



แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงใหม่

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ

ในคราวการประชุม...19 กรกฎาคม 2565.....

แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย

1. ส่วนนำ

ความเป็นมาของคณะ

วิทยาลัยเชียงรายโดยแนวคิดของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อินทร์ จันท์เจริญ อธิการบดี มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างโอกาส และพัฒนาพื้นฐานการศึกษาให้แก่ประชาชนในจังหวัดเชียงรายและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง จึงได้จัดตั้งวิทยาลัยเชียงรายและได้รับอนุมัติจากทบวงมหาวิทยาลัย (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา) เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2546 อนุญาตให้จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาภายใต้การกำกับของกระทรวงศึกษาธิการตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535 และในปี พ.ศ. 2549 เพื่อเป็นการถวายเป็นความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตรในวโรกาสครบรอบ 60 ปีของการครองราชย์ที่พระองค์ท่านทรงมีพระจริยวัตรและพระปณิธานที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ด้วยเหตุผลดังกล่าวผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อินทร์ จันท์เจริญ อธิการบดีได้นำเรื่องเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิทยาลัยขอความเห็นชอบในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อดำเนินการสอนทางการพยาบาลในระดับปริญญาตรี

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการอนุมัติจากสภาวิทยาลัยในการประชุมสภาวิทยาลัยเชียงรายครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2549 และหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการรับรองจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2549 จากนั้นสภาการพยาบาลโดยคณะกรรมการสภาการพยาบาล ได้มีมติให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549 จากการประชุมครั้งที่ 12/2550 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2550 และได้ทำการจัดการเรียนการสอนและปรับปรุงหลักสูตรตามรอบทุก 5 ปีการศึกษาและเปิดใช้ในปีการศึกษาที่ 6 โดยปีการศึกษา 2555-2559 ได้เปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2555) และปีการศึกษา 2560 ได้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2560)

สำหรับการประเมินเพื่อรับรองสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล สภาการพยาบาลได้ให้การรับรองคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงรายปีการศึกษา 2562 – 2566 รับรองเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2563 (ตามหนังสือเลขที่ สภ.พ. 01/05/308) ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงรายต้องเสนอรายงาน การประเมินตนเองทุกปีการศึกษา

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ คณะพยาบาลศาสตร์

ปรัชญา

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย เชื่อว่าการบูรณาการการเรียนการสอนศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการวิจัย การบริการวิชาการ และ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จะนำมาซึ่งบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม

ปณิธาน

มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์เป็นสถาบันการศึกษาเอกชนที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษา วิจัย และนวัตกรรมที่ครอบคลุมทุกมิติของการดูแลสุขภาพ ภายในปี พ.ศ.

2569

เอกลักษณ์

มีการผลิตบัณฑิตดีเด่นในการมีจิตสาธารณะ/บริการด้วยใจ

อัตลักษณ์

มีวินัย ใฝ่รู้ สู้งาน พยาบาลด้วยใจ

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้มีทักษะอาชีพในระดับสูง
2. สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพทุกคณะสาขาวิชา
3. พัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้มีคุณภาพ
4. พัฒนานักศึกษา เสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยเชียงรายและศิษย์เก่า
5. บริการวิชาการเพื่อสังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
6. บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ข้อมูลบุคลากรและนักศึกษาปีการศึกษา 2565

ข้อมูลอาจารย์

วุฒิการศึกษา	การปฏิบัติงาน (คน)			รวม
	อาจารย์พยาบาล ประจำ	อาจารย์ผู้สอน ภาคปฏิบัติ	ลาศึกษาต่อ	
ปริญญาเอก	5	-	-	5
ปริญญาโท	55	-	6	49
ปริญญาตรี	-	-	12	9
รวม	60	-	15	69

ข้อมูลบุคลากร

บุคลากรสนับสนุน 5 คน

ข้อมูลนักศึกษา ปีการศึกษา 2564

นักศึกษาชั้นปีที่ 1	จำนวน	124	คน
นักศึกษาชั้นปีที่ 2	จำนวน	163	คน
นักศึกษาชั้นปีที่ 3	จำนวน	139	คน
นักศึกษาชั้นปีที่ 4	จำนวน	138	คน
เกิน 4 ปี	จำนวน	4	คน
รวมนักศึกษาทั้งสิ้น	จำนวน	568	คน

ส่วนที่ 2

แผนกลยุทธ์ (Strategy Map)

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย

วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะอาชีพระดับสูง มีจิตสาธารณะและร่วมสร้างสรรค์สังคม



2. ความเชื่อมโยงของข้อเสนอแนะของการประเมินที่ผ่านมา กับแผนปฏิบัติการประจำปี 2565

2.1 ความเชื่อมโยงของข้อเสนอแนะผลการประเมินภายนอก รอบ 3 กับยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการพัฒนาในปีการศึกษา 2565

ข้อเสนอแนะ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ
1. ควรส่งเสริมการพัฒนาผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน สถานพยาบาลใกล้เคียง ตามความต้องการของสถานพยาบาล เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าให้แก่ชุมชน รวมทั้งสร้างชื่อเสียงให้แก่สถาบัน	โครงการ วิจัย 04
2. ควรผลักดันให้อาจารย์รุ่นใหม่ พัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ เพื่อพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ โดยใช้ข้อได้เปรียบที่มีอาจารย์รุ่นพี่ที่มีความรู้และประสบการณ์สูงเป็นพี่เลี้ยง	โครงการ วิจัย 02, 03

2.2 ความเชื่อมโยงของข้อเสนอแนะผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2564 กับยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการพัฒนาในปีการศึกษา 2565

ข้อเสนอแนะ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ
1. จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์เชิงรุก มีระบบสนับสนุนและกำกับติดตามให้มีการพัฒนาอาจารย์ตามแผนที่กำหนด เพื่อให้อาจารย์มีวุฒิปัญญาเอก ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้ได้อย่างน้อยตามเกณฑ์คุณภาพ	โครงการ วิจัย 02, 03 โครงการบริหาร 01
2. การจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาควรกำหนดเป้าหมายของแผนว่าต้องการให้เกิดคุณลักษณะ/ทักษะ/สมรรถนะใด	โครงการ กิจกรรมนักศึกษา 01, 02, 03
3. โครงการพัฒนานักศึกษาควรมีการกำหนดผลการเรียนรู้ที่สามารถ	โครงการ กิจกรรมนักศึกษา 01, 02, 03

พัฒนาได้จากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมอื่นๆ โดยต้องวางแผนกิจกรรมและการวัดผลเพื่อแสดงให้เห็นว่าเกิดผลการเรียนรู้ที่กำหนด ส่งเสริมให้นักศึกษาได้ใช้องค์ความรู้ของการประกันคุณภาพ ในการจัดทำโครงการพัฒนานักศึกษาให้เป็นระบบตามหลัก PDSA	
4. คณะควรกำหนดทิศทาง/กรอบการวิจัยของคณะ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการของคณะอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนางานวิจัยที่ตรงกับสาขาทางการพยาบาลที่รับผิดชอบ พัฒนาผลงานวิจัยให้สามารถขอทุนสนับสนุนจากภายนอก และเผยแพร่ในฐานข้อมูลในระดับนานาชาติที่มี impact factor ในระดับที่สูงขึ้น	โครงการบริการวิชาการสังคม 01, 02, 03, 04, 06, 07
5. การจัดทำแผนการบริการวิชาการนอกเหนือจากการกำหนดเป้าหมายของแผนในเชิงปริมาณแล้ว ควรเพิ่มเป้าหมายเชิงคุณภาพเพื่อให้การทำงานบริการวิชาการ สอดคล้องกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์ด้านบริการวิชาการ การบรรลุเป้าหมายควรประเมินตัวชี้วัดของโครงการและของแผน	โครงการบริการวิชาการสังคม 01, 02, 03, 04, 06, 07
6. การจัดทำแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม นอกเหนือจากการกำหนดเป้าหมายของแผนในเชิงปริมาณแล้ว ควรเพิ่มเป้าหมายเชิงคุณภาพเพื่อให้การทำงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สอดคล้องกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์ รวมถึงการพัฒนา soft skill เพื่อแสดงถึงจรรยาบรรณในการทำงาน ในการใช้ชีวิตประจำวัน การทำงานร่วมกับผู้อื่น	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 01, 02, 04

2.3 ความเชื่อมโยงของข้อเสนอแนะผลการรับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สภาการพยาบาล ปีการศึกษา 2561 กับยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการพัฒนาในปีการศึกษา 2565

ข้อเสนอแนะ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ
เกณฑ์สำคัญ 1. ด้านองค์กรและการบริหารองค์กร - พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเรียนการสอน ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ให้มีคุณภาพสามารถให้ผู้บริหารใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจได้ รวมทั้งพัฒนาสารสนเทศด้านการบริหารและการวิจัยให้มีคุณภาพยิ่ง ๆ ขึ้น	โครงการ วิจัย 01
2. ด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนและผลการเรียนรู้ของนักศึกษา - ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติเพื่อให้นักศึกษาทุกคนมีคะแนนการฝึกภาคปฏิบัติไม่น้อยกว่า 2.5 ตามที่กำหนดไว้ (<i>หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง 2560) กำหนดให้กลุ่มวิชาชีพ ต้องมีผลการเรียนในแต่ละรายวิชาไม่น้อยกว่า 2.00</i>)	โครงการ วิชาการ 01, 02, 03, 04, 05
3. ด้านการประเมินและผลลัพธ์หลักสูตร - พัฒนาให้นักศึกษาสอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ผ่านในปีแรกทุกคน (ปัจจุบันเฉลี่ย 3 ปีสอบผ่านร้อยละ 92.03)	โครงการ วิชาการ 01, 02, 03, 04, 05
4. ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม - ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ทำผลงานวิจัยและผลงานวิชาการต่าง ๆ เฉลี่ย 3 ปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 (ปัจจุบันเฉลี่ย 3 ปีร้อยละ 28.88)	โครงการ วิจัย 02, 03 โครงการบริหาร 01
เกณฑ์ทั่วไป 1. ด้านอาจารย์	โครงการ วิจัย 02, 03

ข้อเสนอแนะ	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ
-เพิ่มกลยุทธ์ในการพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อให้อาจารย์มีความพร้อมในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น (ปัจจุบันอาจารย์ระดับปริญญาเอกร้อยละ 5.36) -ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ทุกคนผลิตผลงานวิชาการและเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจุบันอาจารย์มีผลงานวิชาการร้อยละ 82.14) -ส่งเสริมการทำงานร่วมกับต่างประเทศ ทั้งในด้านการแลกเปลี่ยนอาจารย์ นักศึกษา และการสร้างงานวิชาการร่วมกัน -ส่งให้อาจารย์ได้ปฏิบัติการพยาบาล (faculty practice) อย่างต่อเนื่อง -ประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาอาจารย์ ประเมินระบบและกลไกการกำกับภาระงานอาจารย์เพื่อนำมาปรับปรุงแผนและพัฒนาระบบและกลไกการกำกับภาระงานพัฒนาอาจารย์ และนำผลไปเชื่อมโยงกับการพิจารณาความดีความชอบประจำปี	โครงการบริหาร 01 โครงการบริหาร 03
2. ด้านการประเมินและผลลัพธ์ของหลักสูตร -วางแผนและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้นักศึกษาโดยเฉพาะปีแรกให้ความรู้ ความสามารถ และสอบผ่านวิชาต่าง ๆ รวมทั้งให้มีความรักและผูกพันกับสถาบัน ไม่ลาออกกลางคัน เพื่อเพิ่มร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาให้สูงขึ้นโดยเฉลี่ย 3 ปีซ้อนหลังไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (ปัจจุบันเฉลี่ย 3 ปีสำเร็จการศึกษาตามวงรอบหลักสูตรร้อยละ 86.61)	โครงการ วิชาการ 01, 02, 03, 04, 05 โครงการทำนุ 05
3. ด้านการจัดหาบุคลากรและการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษา -ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรสนับสนุนและนำผลการดำเนินงานปรับปรุงแผนในปีต่อไป -ปรับปรุงรูปแบบการประเมินการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลเป็น Google form เพื่ออำนวยความสะดวกและสามารถนำผลไปใช้ในการปรับปรุงได้อย่างเที่ยงตรง	โครงการศูนย์การเรียนรู้ 02

3. สรุปยุทธศาสตร์ โครงการ ตัวชี้วัด และงบประมาณประจำปีการศึกษา 2565

ปีการศึกษา 2564 คณะพยาบาลศาสตร์มีโครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์/แผนงานจำนวน 56 โครงการ/กิจกรรม 82 ตัวชี้วัด
ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 6,928,85.00 บาท ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	จำนวน ตัวชี้วัด	งบประมาณ
1. ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ	6	11	288300
2. ยุทธศาสตร์การสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ (ผลงานทางวิชาการคือ งานวิจัย บทความวิชาการ หนังสือ ตำรา นวัตกรรม)	4 + 1	10	3,727,000 + 45,000
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้มีคุณภาพ	3+1	6	356,000 + 15,000
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา เสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยเชียงรายและศิษย์เก่า	5	14	100,000
5. ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อสังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	12	11	2,214,250 + 99,400
6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	4	19	94,735
รวม	36		6,928,85.00

หมายเหตุ ยังไม่รวมงบประมาณที่ได้จากภายนอก และงบที่ทำร่วมกับวิทยาลัย

1. ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ 1.1 การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน อว. /องค์การวิชาชีพ

เป้าหมาย

1. หลักสูตรมีการประเมินการบริหารหลักสูตรตามมาตรฐาน อว.
2. หลักสูตรมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับดี
3. หลักสูตรได้รับการทวนสอบ
4. หลักสูตรมีการจัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Work-integrated learning)
5. หลักสูตรมีรายวิชาที่มุ่งเน้นการจัดการเรียนการสอนให้มีทักษะด้านนวัตกรรม ทักษะด้านข้อมูลข่าวสารการสื่อสารเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินการบริหารหลักสูตรทุกหลักสูตรตามมาตรฐาน อว. ไม่น้อยกว่า 3.01
2. เงินสนับสนุนห้องปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 6 ล้านบาทต่อปีการศึกษา
3. ผลการประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 3.51
4. จำนวนรายวิชาของทุกหลักสูตรได้รับการทวนสอบอย่างน้อยร้อยละ 25 ต่อปีการศึกษา
5. หลักสูตรมีรายวิชาที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง
6. จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนให้มีทักษะด้านนวัตกรรม ทักษะด้านข้อมูลข่าวสารการสื่อสารเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา

กลยุทธ์ 1.2 การพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เป้าหมาย

1. ผลการประเมินบัณฑิตมีคุณลักษณะตามมาตรฐาน TQF และมีอัตลักษณ์จากผู้ใช้บัณฑิต
2. บัณฑิตมีงานทำ ประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษา
3. บัณฑิตมีทักษะด้านภาษาอังกฤษ

ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อผู้ใช้บัณฑิตไม่น้อยกว่า 3.51
2. บัณฑิตมีงานทำหลังสำเร็จการศึกษาระยะเวลาใน 6 เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
3. นักศึกษาสอบผ่านทักษะด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ของวิทยาลัยครั้งแรกไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
4. นักศึกษาร้อยละ 95 สำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนดของหลักสูตร
5. บัณฑิตร้อยละ 96 สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในปีแรก

1. ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ

1.1 กลยุทธ์ : การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน อว. /องค์การวิชาชีพ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.1.1 เสริมสร้าง การเรียนรู้ที่ หลากหลาย	1. เพื่อเสริมสร้าง บัณฑิตให้มีคุณลักษณะ ตาม TQF และอัต ลักษณ์ 2. เพื่อเสริมสร้างบัณฑิต ให้มีทักษะทางสังคมใน ศตวรรษที่ 21	1. ผลการประเมินบัณฑิตมี คุณลักษณะตาม TQF และมีอัตลักษณ์ จากผู้ใช้ บัณฑิต ไม่น้อยกว่า 3.75 จากคะแนนเต็ม 5 2. ผลประเมินบัณฑิตด้าน ทักษะทางสังคมใน ศตวรรษที่ 21 จากผู้ใช้	1. พัฒนาการจัดการเรียนการ สอนที่เน้นให้ผู้เรียนมี คุณลักษณะตาม TQF และอัต ลักษณ์ (ดำเนินการร่วมกับ วิชาการของสถาบัน) 2. พัฒนาการจัดการเรียนการ สอนที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมี	ตลอดปีการศึกษา ตลอดปีการศึกษา	-	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		บัณฑิตและบัณฑิต ไม่น้อยกว่า 3.55 จากคะแนนเต็ม 5	ทักษะทางด้านสังคมในศตวรรษที่ 21 3.โครงการวิจัยการประเมินคุณภาพหลักสูตรและบัณฑิต	มิ.ย. 66	17,000	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
1.1.2 การเตรียมความพร้อมเพื่อประกอบวิชาชีพ	1. เพื่อให้นักศึกษามีความพร้อมในการประกอบวิชาชีพ	1. จำนวนผู้สอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบประกอบวิชาชีพฯ ผ่านในปีแรก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 96	1.โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อประกอบวิชาชีพ	ตลอดปีการศึกษา	30,000	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
1.1.3 การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	1. เพื่อให้นักศึกษามีความสามารถในด้านภาษาอังกฤษ	1. บัณฑิตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับดี	1. พัฒนาความสามารถทักษะทางภาษาอังกฤษระหว่างการเรียนการสอน 2. จัดสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษประจำปีการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	30,000	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

1.2 กลยุทธ์ : การพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.2.1 โครงการ บริหารจัดการ หลักสูตรให้ได้ มาตรฐาน	1. เพื่อให้การบริหาร จัดการหลักสูตรเป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐาน	1.การบริหารจัดการ หลักสูตรเป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรที่กำหนด โดย สกอ. ร้อยละ 100 2. ผลการประเมินการ บริหารจัดการหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 3.62 3. รายวิชาในหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มี การจัดการเรียนการ สอนแบบ Student Base Learning 4. มีรายวิชาที่มีการ บูรณาการบริการ วิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา	1.การจัดทำ มคอ.3-7 2. การบริหารจัดการเรียนการ สอน 3. โครงการเตรียมความพร้อม การพัฒนาหลักสูตรสู่ความ เป็นเลิศ EdPex	ตลอดปีการศึกษา ตลอดปีการศึกษา เม.ย. 66 มกราคม 66	17,000 1,700,000 (ค่าตอบแทน แหล่งฝึก) 20,000 30,000	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		5. มีรายวิชาที่มีการบูรณาการกระบวนการวิจัย ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา 6. มีรายวิชาที่มีการบูรณาการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา 7. ร้อยละ 100 ของรายวิชาในหลักสูตรมีการพัฒนาการเรียนการสอน ตามระบบและกลไก มคอ.				
1.2.2 บริหารการจัดการเรียนการสอนคณะวิชา	1. เพื่อให้ต้นทุนต่อหน่วยของการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด	1. ต้นทุนต่อหน่วยของการจัดการเรียนการสอนแต่ละหลักสูตร $\pm$ ไม่เกิน 5	1. บริหารการจัดการเรียนการสอนคณะ	ตลอดปีการศึกษา	ทำร่วมกับวิทยาลัย (งบประมาณร่วมกับวิทยาลัยไม่นับรวมงบคณะฯ)	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.2.3 โครงการ พัฒนาสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้	1. เพื่อให้มีฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ที่ สามารถสืบค้นได้ อย่างสะดวก 2. เพื่อให้มีวารสาร วิชาชีพทางการ พยาบาลในประเทศ และต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2565 3. เพื่อให้มีหนังสือ/ ตำราที่เพียงพอต่อ นักศึกษาและให้มี ความทันสมัยในการ ใช้ประกอบการเรียน การสอน	1. มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ไม่น้อยกว่า 1 ฐานข้อมูล 2. มีวารสารวิชาชีพ ทางการพยาบาลทั้งใน ประเทศและ ต่างประเทศครบทุกกลุ่ม วิชา 3. มีหนังสือ/ตำรา ทางการพยาบาลครบไม่ น้อยกว่าเกณฑ์สภาการ พยาบาล (20 เล่ม: 1 คน)	1. สรุปรายการฐานข้อมูล วารสาร และตำราทางการ พยาบาลประจำปีการศึกษา 2565 2. วางแผนการดำเนินงานเพื่อ จัดหาทรัพยากรทางการศึกษา (ห้องสมุด) 3. ดำเนินงานตามแผน 4. สรุปการดำเนินงานตาม แผนที่วางไว้	กรกฎาคม 2565 กรกฎาคม 2565 ตลอดปีการศึกษา พฤษภาคม 2566	ฐานข้อมูล 361,000 บาท วารสาร 220,000 บาท ตำรา 1,500,000 บาท	คณะกรรมการฝ่าย วิจัยและนวัตกรรม ด้านห้องสมุด (อ.นันท์ชกรณ์ วิชา)
1.2.4 โครงการ พัฒนา ห้องปฏิบัติการ	1. เพื่อให้มี ห้องปฏิบัติการ พยาบาลที่พัฒนา	1. ความพึงพอใจ นักศึกษาต่อการใช้	1. วางแผนการพัฒนา ห้องปฏิบัติการพยาบาล	ตลอดปีการศึกษา	300,000	คณะกรรมการ ห้องปฏิบัติการ พยาบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พยาบาลอย่างต่อเนื่อง	ทักษะทางการพยาบาลที่เหมาะสมทันสมัยและเพียงพอต่อนักศึกษา	ห้องปฏิบัติการพยาบาล >3.51 จาก 5 2. เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการพยาบาลได้ศึกษาดูงานอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปีการศึกษา	2. จัดหาพัสดุครุภัณฑ์และเวชภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาล 3. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการพยาบาล			
1.2.5 การทวนสอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ของรายวิชา	เพื่อตรวจสอบการจัดการเรียนการสอนของรายวิชาในหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน	1. จำนวนรายวิชาในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ได้รับการประเมินและทวนสอบ 2. ร้อยละ 90 ของรายวิชาผ่านการประเมินในระดับดี	1.การทวนสอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ของรายวิชา 2.โครงการตรวจสอบคุณภาพภายใน (internal audit) การจัดการการเรียนการสอน	เม.ย. 65 ก่อนเปิดภาคการศึกษาทุกเทอม	20,000 30,000 (โครงการต่อเนื่อง)	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณะกรรมการฝ่ายวิชาการ
1.2.6 โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2565	1. เพื่อให้มีหลักสูตรที่มีการพัฒนาปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและทันสมัยในปีการศึกษา 2570	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์พยาบาลผ่านการประเมินความรู้ในการจัดทำหลักสูตรแบบ AUN-QA เพื่อมุ่งสู่ความ	1.โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตแบบ AUN-QA เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPex	ธันวาคม 2565	30,000 (โครงการต่อเนื่อง)	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPex				

2. ยุทธศาสตร์การการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ (ผลงานทางวิชาการคือ งานวิจัย บทความวิชาการ หนังสือ ตำรา นวัตกรรม)

กลยุทธ์ 2.1. พัฒนาระบบและกลไกบริหารจัดการผลงานทางวิชาการ

เป้าหมาย

- มีระบบและกลไกบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการ รวมทั้งมีสิ่งสนับสนุนทรัพยากร เช่นฐานข้อมูล

ตัวชี้วัด

- ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบการบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าระดับดี

กลยุทธ์ 2.2. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมการผลิตผลงานวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

- อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างผลงานวิชาการ
- เงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
- ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือนวัตกรรมมีการเผยแพร่ได้รับรางวัลหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร

ตัวชี้วัด

1. อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างผลงานวิชาการ อย่างน้อยร้อยละ 80
2. อาจารย์ทุกคนมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อยคนละ 1 ชื่อเรื่อง
3. เงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 2.0 คะแนน ตามเกณฑ์
4. เงินทุนสนับสนุนด้านการสร้างผลงานวิชาการไม่น้อยกว่า 200,000 บาทต่อปีการศึกษา
5. คณะได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกอย่างน้อย 1 โครงการต่อปีการศึกษา
6. ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนวัตกรรมมีการเผยแพร่ได้รับรางวัลหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ชิ้นงานต่อ

หลักสูตร

กลยุทธ์ 2.3. ส่งเสริมการนำผลงานทางวิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย

1. มีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติขึ้นไป
2. มีผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ประโยชน์อย่างชัดเจนต่อคณะ

ตัวชี้วัด

1. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติขึ้นไป
2. ค่าตอบแทนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 1,0000 บาท
3. ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน อย่างน้อย 1 ผลงานต่อคณะ

2. ยุทธศาสตร์การสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ

2.1 กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการผลงานทางวิชาการ

เป้าหมาย คือ มีระบบและกลไกบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการ รวมทั้งมีสิ่งสนับสนุนทรัพยากร เช่น ฐานข้อมูล

ตัวชี้วัด 1. ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบการบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าระดับดี (อย่างน้อย 3.51 คะแนน จาก 5 คะแนน)

2. มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ไม่น้อยกว่า 1 ฐานข้อมูล

3. มีวารสารวิชาชีพทางการแพทย์ทั้งใน และต่างประเทศครบทุก 5 กลุ่มวิชา

4. มีหนังสือ/ตำราทางการแพทย์ครบไม่น้อยกว่าเกณฑ์สภาการพยาบาล (20 เล่ม ต่อคน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1.1 กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการ	เพื่อสถาบันมีระบบและกลไกบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบการบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าระดับดี (อย่างน้อย 3.51 คะแนน จาก 5 คะแนน)	ดำเนินการร่วมกับสถาบัน	ตลอดปีการศึกษา	-	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
2.1.2 โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนทรัพยากร	เพื่อสถาบันมีสิ่งสนับสนุนทรัพยากร เช่น ฐานข้อมูล	1. มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ไม่น้อยกว่า 1 ฐานข้อมูล 2. มีวารสารวิชาชีพทางการแพทย์ทั้งใน และ	1. สืบค้นรายการฐานข้อมูลวารสาร และตำราทางการแพทย์	กรกฎาคม 2565	1. ต่ออายุฐานข้อมูล 380,000 บาท 2. ต่ออายุวารสาร 220,000 บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ต่างประเทศครบทุก 5 กลุ่ม วิชา 3. มีหนังสือ/ตำราทางการ พยาบาลครบไม่น้อยกว่า เกณฑ์สภาการพยาบาล (20 เล่ม ต่อคน)	พยาบาลประจำปี การศึกษา 2565 2. วางแผนการ ดำเนินงานการต่อ อายุฐานข้อมูลอิ เลกทรอนิกส์ วารสารวิชาชีพ ทางการพยาบาล และจัดซื้อ หนังสือ/ตำรา ทางการพยาบาล 3. ดำเนินงานตาม แผน 4. สรุปการ ดำเนินงานตาม แผนที่วางไว้	กรกฎาคม 2565 ตลอดปี การศึกษา พฤษภาคม 2566	3. จัดซื้อหนังสือ/ตำรา ทางการพยาบาล 1,500,000 บาท รวมทั้งสิ้น 2,100,000 บาท	ด้านงานห้องสมุด (อ.นันทิชนธ์ วิชา)

2.2. กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะการวิจัยและส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ 1 คือ อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างผลงานวิชาการ

- ตัวชี้วัด**
1. อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างผลงานวิชาการ อย่างน้อยร้อยละ 80
 2. อาจารย์ทุกคนมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อยคนละ 1 ชื่อเรื่อง

เป้าหมายที่ 2 คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

- ตัวชี้วัด**
1. เงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 2.0 คะแนน ตามเกณฑ์
 2. เงินทุนสนับสนุนด้านการสร้างผลงานวิชาการไม่น้อยกว่า 200,000 บาทต่อปีการศึกษา
 3. คณะได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกอย่างน้อย 1 โครงการต่อปีการศึกษา (โครงการร่วมระหว่างคณะได้)

เป้าหมายที่ 3 คือ ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือนวัตกรรมมีการเผยแพร่ได้รับรางวัลหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร

- ตัวชี้วัด** ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนวัตกรรมมีการเผยแพร่ได้รับรางวัลหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ชิ้นงานต่อหลักสูตร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2.1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างผลงานวิชาการของอาจารย์	เพื่อให้คณาจารย์ในสถาบันได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างผลงานวิชาการอย่างต่อเนื่อง	1. อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างผลงานวิชาการ อย่างน้อยร้อยละ 80 2. อาจารย์ทุกคนมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อยคนละ 1 ชื่อเรื่อง	1. สำรวจและวางแผนการจัดโครงการฯ 2. ประชุมชี้แจงโครงการและแนวทางการดำเนินงาน 3. จัดอบรม/ประชุมวิชาการเกี่ยวกับการสร้างผลงานวิชาการ 4. ประเมินและสรุปผล	ตลอดปีการศึกษา	50,000	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2.2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการ	1. เพื่อให้คณาจารย์มีเงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกสถาบัน 2. เพื่อให้คณาจารย์มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือนวัตกรรมมีการเผยแพร่ได้รับรางวัลหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	1. เงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 2.0 คะแนนตามเกณฑ์ 2. เงินทุนสนับสนุนด้านการสร้างผลงานวิชาการไม่น้อยกว่า 200,000 บาทต่อปีการศึกษา 3. คณะได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกอย่างน้อย 1 โครงการต่อปีการศึกษา 4. ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนวัตกรรมมีการเผยแพร่ได้รับรางวัลหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ชิ้นงานต่อหลักสูตร	1. วางแผนการผลิตผลงานวิชาการร่วมกับอาจารย์ทุกท่านในคณะฯ 2. มีแผนกำหนดการส่งโครงร่างการวิจัย ทุกวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน และประชุมพิจารณาโครงร่างการวิจัยทุกเดือน 3. ติดตามการดำเนินงานวิจัยตามแผนการดำเนินงานตลอดโครงการ 4. ให้คำปรึกษาการผลิตผลงานวิชาการตลอดโครงการ	ตลอดปีการศึกษา	1,200,000 (ยังไม่รวมบภายนอก)	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

2.3 กลยุทธ์ : ส่งเสริมการนำผลงานทางวิชาการไปเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ 1 คือ มีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติขึ้นไป (ต่ออาจารย์ประจำ)

- ตัวชี้วัด 1. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติขึ้นไป (ต่ออาจารย์ประจำ) ไม่น้อยกว่า 2.50 ตามเกณฑ์
2. ค่าตอบแทนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 10,000 บาท

เป้าหมายที่ 2 คือ มีผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน อย่างน้อย 1 ผลงาน

6.4. กลยุทธ์ : ภาพลักษณ์ของสถาบันเป็นที่ยอมรับของสังคม

เป้าหมาย คือ การสร้างชื่อเสียงให้สถาบันเป็นที่รู้จัก

ตัวชี้วัด การเข้าร่วมกิจกรรม/แข่งขัน/ประกวด ในระดับจังหวัด/ประเทศ ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรมต่อปีการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.3.1 โครงการส่งเสริมการนำผลงานทางวิชาการไปเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์	1. เพื่อให้มีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติขึ้นไป 2. เพื่อให้มีผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน 3. เพื่อสร้างชื่อเสียงให้สถาบันเป็นที่รู้จัก	1. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติขึ้นไป (ต่ออาจารย์ประจำ) ไม่น้อยกว่า 2.50 ตามเกณฑ์ 2. ค่าตอบแทนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 10,000 บาท	1. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับแหล่งวารสารตีพิมพ์เพื่อการเผยแพร่ 2. ส่งเสริมให้อาจารย์นำผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ประโยชน์ทั้งในด้านการเรียนการสอนและการวิจัย 3. คัดเลือกผลงาน/นวัตกรรมของอาจารย์หรือนักศึกษาเข้า	ตลอดปีการศึกษา	1.ค่าตอบแทนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ 125,000 บาท 2. การเข้าร่วมกิจกรรมระดับ	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3. ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน อย่างน้อย 1 ผลงาน 4. อาจารย์หรือนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม/แข่งขัน/ประกวด ในระดับจังหวัด/ประเทศ ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม ต่อปีการศึกษา	ร่วมประกวดหรือนำเสนอในในระดับจังหวัด/ประเทศ 4. ประเมินและสรุปผล		จังหวัด/ ประเทศ 10,000 บาท รวมทั้งสิ้น 135,000 บาท	

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ 3.1. การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย

1. อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น
2. อาจารย์มีความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
3. อาจารย์ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง
4. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรมความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง
5. การสรรหาคณาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์

ตัวชี้วัด

1. อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 คนต่อปีการศึกษา
2. อาจารย์มีความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 คนต่อปีการศึกษา
3. อาจารย์ทุกคนได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปีการศึกษา
4. เงินสนับสนุนการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ อย่างน้อยปีการศึกษาละ 6,000 บาท/คน
5. บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนได้รับการอบรมความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปีการศึกษา

กลยุทธ์ 3.1. การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.3.1 โครงการ ปฐมนิเทศ อาจารย์ใหม่	1. เพื่อเตรียมความพร้อมอาจารย์ใหม่ 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพของอาจารย์ให้มีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล	1. อาจารย์ใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศในด้านความรู้เกี่ยวกับองค์กร และการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยและคณะพยาบาล 2. อาจารย์ใหม่ทุกคนได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาล	1. มอบหมายบุคคลในฝ่ายพัฒนาบุคลากรจัดทำโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2565 2. ดำเนินโครงการตามแผน 3. ประเมินผล 1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาล 2. จัดให้มีระบบพี่เลี้ยง (Mentorship) คอยกำกับดูแลอาจารย์ใหม่ อย่างน้อย 6 เดือน	ตลอดปี การศึกษา ตลอดปี การศึกษา	2,000	ฝ่ายพัฒนา บุคลากร(อาจารย์สุ กัญญา ทาโส)
1.3.2 โครงการ พัฒนาอาจารย์ พยาบาลประจำ	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของอาจารย์พยาบาลประจำให้สูงขึ้น	1. อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการอบรม ทั้งในและนอกวิทยาลัยในด้านการสอน และวิชาการที่ตรงกับสาขา	1. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ประจำ เข้าร่วม อบรม สัมมนาทั้งในและนอกสถาบัน โดยพิจารณาความรู้ที่ตรงกับสาขาที่รับผิดชอบเป็นสำคัญ	ตลอดปี การศึกษา	6,000 บาท ต่อ คนต่อปี 312,000บาท (52x6,000บาท)	ฝ่ายพัฒนา บุคลากร (อาจารย์นันทิดา นามราชา)

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2.เพื่อพัฒนาคุณวุฒิ อาจารย์พยาบาล ประจำให้สูงขึ้น	ที่รับผิดชอบ ไม่น้อย กว่า 15 ชั่วโมงต่อปี การศึกษา 1.อาจารย์พยาบาล ประจำมีวุฒิการศึกษา ปริญญาเอกทางการ พยาบาลเพิ่มขึ้นปีละ 2 คน	1.สรรหาอาจารย์พยาบาลประจำที่มี ความสนใจและมีความพร้อมที่จะศึกษา ในระดับปริญญาเอกทุกปีการศึกษา 2.ขออนุมัติจัดส่งอาจารย์พยาบาลประจำ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามการสรรหา พร้อมทั้งขออนุมัติทุนสนับสนุนตาม เกณฑ์ของวิทยาลัย 3.ติดตามผลการศึกษาและความเป็นอยู่ ทุกปี 4.สรรหาอาจารย์พยาบาลวุฒิการ ศึกษาปริญญาเอกเพิ่มขึ้นทุกปี	ตลอดปี การศึกษา ตลอดปี การศึกษา	ตามเกณฑ์ของ วิทยาลัย	ฝ่ายพัฒนา บุคลากร (อาจารย์ศิริลักษณ์ สุมาदन)

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	3. เพื่อพัฒนาอาจารย์ ประจำให้มีตำแหน่ง ทางวิชาการสูงขึ้นเป็น ระดับผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์	1. จำนวนอาจารย์ที่ ได้รับการแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้น	1. จัดทำแผนกำหนดระยะเวลาอาจารย์ที่ ครบการขอตำแหน่งทางวิชาการ 2. จัดส่งอาจารย์เข้าร่วมอบรมการขอ ตำแหน่งทางวิชาการที่หน่วยงานภายใน วิทยาลัยและภายนอกวิทยาลัยจัดอบรม 3. กระตุ้นและส่งเสริมรวมทั้งจัดอาจารย์ พี่เลี้ยงคอยช่วยเหลือ	-ตลอดปี การศึกษา		-ฝ่ายบริหาร -ฝ่ายวิชาการ -ฝ่ายพัฒนา บุคลากร
	4. เพื่อพัฒนาอาจารย์ ประจำให้มี ความ เชี่ยวชาญการ ปฏิบัติการทางการ พยาบาล (Faculty Practice)	1. อาจารย์ประจำทุก คนปฏิบัติการทางการ พยาบาล ไม่น้อยกว่า 80 ชั่วโมงต่อปี การศึกษา	1. จัดทำแผนกำหนดระยะเวลาให้ อาจารย์ปฏิบัติการทางการพยาบาล 2. จัดส่งอาจารย์ปฏิบัติการทางการ พยาบาล (Faculty Practice) ตามแผน 3. กระตุ้นและติดตามการปฏิบัติการ ทางการพยาบาล (Faculty Practice) ตามแผน	-ตลอดปี การศึกษา		ฝ่ายพัฒนา บุคลากร (อาจารย์ธีรพันธ์ จันทร์เป็ง)

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.3.4 โครงการ พัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน	1.เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านงานสารบรรณ งาน โสตทัศนูปกรณ์และ การดูแลห้องปฏิบัติการ พยาบาลมีความถูกต้อง 2. เพื่อพัฒนา ความสามารถและ ศักยภาพในการทำงาน มากขึ้น	1.ผลการประเมิน สมรรถนะของบุคลากร สายสนับสนุน 2. บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ อบรมทั้งในและนอก สถาบันอย่างน้อย 40 ชั่วโมง/สัปดาห์	1.มอบหมายงานตามหน้าที่ และ ความสามารถ 2.สนับสนุนการอบรมทั้งในและนอก วิทยาลัยที่ตรงตามสายงาน 3.ติดตาม กำกับ ตรวจสอบและ ประเมินผลการทำงาน	ตลอดปี การศึกษา	30,000 (6,000 × 5)	ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (อาจารย์นันทิดา นามราชา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากิจกรรมนักศึกษา เสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยเชียงรายและศิษย์เก่า

กลยุทธ์ 4.1 สร้างเสริมกิจกรรมนักศึกษาให้มีคุณภาพ

เป้าหมาย

1. เพื่อให้นักศึกษามีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม
2. นักศึกษาได้รับการส่งเสริมด้านสันติภาพและสุขภาพ
3. นักศึกษาทุกคนได้รับการสร้างเสริมด้านศิลปวัฒนธรรม
4. งบประมาณการจัดกิจกรรม
5. หลักสูตรมีรายวิชาที่มุ่งเน้นการจัดการเรียนการสอนให้มีความทันสมัยด้านนวัตกรรม ทักษะด้านข้อมูลข่าวสารการสื่อสารเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด

1. นักศึกษาทุกคนได้รับการเสริมสร้างให้มีจิตสาธารณะอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา
2. นักศึกษาทุกคนปฏิบัติจิตสาธารณะอย่างน้อย 20 ชั่วโมง
3. ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการเสริมสร้างให้มีจิตสาธารณะของนักศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน
4. นักศึกษาได้รับการส่งเสริมด้านสันติภาพอย่างน้อยร้อยละ 80
5. นักศึกษาได้รับการส่งเสริมด้านสุขภาพอย่างน้อยร้อยละ 80
6. ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการส่งเสริมด้านสันติภาพและสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน
7. นักศึกษาได้รับการส่งเสริมด้านศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ 80
8. ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการส่งเสริมด้านศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน
9. งบประมาณสนับสนุนในการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักศึกษา อย่างน้อยปีละ 100,000 บาท

กลยุทธ์ 4.2 สร้างเสริมทักษะการประกันคุณภาพและทักษะศตวรรษที่ 21

เป้าหมาย

1. นักศึกษาได้รับความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ
2. นักศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัด

1. นักศึกษานำทักษะการประกันคุณภาพไปดำเนินโครงการอย่างน้อย 1 โครงการต่อปีการศึกษา
2. มีกิจกรรมเสริมทักษะชีวิตและทักษะในศตวรรษที่ 21 (1.ทักษะการสื่อสาร 2.ทักษะการทำงานเป็นทีม 3.ทักษะชีวิตในยุคดิจิทัล 4.ทักษะการใช้ชีวิตในวัฒนธรรมที่หลากหลาย)
3. ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการจัดกิจกรรมเสริมทักษะชีวิตและทักษะในศตวรรษที่ 21 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน

กลยุทธ์ 4.3 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า

เป้าหมาย

1. เกิดความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงรายและศิษย์เก่าอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

1. ชมรมศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์วิทยาลัยเชียงราย และมีจำนวนสมาชิกเข้าร่วมไม่ต่ำกว่า 100 คน
2. ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในกิจกรรมของวิทยาลัยอย่างน้อย คณะละ 1 ครั้งต่อปีการศึกษา (การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดประสบการณ์ การบริจาคเงิน การช่วยเหลืออื่นๆ ตามเกณฑ์ประเมินของด้านกลุ่ม 4 วิชาชีพ)

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรมนักศึกษา เสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์และศิษย์เก่า

4.1 กลยุทธ์ : สร้างเสริมนักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่ดี

เป้าประสงค์ 1. เพื่อให้ศึกษามีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม

2. นักศึกษาได้รับการส่งเสริมด้านสันติภาพและสุขภาพ

3. นักศึกษาทุกคนได้รับการสร้างเสริมด้านศิลปวัฒนธรรม

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
4.1.1 moral project	1.เพื่อสร้างเสริมให้ นักศึกษามีจิตสาธารณะ มี คุณธรรม	1. นักศึกษาทุกคนได้รับการ เสริมสร้างให้มีจิตสาธารณะ อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา 2. นักศึกษาทุกคนปฏิบัติจิต สาธารณะอย่างน้อย10 ชั่วโมง 3. ผลการประเมินเชิงคุณภาพ ในการเสริมสร้างให้มีจิต สาธารณะของนักศึกษาไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1.กิจกรรมธนาคาร ความดี	ตลอดปี การศึกษา	20000	สโมสรมักศึกษา อ.นาฏอนงค์ (ที่ ปรึกษา)

4.2 กลยุทธ์ : สร้างเสริมทักษะ QA และทักษะศตวรรษที่ 21

เป้าประสงค์ 1. นักศึกษาได้รับความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ

2. นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
4.2.1 เสริมสร้าง ผู้นำศึกษา		1. นักศึกษานำทักษะการ ประกันคุณภาพไปดำเนิน โครงการอย่างน้อย 1 โครงการ 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพ ในการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. เลือกตั้งสโมสรนักศึกษาปี การศึกษา 2565 2. สัมมนาผู้นำนักศึกษา		20,000	สโมสรนักศึกษา อ.วิมลพร (ที่ ปรึกษา)
4.2.2. สานสัมพันธ์ น้องพี่คณะ พยาบาลศาสตร์	1. เพื่อเสริมสร้างทักษะ ทางสังคมและทักษะ ศตวรรษที่ 21	1. นักศึกษานำทักษะการ ประกันคุณภาพไปดำเนิน โครงการอย่างน้อย 1 โครงการ 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพ ในการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้อง 2. กิจกรรมเดือนเทียน 3. กิจกรรมประกวดดาวเดือน คณะ 4. กิจกรรมขันโตก		230,000	สโมสรนักศึกษา อ.วิมลพร (ที่ ปรึกษา)

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
4.2.4 Good bye senior	1. เพื่อเสริมสร้างทักษะทางสังคมและทักษะศรวรรษที่ 21	1. นักศึกษานำทักษะการประกันคุณภาพไปดำเนินโครงการอย่างน้อย 1 โครงการ 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน			200,000	สโมสรมักศึกษา อ.นาฏอนงค์ (ที่ปรึกษา)
4.2.6 โครงการเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษAUA	1. เพื่อเสริมสร้างทักษะทางสังคมและทักษะศรวรรษที่ 21	ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. การเรียนภาษาอังกฤษโดยครูชาวต่างชาติ 2. การสอบภาษาอังกฤษ	ตลอดปีการศึกษา	งบประมาณจากส่วนกลาง	อ.พรรณี
4.2.7 โครงการทักษะชีวิต	1. เพื่อเสริมสร้างทักษะทางสังคมและทักษะศรวรรษที่ 21 2. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม 7 ประการของวิทยาลัย 3. เพื่อให้บริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาใน	ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. การจัดชั่วโมงทักษะชีวิตให้กับนักศึกษาแต่ละชั้นปี 2. การให้คำปรึกษานักศึกษาเฉพาะกรณี	ตลอดปีการศึกษา	งบประมาณจากส่วนกลาง	อ.พัชรวรรณ

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ด้านการเรียนและการใช้ ชีวิต					
4.2.8โครงการ นักศึกษาพยาบาล ไทยปลอดบุหรี่	1.เพื่อเสริมสร้างทักษะ ทางสังคมและทักษะศร วรรษที่ 21	ผลการประเมินเชิงคุณภาพใน การจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อย กว่า 3.51 คะแนน			งบประมาณ จาก ส่วนกลาง	ชมรมนักศึกษา พยาบาลปลอด บุหรี (อ.ณัฐฐา ที่ ปรึกษา

4.3 กลยุทธ์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ศิษย์เก่ากับสถาบัน

เป้าประสงค์ 1 เกิดความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์และศิษย์เก่าอย่างยั่งยืน

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
4.3.1 โครงการ แนะแนวอาชีพ	1.เพื่อให้นักศึกษาได้รับ การเตรียมความพร้อม เมื่อออกไปทำงาน 2.เพื่อให้ศิษย์เก่าได้ แบ่งปันประสบการณ์	1. ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมใน กิจกรรมของวิทยาลัยอย่างน้อย คณะละ 1 ครั้งต่อปีการศึกษา	1.กิจกรรมสถานประกอบการ พบนักศึกษา 2.กิจกรรมศิษย์เก่าแบ่งปัน ประสบการณ์การทำงาน แก่รุ่นน้อง		20,000	อ.ณัฐฐา

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	แนวคิดให้กับนักศึกษา และสถาบัน					
4.3.2 โครงการ สร้างเครือข่ายศิษย์ เก่าคณะพยาบาล ศาสตร์วิทยาลัย เชียงราย	1 เพื่อสร้างเครือข่าย ศิษย์คณะพยาบาล ศาสตร์วิทยาลัยเชียงราย แต่ละรุ่น	1. มีชมรมศิษย์เก่าคณะ พยาบาลศาสตร์วิทยาลัย เชียงราย และมีจำนวนสมาชิก เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า 100 คนต่อปี การศึกษา	1.กิจกรรมทำเนียบรุ่นศิษย์เก่า ประจำปีการศึกษา2565 2.กิจกรรมศิษย์เก่ารู้เท่าทันโลก		5,000	อ.ณัฐชฌาน์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริการวิชาการเพื่อสังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ 5.1 การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม

เป้าหมาย

1. บริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม (Public service)
2. บริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อชุมชนที่ร้องขอมา (Specific service)
3. มีองค์ความรู้จากการบริการวิชาการในชุมชน
4. เพื่อผลิตผู้ช่วยพยาบาลที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย ให้แก่สถานบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด

1. ผู้รับบริการในชุมชน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้และมีการติดตามประเมินผลการให้บริการอย่างน้อย 2 ครั้งหลังการให้บริการวิชาการ อย่างน้อย 1 โครงการ
2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพของผู้รับบริการต่อการให้บริการวิชาการของคณะหลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ได้คะแนนมากกว่า 3.51
3. ผู้รับบริการในชุมชนที่ร้องขอมา สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้และมีการติดตามประเมินผลการให้บริการอย่างน้อย 2 ครั้งหลังการให้บริการวิชาการ อย่างน้อย 1

โครงการ

4. ผลการประเมินเชิงคุณภาพของผู้รับบริการต่อการบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อชุมชนที่ร้องขอมา หลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ได้คะแนนมากกว่า 3.51
5. มีการนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการแก่ชุมชนกลับมาบูรณาการกับการเรียนการสอน หรือการวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง
6. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า 60 คน
7. เข้ารับการอบรมฯ ศึกษาวิชาครบตามหลักสูตร และมีผลการเรียนไม่ต่ำกว่า 2.00 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
8. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมฯ อยู่ในระดับดี (≥ 3.5 จาก 5) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ 5.2 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าหมาย

1. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รักษ์ในวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

1. มีการจัดทำโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและท้องถิ่น อย่างน้อย 2 โครงการต่อปีการศึกษา
2. อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ 70
3. ผลของการประเมินเชิงคุณภาพของผู้ร่วมโครงการต่อกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คะแนนมากกว่า 3.51

5. ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อสังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.1 กลยุทธ์ : การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3.1.1 โครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกแก่ผู้สูงอายุตำบลป่าอ้อดอนชัย (โครงการต่อเนื่อง)	1. เพื่อให้เทศบาลตำบลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโครงการ 2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและ	1. มีทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการดำเนินงานในชุมชน 2. จำนวนนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 20 คน 3. จำนวนอาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 5 คน	1. วางแผนโครงการร่วมกับคณะกรรมการดำเนินงานในชุมชน 2. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาและอาจารย์เข้าร่วมโครงการ 3. วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาและอาจารย์ 4. จัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้/ทักษะในการดูแล	มิถุนายน 2565 - พฤษภาคม 2566	10,000	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รัชชานา หน่อคำ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	อาจารย์มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ 3. เพื่อให้ผู้สูงอายุตำบลป่าอ้อดอนชัยมีความรู้/ทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง/ การป้องกันปัญหาสุขภาพต่างๆ	4. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้/ทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง/การป้องกันปัญหาสุขภาพต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 5. ระดับความพึงพอใจของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (≥ 3.5 จาก 5) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สุขภาพตนเอง/การป้องกันปัญหาสุขภาพต่าง ๆ ตามที่ได้วางแผนไว้ 5. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน			
3.1.3 กิจกรรมบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนและสังคม	1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและอาจารย์มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนและสังคม	1. จำนวนนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 20 คน 2. จำนวนอาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 5 คน	1. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาและอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมตามที่ชุมชนและสังคมขอความร่วมมือเข้ามา 3. วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาและอาจารย์	มิถุนายน 2565 - พฤษภาคม 2566	20,000	อาจารย์ภรณ์ยุสุภานา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	2. เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ มีความรู้/ทักษะ ในการดูแลสุขภาพ ตนเอง/ การป้องกัน ปัญหาสุขภาพต่างๆ /ได้รับบริการ สุขภาพ ตามความ ต้องการของชุมชน และสังคม	3. กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้/ ทักษะในการดูแล สุขภาพตนเอง/การ ป้องกันปัญหาสุขภาพ ต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 4. ระดับความพึงพอใจ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการ อยู่ใน ระดับดี ขึ้นไป (≥ 3.5 จาก 5) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	4. จัดกิจกรรมการบริการ วิชาการตามที่ชุมชนและสังคม ขอความร่วมมือเข้ามา 5. ประเมินผลและสรุปผลการ ดำเนินงาน			
3.2.1 โครงการ บริการวิชาการที่ใช้ บูรณาการกับการ เรียนการสอน	1. เพื่อส่งเสริม เอกลักษณ์ของ นักศึกษาคณะ พยาบาลศาสตร์ผ่าน การบริการวิชาการ แก่สังคม	1. จำนวนรายวิชาที่มี การบูรณาการกับการ บริการวิชาการ ไม่น้อย กว่า 1 รายวิชา 2. ค่าเฉลี่ยของ นักศึกษาที่มีความรู้และ	1. วางแผนดำเนินงานโดย ประชุมร่วมกับหัวหน้ากลุ่มวิชา และผู้รับผิดชอบรายวิชา 2. ดำเนินการจัดกิจกรรม บริการวิชาการที่บูรณาการกับ	มิถุนายน 2565 - พฤษภาคม 2566	50,000	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กรรณิกา อุ่นอ้าย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ทักษะในการพยาบาล เพิ่มขึ้น ผ่านการ บริการวิชาการแก่สังคม (≥ 3.5 คะแนน จาก 5 คะแนน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	การเรียนการสอนตามแผนที่ วางไว้ 3. ประเมินผลและสรุปผลการ ดำเนินงาน			
3.2.2 หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	1. เพื่อผลิตผู้ช่วย พยาบาลที่มีความรู้ ความสามารถในการ ดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย ให้แก่สถานบริการ สุขภาพ	1. จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม ไม่น้อยกว่า 50 คน 2. ผู้เข้ารับการอบรมฯ ศึกษาวิชาครบตาม หลักสูตร และมีผลการ เรียนไม่ต่ำกว่า 2.00 ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมฯ อยู่ในระดับดีขึ้นไป ($\geq$ 3.5 จาก 5) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร นักเรียน โดยการสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ 2. ดำเนินการอบรมระยะสั้น 1 ปี ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตามหลักสูตร 3. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต 4. จัดพิธีมอบประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล	มิถุนายน 2565 - พฤษภาคม 2566	1,350,000	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3.3.3 โครงการของ ศูนย์การศึกษา ต่อเนื่อง	1. เพื่อเผยแพร่ ความรู้/แลกเปลี่ยน เรียนรู้/ ฝึกประสบการณ์ ด้าน การพยาบาลและมิติ การดูแลสุขภาพ ให้กับอาจารย์ บุคลากรทางด้าน สุขภาพ ศิษย์เก่า และ ผู้ที่สนใจ	1. โครงการอบรม/ประชุม วิชาการที่ได้รับหน่วยจาก ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง (CNEU) อย่างน้อย ปีการศึกษาละ 2 เรื่อง 2. จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม/ประชุมวิชาการไม่ น้อยกว่า 50 คน 3. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการ อบรม/ ประชุมวิชาการ อยู่ใน ระดับดีขึ้นไป (≥ 3.5 จาก 5) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. วางแผนการจัดอบรม/ ประชุมวิชาการ ร่วมกับฝ่ายต่าง ๆ ของคณะ 2. ดำเนินการส่งโครงการเพื่อ ขอรับรอง CNEU จากสภาการ พยาบาล 3. ดำเนินการจัดอบรม/ประชุม วิชาการตามแผนที่วางไว้ 4. บันทึกหน่วยคะแนน ผู้เข้าร่วมการอบรม/ประชุม วิชาการ 5. ประเมินผลและสรุปผลการ ดำเนินงาน	มิถุนายน 2565 - พฤษภาคม 2566	50,000	คณะกรรมการ บริหารการศึกษา ต่อเนื่อง

5.2. กลยุทธ์ : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ 1. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รักษาในวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด 1. มีการจัดทำโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รักษาในวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่น อย่างน้อย 2 โครงการต่อปีการศึกษา

2. อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ 70

3. ผลของการประเมินเชิงคุณภาพของผู้ร่วมโครงการต่อกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คะแนนมากกว่า 3.51

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการ บูรณาการงาน ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ ร่วมกับรายวิชา การพัฒนาความ ฉลาดทางอารมณ์	1. เพื่อบูรณาการงาน ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม 2. เพื่อพัฒนานักศึกษา ด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมให้ มั่นคงและยั่งยืน บน ความแตกต่างทางพหุ วัฒนธรรม 3. เพื่อเสริมสร้างภาวะ ผู้นำและทักษะการ ทำงานเป็นทีม	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. นักศึกษาทุกคน สามารถจัด นิทรรศการ “สื่อ สร้างสรรค์ความฉลาด ทางอารมณ์ ตาม ความหลากหลายทาง วัฒนธรรม” ได้ <u>เชิงปริมาณ</u> 1. สื่อสร้างสรรค์ความ ฉลาดทางอารมณ์ ตามความหลากหลาย	1. ประชุมวางแผนการ ดำเนินงานร่วมกับ ผู้รับผิดชอบรายวิชา เปิดกระบวนวิชา 2. ชี้แจงรูปแบบกิจกรรมให้ นักศึกษารับทราบ 3. แบ่งกลุ่มนักศึกษา กลุ่ม ละ 8-10 คน จัดทำ “สื่อ สร้างสรรค์ความฉลาดทาง อารมณ์ ตามความ หลากหลายทางวัฒนธรรม” 4. จัดนิทรรศการประกวด ผลงานของนักศึกษา และ	8 ก.ค. – 30 พ.ย. 65	5,000 บาท 1. ทุนการศึกษารวม 4,100 บาท 1.1 ชณะเลิศ จำนวน 1 ทุน ทุนละ 1,000 บาท 1.2 รองชนะเลิศอันดับ 1 1 ทุน ทุนละ 800 บาท 1.3 รองชนะเลิศอันดับ 2 1 ทุน ทุนละ 500 บาท 1.4 รองชนะเลิศอันดับ 3 6 ทุน ทุนละ 300 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์สิ้นเปลือง 900 บาท	อ.สุกัญญา ทาโสด

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ทางวัฒนธรรม จำนวน 16 ชิ้นงาน	มอบทุนการศึกษาแก่ผู้ที่ได้ คะแนนสูงสุดจาก คณะกรรมการตัดสินตาม แบบประเมิน			

แผนงานการพัฒนาให้นักศึกษาให้เกิดทักษะในศตวรรษที่ 21

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการ พัฒนาอัตลักษณ์ สำหรับนักศึกษา พยาบาลศาสตร์	1. เพื่อพัฒนานักศึกษา พยาบาลศาสตร์ให้เกิด อัตลักษณ์ตาม ระดับชั้นปี 2. เพื่อส่งเสริม นักศึกษาให้เกิดทักษะ ในศตวรรษที่ 21 (ทักษะการสื่อสาร / ทักษะการทำงานเป็น ทีม / ทักษะชีวิตในยุค	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. นักศึกษาเกิด อัตลักษณ์ “มีวินัย ใฝ่รู้ สู้งาน พยาบาลด้วย ใจ” <u>เชิงปริมาณ</u> 1. นักศึกษาอย่าง น้อยร้อยละ 80 เกิด	1. ประชุมวางแผนการ ดำเนินงานร่วมกับ ฝ่ายวิชาการ และ ฝ่ายกิจการนักศึกษา 2. ชี้แจงอัตลักษณ์ให้ นักศึกษารับทราบ 3. จัดกิจกรรมพัฒนา อัตลักษณ์ให้แก่นักศึกษาตาม แผนที่วางไว้	ตลอดปีการศึกษา	26,400 บาท 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 4 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท รวม 14,400 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์โครงการ 4 ชั้นปี x 2,000 บาท รวม 8,000 บาท 3. ค่าโลโก้รางวัลนักศึกษา อัตลักษณ์ดีเด่น 4 รางวัล x 1,000 บาท	อ.ดร.ดารณี เสริมธากุล

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ดิจิทัล / ทักษะการใช้ชีวิตในวัฒนธรรมที่หลากหลาย)	อัตลักษณ์ตามระดับชั้นปี 2. ความพึงพอใจด้านอัตลักษณ์ของผู้ใช้บัณฑิตมีคะแนนเฉลี่ยอย่างน้อย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00	4. ประเมินอัตลักษณ์ตามระดับชั้นปีที่เกิดขึ้นกับนักศึกษา		รวม 4,000 บาท	

แผนงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รักษาในวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. วันสำคัญทางวิชาชีพพยาบาล	1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและอาจารย์ได้แสดงออกถึงความตระหนักในวิชาชีพพยาบาล	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. นักศึกษาและคณาจารย์เกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล <u>เชิงปริมาณ</u>	1. วันมหิดล 2. วันพยาบาลแห่งชาติ 3. วันพยาบาลสากล	21 ก.ย. 65 21 ต.ค. 65 12 มี.ค. 66	1,900 บาท 1. ค่าพวงมาลาวันมหิดล 700 บาท 2. ค่าพานพุ่มสักการะวันพยาบาลแห่งชาติ 700 บาท	อ.อนงค์ สุนทรานนท์ ผศ. กรรณิการ์ อุ้นอ้าย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		1. นักศึกษาและคณาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางวิชาชีพ อย่างน้อยร้อยละ 70 2. นักศึกษาและคณาจารย์มีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยอย่างน้อย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00			3. ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดกิจกรรมวันพยาบาลสากล 500 บาท	อ.ปิยาภรณ์ เพ็ญประไพ
2. วันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและอาจารย์เกิดความรักต่อคณะพยาบาลศาสตร์ 2. เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษาและอาจารย์เกิดความรู้สึกรักมีคุณค่าในตนเอง	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. นักศึกษาและคณาจารย์เกิดความภาคภูมิใจและรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง <u>เชิงปริมาณ</u> 1. นักศึกษาและคณาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 70	1. พิธีบวงสรวงแบบพราหมณ์ 2. ถวายภัตตาหารและจัดปัจจัยแด่พระภิกษุสงฆ์ 3. เผยแพร่ภาพถ่ายและวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์	31 ม.ค. 66	17,800 บาท 1. ค่าของบวงสรวงศาลพ่อปู่ 5,000 บาท 2. ค่าขันครูผู้ประกอบพิธี 500 บาท 3. ค่าสังฆทานพร้อมบริวารถวายพระสงฆ์ 10,000 บาท 4. ค่าวัสดุสิ้นเปลือง 2,000 บาท 5. ทุนการศึกษาประกวดภาพถ่ายคณะพยาบาลศาสตร์	อ.อภิชาติ ใจใหม่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2. นักศึกษาและคณาจารย์มีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยอย่างน้อย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00	ประวัติคณะพยาบาลศาสตร์		3 รุ่น x 1,000 บาท รวม 3,000 บาท	
3. พิธีมอบหมวกและเข็มชั้นปีสำหรับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2	1. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพพยาบาล 2. เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษาเกิดความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง 3. เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจแก่ผู้ปกครอง	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. นักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจและรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง <u>เชิงปริมาณ</u> 1. นักศึกษาชั้นปีที่ 2 และคณาจารย์เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ 70 2. นักศึกษาและคณาจารย์มีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยอย่างน้อย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00	1. ประชาสัมพันธ์วันจัดกิจกรรมให้นักศึกษาและคณาจารย์รับทราบ 2. ชักซ้อมพิธี 3. พิธีมอบหมวกและเข็มชั้นปีสำหรับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2	ก.พ. 66	31,500 บาท 1. ค่าห้องประชุมพร้อมโสตทัศนูปกรณ์ 25,000 บาท 2. ค่าตอบแทนผู้ถือตะเกียง 500 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ตกแต่งพิธี 3,000 บาท 4. ค่าเอกสารโครงการ 1,500 บาท 5. ค่าอาหารว่าง และน้ำดื่มผู้บริหารและแขกผู้มีเกียรติ 1,500 บาท	อ.พรพิมลกรกฎกำจร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. พิธีมอบเข็ม สำเร็จการศึกษา	1. เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมที่เกี่ยวข้อง กับวิชาชีพพยาบาล 2. เพื่อเสริมสร้างให้ ผู้สำเร็จการศึกษาเกิด ความรู้สึกรักคุณค่าใน ตนเอง 3. เพื่อเสริมสร้างความ ภาคภูมิใจแก่ ผู้ปกครอง	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่ คาดว่าจะสำเร็จ การศึกษาเกิดความ ภาคภูมิใจและรู้สึกมี คุณค่าในตนเอง <u>เชิงปริมาณ</u> 1. นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่ คาดว่าจะสำเร็จ การศึกษาและคณาจารย์ เข้าร่วมกิจกรรม อย่าง น้อยร้อยละ 70 3. นักศึกษาและ คณาจารย์มีคะแนนความ พึงพอใจเฉลี่ยอย่างน้อย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00	1. ประชาสัมพันธ์ วันจัดกิจกรรมให้ นักศึกษาและ คณาจารย์รับทราบ 2. ชักชวนพิธี 3. พิธีมอบเข็ม สำเร็จการศึกษา	มี.ค. 66	40,500 บาท 1. ค่าห้องประชุมพร้อม โสตทัศนูปกรณ์ 25,000 บาท 2. ค่าตอบแทนผู้ถือตะเกียง 500 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ตกแต่งพิธี 3,000 บาท 4. ค่าเอกสารโครงการ 1,500 บาท 5. ค่าเกียรติบัตร 500 บาท 5. ค่าอาหารว่าง และน้ำดื่ม ผู้บริหารและแขกผู้มีเกียรติ 10,000 บาท	ผศ.นริศรา ไคร์ศรี

6. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 6.1. เสริมสร้างประสิทธิ ภาพและประสิทธิผลการบริหาร

เป้าหมาย

1. ส่งเสริมการดำเนินงานในองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในทุกระดับชั้น
2. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผน
3. การบริหารงบประมาณและการเงินมีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่า
4. การจัดการระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินเชิงคุณภาพของคณะผู้บริหารทุกระดับตามหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่า 3.51
2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพประจำภาคการศึกษาของทุกหน่วย งานสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่น้อยกว่า 3.51
3. มีแผนและการติดตามแผนยุทธศาสตร์ของ คณะในทุก 3 ปี
4. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
5. มีแผนและการติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ คณะทุก 6 เดือน โดยมีการดำเนินงานตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาตามแผนงาน
6. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
7. มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย
8. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานครบ 4 ด้าน การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ 6.2. การบริหารความเสี่ยงและการจัดการความรู้

เป้าหมาย

1. มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
2. มีระบบบริหารการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพและนำไปใช้ประโยชน์

ตัวชี้วัด

1. มีแผน คู่มือ การวิเคราะห์แผน การติดตามแผนบริหารความเสี่ยงทุก 6 เดือน โดยมีผลของระดับความเสี่ยงลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของระดับความเสี่ยงเดิม
2. มีแผน คู่มือ การวิเคราะห์แผน การติดตามแผนการจัดการความรู้ของคณะ โดยนำผลของการจัดการความรู้ไปใช้ประโยชน์ 2 ด้าน (วิชาการ วิจัย) โดยมีผลของระดับความพึงพอใจของการนำไปใช้ไม่น้อยกว่า 3.51

กลยุทธ์ 6.3. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

1. ผลสัมฤทธิ์ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์

ตัวชี้วัด

1. หลักสูตรวิชาชีพผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพและมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบันมากกว่า 3.51

กลยุทธ์ 6.4. ภาพลักษณ์ของสถาบันเป็นที่ยอมรับของสังคม

เป้าหมาย

1. การสร้างชื่อเสียงให้สถาบันเป็นที่รู้จัก

ตัวชี้วัด

1. การเข้าร่วมกิจกรรม/แข่งขัน/ประกวด ในระดับจังหวัด/ประเทศ ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรมต่อปีการศึกษา

กลยุทธ์ 6.5. การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย

1. มีระบบและกลไกในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
2. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

ตัวชี้วัด

1. จำนวนอาจารย์เป็นไปตามแผนอัตรากำลังของแต่ละคณะ
2. มีช่องทางการประกาศรับสมัครบุคลากรเพิ่มขึ้น ทั้งในส่วนที่มีค่าใช้จ่ายและไม่มีค่าใช้จ่าย อย่างน้อยปีละ 5 ช่องทาง
3. จำนวนผู้สมัครเป็นบุคลากรเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10
4. การคงอยู่ของบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 95
5. มีกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้งต่อปีการศึกษา
6. เสริมสร้างสวัสดิการและขวัญกำลังใจแก่บุคลากร จำนวน 2 ครั้งต่อปีการศึกษา
7. ความพึงพอใจของบุคลากรด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

6.1 กลยุทธ์ : เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหาร

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.1.1 ส่งเสริม การดำเนินงานใน องค์กรโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล	1. เพื่อให้การบริหาร ของผู้บริหารและ คณะกรรมการ บริหารเป็นไปตาม หลัก ธรรมาภิบาล	1. ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินตนเองขอ กรรมการบริหารและ ผู้บริหาร > 3.51 ขึ้นไป	1. ทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการประจำ คณะ 2. กำหนดกระบวนการทำงานโดยยึดคู่มือ ผู้บริหารและชี้แจงให้บุคลากรทุกระดับ ทราบ 3. ชี้แจงให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ	ก.ค. 2565 พ.ค.2565 มิ.ย.2565	30,000	คณะกรรมการ ประจำคณะพยาบาล ศาสตร์

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2. งานการผลการดำเนินงานประจำปี การศึกษา 2564	4. ติดตามผลการดำเนินงานของคณะทุก 2 เดือน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ 5. สัมมนากลุ่มวิชา/สัมมนาคณะพยาบาล ศาสตร์ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 4. มีการประเมินการดำเนินงานของ ผู้บริหารคณะกรรมการประจำคณะโดย ตนเองและบุคลากร	ตลอดปี การศึกษา พ.ศ. 2566		
6.1.2 จัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีและ บริหารแผนงาน	1. เพื่อให้ได้ แผนปฏิบัติการที่ สอดคล้องปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และ เป็นไปตามที่ สกอ. สมศ. และสภากา รพยาบาลกำหนด	1. แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2. แผนยกระดับครึ่งปี 3. มีการดำเนินงาน ตามแผนประสบ ความสำเร็จอย่างน้อย ร้อยละ 80 4. มีรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ของคณะกรรมการ	1. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 2560-2565 2. ประสานแผนปฏิบัติการประจำปี 3. ดำเนินงานตามแผน 4. ประเมินผลการดำเนินงาน 6. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ของคณะกรรมการประกันคุณภาพประจำปี	มี.ค. 2565 ก.ค. 2565 ตลอดปี การศึกษา พ.ศ. 2566	5,000	คณะกรรมการฝ่าย แผนและประกัน คุณภาพการศึกษา

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ประกันคุณภาพ ประจำปี				
6.1.3 การจัดสรร งบประมาณอย่าง ครอบคลุม และ การวิเคราะห์ ประเมินการใช้ งบประมาณ ครอบคลุมพันธกิจ	เพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการทาง การเงินให้มี ประสิทธิภาพ	1.มีแผนกลยุทธ์การเงิน ปีการศึกษา 2564 2.รายงานสรุปการใช้ งบประมาณประจำปี การศึกษา 2564	1.จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะ 2.การวิเคราะห์รายได้ ค่าใช้จ่ายรายงานสรุป การใช้งบประมาณประจำปีการศึกษา 2564 3.จัดทำแผนประมาณการใช้งบประมาณ ประจำปีการศึกษา 2565 4.ติดตาม ตรวจสอบการใช้งบประมาณ 5.สรุปผลงานประมาณคณะและรายงานผล การใช้งบประมาณประจำปีการศึกษา 2565 6.การวิเคราะห์รายได้ ค่าใช้จ่ายรายงานสรุป การใช้งบประมาณประจำปีการศึกษา 2565 และจัดทำแผนประมาณการใช้งบประมาณ ประจำปีการศึกษา 2566	ก.ค.2565 ก.ค.2565 ก.ค.2565 ตลอดปี การศึกษา พ.ค. 2566	2,000	- คณะกรรมการ ประจำคณะ
6.1.4 การจัดการ ระบบสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการ	1. มีระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร ครบ 4 ด้าน	1. การปรับปรุงระบบสารสนเทศ 2. การให้ความรู้การใช้ระบบสารสนเทศกับ บุคลากร	ตลอดปี การศึกษา	ร่วมกับ วิทยาลัย	คณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับวิทยาลัย

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ด้านการจัดการเรียนการสอน - ด้านการวิจัย - ด้านการบริการวิชาการ - ด้านการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม	3. การติดตามและประเมินผลระบบสารสนเทศ			
6.1.5 โครงการ ศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัย เชียงราย	1. นักศึกษาพยาบาลมีทักษะปฏิบัติและสมรรถนะทางคลินิก 2. ให้บริการทุกมิติของสุขภาพแก่ประชาชนทุกวัย	1. คะแนนความพึงพอใจในการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลมากกว่า 3.5 2. อาจารย์คณะพยาบาลและเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการพยาบาลได้โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมในห้องเรียนเสมือนจริง	1. ประชุมวางแผนการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2564 2. ดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดประจำปีการศึกษา 2564 ประกอบไปด้วย 2.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมในห้องเรียนเสมือนจริง และการดูแลรักษา 2.2 โครงการผลิตสื่อการสอนทักษะทางการพยาบาล	มิถุนายน - กรกฎาคม 2565 กรกฎาคม 2565	(รวม งบประมาณ 1,500,000 บาท) 45,000 45,000	คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล อ.วรวรรณ สุภาตา อ.ณัฐวรรณ พินิจสุวรรณ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		และการดูแลรักษา อย่างน้อยร้อยละ 80 3. มีการจัดการเรียนการ สอนโดยใช้สถานการณ์ เสมือนจริงอย่างน้อย ร้อยละ 80 ของรายวิชา ฝึกปฏิบัติทางการ พยาบาล 4. มีโครงการบริการ ด้านสุขภาพที่ ครอบคลุม ด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู อย่างน้อย 1 ด้าน/ปี การศึกษา 5. มีโครงการบริการ สุขภาพที่ครอบคลุม วัย เด็ก วัยผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ	2.3 กิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดเตรียมแล อำนวยการความสะดวกในการจัดการเรียนการ สอนในห้องปฏิบัติการ 2.3 โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม สุขภาพ ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู ในผู้ที่มีสุขภาพดี ผู้ที่มีความเสี่ยง หรือผู้ป่วย ในทุกช่วงวัย 3. สรุปผลการดำเนินโครงการ	กันยายน 2565 - พฤษภาคม 2566 กรกฎาคม 2565- พฤษภาคม 2566 กันยายน 2565 - พฤษภาคม 2566 พฤษภาคม 2566	15,000 45,000	อ.ธนย์รัตน์ ชัยศิริ ภูวดล คณะกรรมการศูนย์ การเรียนรู้ทางการ พยาบาล คณะกรรมการศูนย์ การเรียนรู้ทางการ พยาบาล

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		หญิงตั้งครรภ์ อย่างน้อย 1 โครงการ/ปีการศึกษา				

6.2 กลยุทธ์ : การบริหารความเสี่ยงและการจัดการความรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.2.1 โครงการการบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจหลัก	1. เพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมพันธกิจหลัก	1. ระดับความเสี่ยงลดลง	1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง 2. ดำเนินงานติดตามบริหารความเสี่ยง 3. รายงานผลการจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการประจำคณะ ทุก 6 เดือน	กรกฎาคม 2565 ตลอดปีการศึกษา	10,000	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ประสานงานกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง)
6.2.1 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้	1. เพื่อให้มีระบบบริหารการจัดการ	1. มีแผน คู่มือการวิเคราะห์แผนการติดตาม	1. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และการวิจัย โดย	ตลอดปีการศึกษา	-	- คณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม ด้านการจัดการความรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ความรู้ที่มี ประสิทธิภาพ และนำไปใช้ ประโยชน์	แผนการจัดการ ความรู้ โดยนำผล ของการจัดการ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ 2 ด้าน (วิชาการ วิจัย) โดยมีผลของ ระดับความพึง พอใจของการ นำไปใช้ไม่น้อย กว่า 3.51	ดำเนินการร่วมกับฝ่ายวิชาการและฝ่าย วิจัยและนวัตกรรม 2. มีแผน คู่มือ การวิเคราะห์แผน การ ติดตามแผนการจัดการความรู้ โดยนำผล ของการจัดการความรู้ไปใช้ประโยชน์ 2 ด้าน คือ ด้านวิชาการ และด้านการวิจัย 3. มีผลของระดับความพึงพอใจของการ นำไปใช้ไม่น้อยกว่า 3.51			(KM) ผศ.รัฐชนา หน่อคำ
6.2.3. โครงการ พัฒนาอัตลักษณ์ สำหรับนักศึกษา พยาบาลศาสตร์	1. เพื่อพัฒนา นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ให้เกิด อัตลักษณ์ตาม ระดับชั้นปี	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. นักศึกษาเกิด อัตลักษณ์ “มีวินัย ใฝ่รู้ สู้งาน พยาบาล ด้วยใจ” <u>เชิงปริมาณ</u>	1. ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับ ฝ่ายวิชาการ และ ฝ่ายกิจการนักศึกษา 2. ชี้แจงอัตลักษณ์ให้นักศึกษารับทราบ 3. จัดกิจกรรมพัฒนา อัตลักษณ์ให้นักศึกษาตามแผนที่วางไว้	ตลอดปีการศึกษา	26,400 บาท 1. ค่าตอบแทน วิทยากร 4 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท รวม 14,400 บาท	อ.ดร.ดารณี เสริมธ กุล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2. เพื่อส่งเสริม นักศึกษาให้เกิด ทักษะใน ศตวรรษที่ 21 (ทักษะการ สื่อสาร / ทักษะ การทำงานเป็น ทีม / ทักษะชีวิต ในยุคดิจิทัล / ทักษะการใช้ ชีวิตใน วัฒนธรรมที่ หลากหลาย)	1. นักศึกษาอย่าง น้อยร้อยละ 80 เกิด อัตลักษณ์ตาม ระดับชั้นปี 2. ความพึงพอใจ ด้านอัตลักษณ์ ของผู้ใช้บัณฑิตมี คะแนนเฉลี่ย อย่างน้อย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00	4. ประเมินอัตลักษณ์ตามระดับชั้นปีที่เกิด ขึ้นกับนักศึกษา		2. ค่าวัสดุ อุปกรณ์โครงการ 4 ชั้นปี x 2,000 บาท รวม 8,000 บาท 3. ค่าโลโก้รางวัล นักศึกษาอัตลักษณ์ ดีเด่น 4 รางวัล x 1,000 บาท รวม 4,000 บาท	

6.3 กลยุทธ์ : เสริมสร้างและพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.3.1 เสริมสร้างความ เข้มแข็งระบบประกัน คุณภาพการศึกษา	1. เพื่อให้การจัด การศึกษาของ สถาบันและคณะ วิชามีคุณภาพ ตามมาตรฐาน การศึกษา ระดับอุดมศึกษา	1. ผลการประเมินระบบ และกลไกการประกัน คุณภาพภายในของคณะ วิชา > 3.51 (จาก 5 คะแนน)	1.จัดทำแผนงาน/โครงการประกัน คุณภาพ 2.ติดตามการดำเนินงานการประกัน คุณภาพให้เป็นไปตามแผนงานและ ปรับปรุงแผนงาน (improvement plan) 3. การจัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากรใน การประกันคุณภาพการศึกษา 4. สรุปแผนงาน วิเคราะห์ SWOT เพื่อวางแผนการ ดำเนินงานในปีการศึกษา 2565 สอดคล้องกับข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจ ประเมินและสภาพปัญหาประเมิน	ก.ค. 66 ตลอดปีการศึกษา ร่วมกับวิทยาลัย ม.ค. 66 พ.ค. 66	6,000	-คณะกรรมการ ฝ่ายประกัน คุณภาพ การศึกษา
6.3.2 ประเมินคุณภาพ ภายใน	1. เพื่อตรวจสอบ และประเมิน คุณภาพการจัด การศึกษาของ	1. ผลการประเมิน คุณภาพภายใน ปี การศึกษา 2564	1. การรับการตรวจประเมินคุณภาพ ภายใน	ก.ย. 66	20,000	คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ การศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	คณะวิชาตาม องค์ประกอบและ เกณฑ์คุณภาพ ของ สกอ.	ทั้งระดับสถาบันและ คณะวิชา > 3.51 (จาก 5 เต็ม)				
6.3.3 โครงการเตรียม รับการตรวจประเมิน จากสภามหาวิทยาลัย	1. เพื่อเตรียม ความพร้อมใน การรับการตรวจ ประเมินคุณภาพ การจัดการศึกษา ของครบตาม องค์ประกอบและ เกณฑ์คุณภาพ ของสภามหาวิทยาลัย	1. มีรายงานการประเมิน ตนเองตามตัวชี้วัดตาม เกณฑ์การรับรอง สถาบันการศึกษาการ พยาบาลและการผดุง ครรภ์ สภามหาวิทยาลัย 2. มีหลักฐานอ้างอิงตาม รายงานการประเมิน ตนเอง	1. เตรียมความพร้อมชี้แจงรายละเอียด การเขียนรายงานการประเมินตนเองฯ 2. รวบรวมรายงานการประเมินตนเองฯ 3. รวบรวมหลักฐานอ้างอิงตามรายงาน การประเมินตนเองฯ	ส.ค. 2565 พ.ย. 2565 พ.ย. 2565	1,000	-ฝ่ายประกัน คุณภาพ การศึกษา -ฝ่ายวิชาการ -ฝ่ายวิจัย -ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม -ฝ่ายบริการ วิชาการ -กลุ่มวิชาทุกกลุ่ม วิชา

6.4 กลยุทธ์ : ภาพลักษณ์ของสถาบันเป็นที่ยอมรับของสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.4. ภาพลักษณ์ของสถาบัน เป็นที่ยอมรับของสังคม	1.การสร้างชื่อเสียงให้ สถาบันเป็นที่รู้จัก	การเข้าร่วมกิจกรรมใน ระดับจังหวัด/ประเทศ ไม่ น้อยกว่า 1 กิจกรรมต่อปี การศึกษา	1.การเข้าร่วมกิจกรรม นำเสนอผลงานอาจารย์/ นักศึกษา ในระดับ จังหวัด/ประเทศ	ตลอดปีการศึกษา	10,000 บาท	คณะกรรมการ วิจัย/คณะ กรรมการ กิจการนักศึกษา (ร่วมกับ วิทยาลัย)

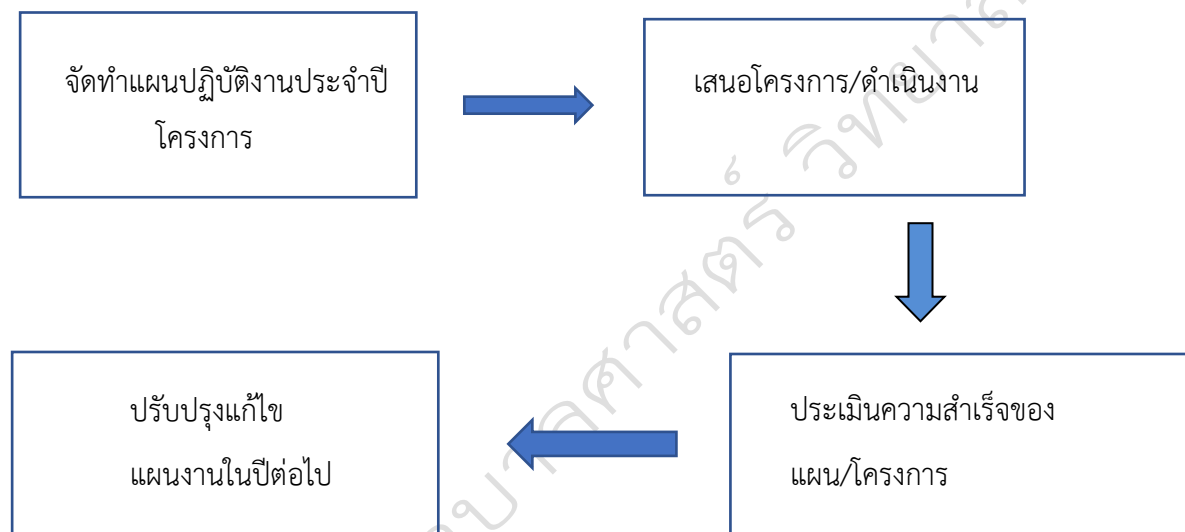
6.5 กลยุทธ์ : . การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารงานทรัพยากร บุคคล	1. มีระบบและกลไกใน การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	1. จำนวนอาจารย์เป็นไป ตามแผนอัตรากำลังของแต่ละ คณะ	1.จัดทำแผนอัตรากำลัง แต่ละกลุ่มวิชา	ตลอดปีการศึกษา	5,000 บาท	คณะกรรมการ ทรัพยากร มนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2. เสริมสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร	1. การคงอยู่ของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	1 ยกย่องอาจารย์ที่มี ผลงานยอดเยี่ยมในทุก พันธกิจ			คณะกรรมการ ทรัพยากร มนุษย์
		2.ความพึงพอใจของ บุคลากรด้านการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90				คณะกรรมการ ทรัพยากร มนุษย์

การติดตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีและการประเมินผล

แผนการปฏิบัติงานประจำปี คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ในการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีประสิทธิภาพ การติดตามแผนและการประเมินผลทำให้ทราบถึงผลของการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย อย่างต่อเนื่อง



คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2565

1. คณบดี
2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4. รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและบริการวิชาการ
5. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
8. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการสังคม
9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
10. คณะกรรมการจัดการความรู้
11. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
12. คณะกรรมการการเงินและงบประมาณ
13. คณะกรรมการอัตลักษณ์