



แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2567

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย

ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์วิทยาลัยเชียงราย
ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 256

แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2567

1. ส่วนนำ

กรอบแผนพัฒนาการศึกษาวิทยาลัยเชียงราย ปีการศึกษา 2565-2569

จากการวิเคราะห์ความสอดคล้อง เชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) แผนพัฒนาการศึกษา และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา และการวิเคราะห์ประเมินสถานะของวิทยาลัยเชียงราย โดยการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ตามบริบทในข้างต้นแล้ว จึงสามารถกำหนดเป็นสาระสำคัญของแผนพัฒนาการศึกษาของวิทยาลัยเชียงราย ปีการศึกษา 2565 – 2569 ซึ่งได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่ผลิตบัณฑิตมีทักษะอาชีพระดับสูง

ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ
2. ยุทธศาสตร์การสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้มีคุณภาพ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรมนักศึกษา เสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยเชียงรายและศิษย์เก่า
5. ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อสังคมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ข้อมูลบุคลากรและนักศึกษาปีการศึกษา 2567

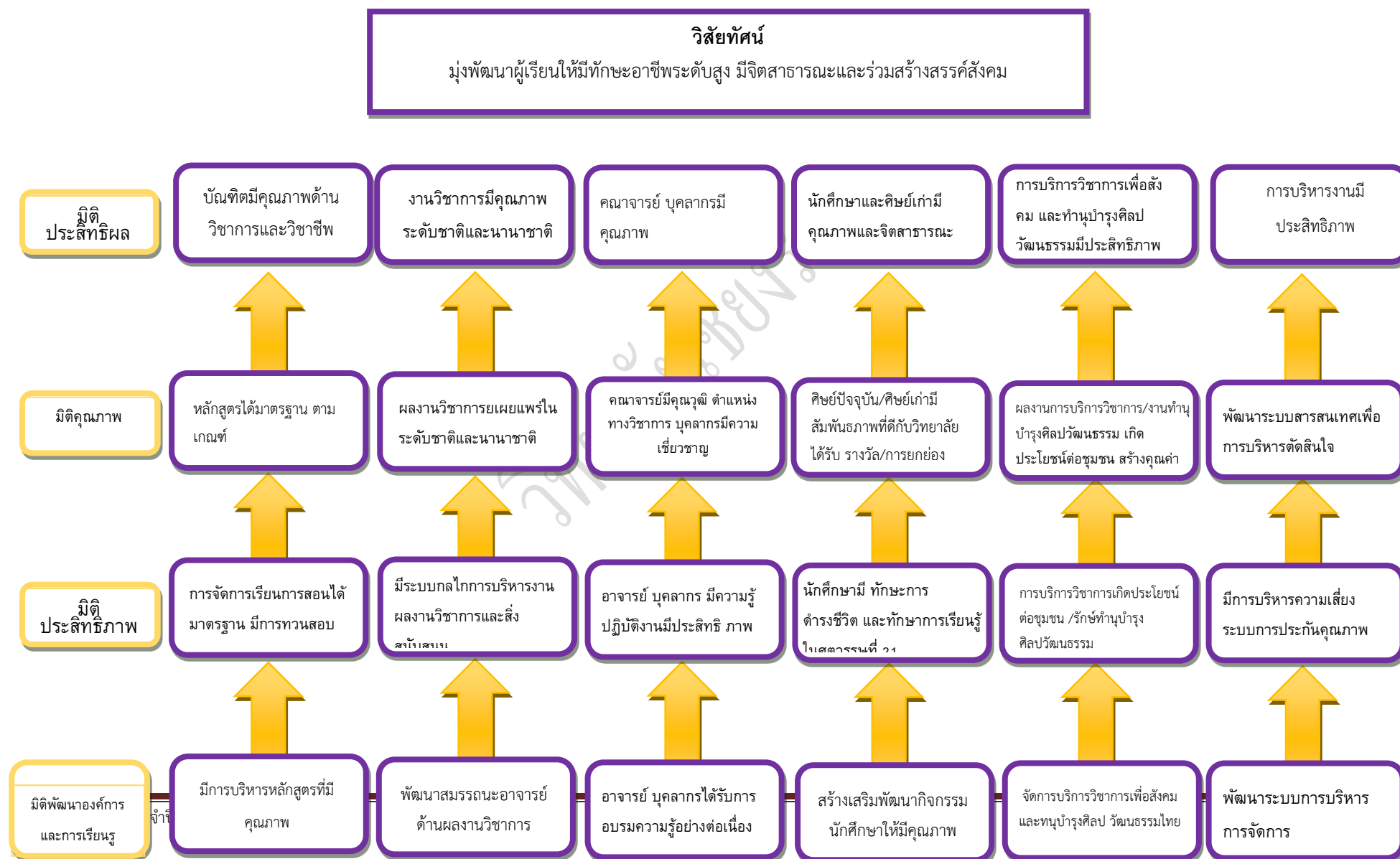
วุฒิการศึกษา	การปฏิบัติงาน (คน)				รวม
	อาจารย์ประจำ	อาจารย์คลินิก	ลาศึกษาต่อ	เจ้าหน้าที่สนับสนุน	
ปริญญาเอก	4	-	-	-	4
ปริญญาโท	40	-	6	1	47
ปริญญาตรี	-	2	20	5	27
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-	-	-	-
รวม	44	2	26	6	78

ข้อมูลนักศึกษา ปีการศึกษา 2567

ชั้นปี	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
1	180	
2	161	
3	163	
4	123	
เกิน 4 ปี	15	
รวม	642	

ส่วนที่ 2

แผนกลยุทธ์ (Strategy Map) วิทยาลัยเชียงราย



ส่วนที่ 3.

สรุปยุทธศาสตร์ โครงการ ตัวชี้วัด และงบประมาณประจำปีการศึกษา 2567

ปีการศึกษา 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงรายมีโครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์/แผนงานจำนวน 64 โครงการ/กิจกรรม 146 ตัวชี้วัด
ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 13,727,817 บาท ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด
1. ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ	11	29	5,748,440		
2. ยุทธศาสตร์การสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ (ผลงานทางวิชาการคือ งานวิจัย บทความวิชาการ หนังสือ ตำรา นวัตกรรม)	6	19	4,091,877		
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้มีคุณภาพ	11	22	1,303,500		
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา เสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยเชียงรายและศิษย์เก่า	11	18	382,000		
5. ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อสังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	13	29	2,415,000		
6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	12	20	1,142,500		
รวม	64	146	15,083,317		

หมายเหตุ

1. ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ

1.1 กลยุทธ์ : การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน อว. /องค์การวิชาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2571)	หลักสูตรมีการประเมินการบริหารหลักสูตรตามมาตรฐาน อว.	ผลการประเมินการบริหารหลักสูตรตามมาตรฐาน อว. ไม่น้อยกว่า 3.51	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2571)	ตลอดปีการศึกษา	300,000	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร/และวิชาการ
		อาจารย์มีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง 2571) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				
2. โครงการตรวจสอบติดตามระบบในห้องเรียนห้องปฏิบัติการ	หลักสูตรมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับดี	เงินสนับสนุนห้องปฏิบัติการ ห้องสมุด ห้องเรียน ไม่น้อยกว่า 6 ล้านบาทต่อปีการศึกษา	1.ตรวจสอบติดตาม ระบบในห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้อง simulation และห้องสมุด ให้เพียงพอและพร้อมใช้เสมอ	ตลอดปีการศึกษา	1,136,440	ฝ่ายปัจจัยเกื้อหนุน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ห้อง simulation และห้องสมุด		มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า 1 ฐานข้อมูล	1.จัดระบบการบริหารจัดการ เครื่องมือทางการวิจัยและ ประชาสัมพันธ์ 2. ดำเนินการต่อ อายุฐานข้อมูล	กรกฎาคม 2568	400,000 (+10%)	คณะกรรมการฝ่าย ปัจจัยเกื้อหนุน (อ. ธมนณัฐ วิชา)
		2. มีวารสารวิชาชีพ ทางการพยาบาล ทั้งใน และต่างประเทศครบทุก 5 กลุ่มวิชา 3. มีหนังสือ/ตำราทางการ พยาบาลครบไม่น้อยกว่า เกณฑ์สภาการพยาบาล (20เล่ม ต่อคน) 4. ผลการประเมินความ พึงพอใจ สิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ไม่น้อยกว่า 4.01	3.ดำเนินการต่ออายุวารสาร วิชาชีพทางการพยาบาล 4. จัดซื้อหนังสือ/ตำรา ทางการพยาบาล 5.วางระบบการยืมคืน e- book 6. ดำเนินงานตามแผน 7. สรุปการดำเนินงานตาม แผนที่วางไว้		250,000 1,500,000	
3. โครงการทวน สอบมาตรฐาน ผลสัมฤทธิ์	หลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตได้รับ การทวนสอบ	1. จำนวนรายวิชาใน หลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ	ทวนสอบรายวิชาที่จัดการเรียน การสอนโดยกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	เมษายน 2568	22,000	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร/ และวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ละ 25 ได้รับการประเมินและทวนสอบ				
		2.การทวนสอบการจัดการเรียนการสอนรายวิชา (วิพากษ์ มคอ)	ทวนสอบระดับรายวิชาก่อนการจัดการเรียนการสอน	ตุลาคม 2568 และ เมษายน 2569	10,000	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
4. การพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนออนไลน์	เพื่อให้มีระบบการจัดการเรียนการสอนออนไลน์	1.มีระบบการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ 2.ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบการจัดการเรียนการสอนออนไลน์มากกว่าร้อยละ 80	1. เสนอความต้องการ 1.1 ระบบการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ 1.2 ห้องถ่ายทอดสดหรือห้องบันทึกการสอนแบบออนไลน์	ตลอดปีการศึกษา	200,000	ฝ่ายวิชาการ ร่วมกับฝ่าย IT
5. การจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาล	หลักสูตรมีการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (work-integrated learning)	1. มีรายวิชาในหลักสูตรมีการจัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงทั้งในหอผู้ป่วย และในชุมชนจำนวน 10 รายวิชา	ขออนุมัติงบประมาณเพื่อใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทนสำหรับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	1,800,000	ฝ่ายวิชาการ
	หลักสูตรมีรายวิชาที่มุ่งเน้นการจัดการเรียนการสอนให้มีทักษะด้าน นวัตกรรม ทักษะ	มีรายวิชาที่มีการจัดการเรียน การสอนให้มีทักษะด้าน นวัตกรรม	รายวิชา โครงการทางการพยาบาล	ภาคการศึกษาที่ 1	15,000	ฝ่ายวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ด้าน ข้อมูลข่าวสารการสื่อสารเทคโนโลยี	ทักษะด้านข้อมูลข่าวสารการสื่อสารเทคโนโลยี อย่างน้อย 1 รายวิชา 2.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไป (≥ 3.5 จาก 5) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผลการประเมินบูรณาการโครงการผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				
	หลักสูตรมีรายวิชาที่บูรณาการกับการบริการ วิชาการหรือการวิจัย หรือการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	มีรายวิชาที่บูรณาการกับการ บริการวิชาการหรือการวิจัยหรือ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อย 1 รายวิชา 2.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดี	รายวิชา ความฉลาดทางอารมณ์ รายวิชา ปฏิบัติการพยาบาล ผู้สูงอายุ	ภาคการศึกษาที่ 1	10,000	ฝ่ายวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ขึ้นไป (≥ 3.5 จาก 5) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผลการประเมินบูรณาการโครงการผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				

วิทยาลัยเชียงราย

1.2 กลยุทธ์ : การพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	เพื่อให้ นักศึกษามีความพร้อมในการเรียนในหลักสูตรฯ และสามารถปรับตัวได้	1.จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบภายหลังการเรียนร้อยละ 100 2. อัตราการลาออกของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เนื่องจากสาเหตุการปรับตัวไม่ได้ น้อยกว่าร้อยละ 5	การอบรมนักศึกษาใหม่	27 พ.ค.- 17 มิ.ย. 2567	5,000	ฝ่ายวิชาการ (ผศ.คณิงนิจ เพชรรัตน์)
2. โครงการเตรียมความพร้อมทักษะการปฏิบัติงานนักศึกษา	เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะการปฏิบัติการพยาบาล ปฏิบัติงานนักศึกษา	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้านทักษะการปฏิบัติงานอยู่ระดับ 3.51	การฝึกทักษะการปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษา	10 มีค. - 2 พค. 2568	10,000	ฝ่ายวิชาการ (ผศ.กฤษณา ปิงวงศ์)
3.โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ	เพื่อให้ นักศึกษาสามารถสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพได้	ผลการประเมินการสอบใบประกอบวิชาชีพครั้งที่ 1 ผ่านมากกว่าร้อยละ 90	1.การติวเสริม 2.การเชิญวิทยากรภายนอกเข้าร่วมให้ความรู้ 3.การฝึกทำข้อสอบ	10 มีค. - 2 พค. 2568	30,000	ฝ่ายวิชาการ (ผศ.กฤษณา ปิงวงศ์)
	บัณฑิตสามารถสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในปีแรก	บัณฑิตร้อยละ 100 สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในปีแรก	การติวเสริมผ่านช่องทาง e-learning	พฤศจิกายน 2567- พฤษภาคม 2568		ฝ่ายวิชาการ (ผศ.กฤษณา ปิงวงศ์)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	นักศึกษา สำเร็จ การศึกษาในระยะเวลา ที่ กำหนดของหลักสูตร	นักศึกษาร้อยละ 95 สำเร็จ การศึกษาในระยะเวลาที่ กำหนด ของหลักสูตร				
4. โครงการประเมิน บัณฑิต	ผลการประเมินบัณฑิตมี คุณลักษณะตาม PLOs และมีอัตลักษณ์จากผู้ ใช้บัณฑิต	ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ ใช้บัณฑิตไม่น้อยกว่า 3.51	1.การส่งแบบ ประเมินคุณลักษณะ บัณฑิตและอัตลักษณ์ ให้กับผู้ใช้นักศึกษา 2.การวิเคราะห์ข้อมูล	เดือน กันยายน 2567	10,000	ฝ่ายวิชาการ (อ.ญาณัชฌาญ์ แก้วตา)
	ผู้ใช้นักศึกษามีความ พึงพอใจอย่างยิ่งใน คุณลักษณะบัณฑิต	1. ผลการประเมินโครงการ ส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษา กับการเรียนการสอนผ่าน ร้อยละ 80 2. ผลการประเมินผู้ ใช้บัณฑิตมีความ พึงพอใจอย่างยิ่งใน คุณลักษณะบัณฑิต อย่างน้อย ร้อยละ 60	การบูรณาการการ ส่งเสริมอัตลักษณ์ นักศึกษากับการเรียน การสอน	เดือน กันยายน 2567	60,000	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร/และวิชาการ (อ.ญาณัชฌาญ์ แก้วตา และ ดร.ดารณี เสริมธ กุล)
	บัณฑิตมีงานทำหลัง สำเร็จการศึกษา	บัณฑิตมีงานทำในปีแรก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1.สำรวจภาวะมีงาน ทำในปีแรกของ บัณฑิต	พฤษภาคม 2568	10,000	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร/และวิชาการ (อ.ญาณัชฌาญ์ แก้วตา)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			2.สำรวจสถานที่ทำงานของบัณฑิตในปีแรก			
6. โครงการภาษาอังกฤษ	บัณฑิตมีทักษะด้านภาษาอังกฤษ	นักศึกษาสอบผ่านทักษะด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ของวิทยาลัยครั้งแรกไม่น้อยกว่าร้อยละ 65	การติวเสริมโดยวิทยากรภายนอก	มีนาคม 2568	30,000 (ใช้งบประมาณโครงการ)	ฝ่ายวิชาการ

2. ยุทธศาสตร์การสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ

2.1 กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการผลงานทางวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1. พัฒนาระบบและกลไกบริหารจัดการผลงานทางวิชาการ	1. มีระบบและกลไกบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการ รวมทั้งมีสิ่งสนับสนุนทรัพยากร เช่น ฐานข้อมูล	ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบการบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 4.01				คณะกรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ

2.2 กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะการวิจัยและส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถด้านงานวิจัยและการผลิตผลงานวิชาการของอาจารย์						คณะกรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ (ฝ่ายงาน KM

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.1 โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเรียนการสอน	อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างผลงานวิชาการ	1. ผลการประเมินความรู้ด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเรียนการสอนทุกกลุ่มวิชาอย่างน้อยร้อยละ 80 2. อาจารย์ทุกคนมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อยคนละ 1 ชื่อเรื่อง 3. มีการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเรียนการสอนทุกกลุ่มวิชาร้อยละ 100	1. การอบรมภายใน 1.1 สสำรวจและวางแผนการจัดโครงการฯ 1.2. ประชุมชี้แจงโครงการและแนวทางการดำเนินงาน 1.3. จัดอบรม/ประชุมวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเรียนการสอน 1.4 ประเมินและสรุปผล 2. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเรียนการสอนของกลุ่มวิชา	ตุลาคม-พฤศจิกายน 2567	200,000	และฝ่ายบริการวิชาการ)
กระตุ้นคณาจารย์ขอทุนวิจัย	2. เงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	1. เงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 2.0 คะแนนตามเกณฑ์	สนับสนุนขอทุนวิจัยทั้งภายในภายนอก	ตลอดปีการศึกษา	ไม่มี	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ
		2. เงินทุนสนับสนุนด้านการสร้างผลงานวิชาการไม่			3,000,000	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		น้อยกว่า 400,000 บาทต่อปีการศึกษา			(ทุนวิจัยเรื่องละ 60,000 บาท 50 คน)	นวัตกรรมการและ บริการวิชาการ
1.2. โครงการส่งเสริมการรับทุนภายนอก	เพื่อสนับสนุนให้มีการขอทุนภายนอก	คณะฯได้รับการอนุมัติทุนจากภายนอกอย่างน้อย 1 โครงการ	1. สนับสนุนข้อมูลทุนจากภายนอก 2. จัดระบบพี่เลี้ยงและผู้รับผิดชอบในการขอทุนจากภายนอก 3. สรุปและประเมินการดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา	ไม่มี	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมการและ บริการวิชาการ
1.3. โครงการการทำวิจัยและเผยแพร่งานวิจัยร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ	เพื่อเป็นการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับแหล่งฝึก	มีงานวิจัยร่วมกับแหล่งฝึกครบ 5 สาขาวิชาภายใน 3 ปี	1. สร้างความร่วมมือกับแหล่งฝึกในการพัฒนางานวิจัย 2. เป็นพี่เลี้ยงในการดำเนินการทำงานวิจัยร่วมกันและส่งเสริม 3. สรุปผลการดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา	ไม่มี	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมการและ บริการวิชาการ
1.4 โครงการผลิตหนังสือ/ตำรา 5 สาขาวิชา	เพื่อเป็นการสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตหนังสือ/ตำราเผยแพร่	มีการผลิตหนังสือหรือตำราครบทุกสาขาวิชาภายใน 3 ปี	1. วางแผนการผลิตหนังสือ/ตำรา 5 สาขาวิชา	ตลอดปีการศึกษา	105,000 (7 เล่ม X 15,000)	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมการและ บริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			2. สนับสนุนข้อมูลในการผลิตและให้คำปรึกษาการผลิตผลงานวิชาการ 3. จัดหาสำนักพิมพ์ 4. เผยแพร่หนังสือ/ตำรา 5. สรุปและประเมินผล			
1.5 ส่งเสริมการจดสิทธิบัตร	ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือนวัตกรรมมีการเผยแพร่ได้รับรางวัลหรือได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับ การจดการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ชิ้นงานต่อหลักสูตร	1.ดำเนินการคัดเลือกนวัตกรรมเพื่อจดการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ชิ้นงานต่อหลักสูตร	ตลอดปีการศึกษา	(ประมาณการงบประมาณค่าจดสิทธิบัตร)	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและ บริการวิชาการ

2.3 กลยุทธ์ : ส่งเสริมการนำผลงานทางวิชาการไปเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการส่งเสริมการจัดทำนวัตกรรมและการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อชุมชนและสังคม	1. มีผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ประโยชน์แก่สังคมอย่างชัดเจน	1. มีการพัฒนานวัตกรรมเพื่อสังคม 2. ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน อย่างน้อย 1 ผลงาน	1. ประสานความร่วมมือกับชุมชนในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชนหรือตามที่ร้องขอ 2. ใช้กระบวนการ PDSA ในการปรับปรุงนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง 3. ประเมินผลความพึงพอใจและประสิทธิผลของนวัตกรรม 4.นำเสนอนวัตกรรมในการประชุมระดับชาติ นานาชาติ	ตลอดปีการศึกษา	200,000 20,000 บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ (ฝ่ายงานบริการวิชาการ)
2 โครงการเผยแพร่งานวิจัย: โครงการ 1 คน 1 PI	มีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติขึ้นไป	1. มีจำนวนการเผยแพร่งานวิจัยในวารสารฐาน 1 เป็นอย่างน้อยร้อยละ 80 2. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ ขึ้นไป (ต่อ	1. สำรวจและวางแผนการจัดโครงการจัดอาจารย์พี่เลี้ยงในการพัฒนางานวิจัยอย่างน้อยปีการศึกษาละ 10 เรื่อง 2. ประชุมชี้แจงโครงการและแนวทางการดำเนินงาน 3. กำหนดการส่งโครง	ตลอดปีการศึกษา	250,000	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ (อ.ดุษฎี ก้อนอาทร)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		อาจารย์ประจำไม่ น้อยกว่า 2.75 ตามเกณฑ์ 3. อาจารย์ทุกคนมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อยคนละ 1 ชื่อเรื่องต่อปีการศึกษา 4. การนำเสนองานวิจัยในระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา 5. ค่าตอบแทนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 15,000 บาท	ร่างการวิจัย ทุกวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน และประชุมพิจารณาโครงการวิจัยทุกเดือน 4. จัดอบรม/ประชุมวิชาการเกี่ยวกับการสร้างผลงานวิชาการ 5. สนับสนุนการส่งตีพิมพ์ และนำเสนองานวิจัย 6. ประเมินและสรุปผล			
3. โครงการจัดทำวารสารการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ และการศึกษา	มีผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ประโยชน์แก่สังคมอย่างชัดเจน เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้าน	1. ปี พ.ศ. 2568 วารสารเผยแพร่ปีละ 4 ฉบับ 2. ผลงานวิชาการตีพิมพ์อย่างน้อย 8 เรื่อง/ฉบับ	1. วางแผนการจัดทำวารสารการวิจัย 2. ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน เช่น แต่งตั้งคณะผู้จัดทำวารสาร และกองบรรณาธิการ ประชาสัมพันธ์	ตลอดปีการศึกษา	316,877 บาท	คณะกรรมการงานพัฒนาวารสาร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ และ การศึกษา สำหรับ ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ คณาจารย์ นักศึกษา และ ผู้สนใจทั่วไป		การรับบทความ การคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความ การ เตรียมต้นฉบับ เป็นต้น 3. ดำเนินการตีพิมพ์เผยแพร่ บทความในรูปแบบออนไลน์ ปี ละ 4 ฉบับ 4. สรุปผลการดำเนินงาน และ ปัญหา อุปสรรคของการจัดทำ วารสาร			

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ 3.1. การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนาผู้บริหาร	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารให้แก่ผู้บริหารคณะฯ	1.ผู้บริหารผ่านการอบรมหลักสูตรการบริหารอย่างน้อย ร้อยละ 80	1.การอบรมหลักสูตรทางการบริหาร (mini-MBA) 2.การศึกษาดูงานด้านการบริหารงานคณะฯ	ตลอดปีการศึกษา	500,000	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
2.โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่	1.เพื่อเตรียมความพร้อมอาจารย์ใหม่ 2.เพื่อเพิ่มศักยภาพของอาจารย์ให้มีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลตาม	1.อาจารย์ใหม่ทุกคนร้อยละ 100 ได้รับการปฐมนิเทศในด้านความรู้เกี่ยวกับองค์การและการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์ 2.อาจารย์ใหม่ทุกคนร้อยละ 100 ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการ	1. มอบหมายบุคคลในฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จัดทำโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ประจำปี 2567 2. ดำเนินโครงการตามแผน และ ประเมินผล 1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการ เรียนการสอนตามหลักสูตรพยาบาล 2. จัดให้มีระบบพี่เลี้ยง (Mentorship) คอยกำกับ	ตลอดปีการศึกษา ตลอดปีการศึกษา	2,500	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	เกณฑ์ของสภาการพยาบาล	การจัดการเรียนตามหลักสูตรพยาบาล	ดูแลอาจารย์ใหม่อย่างน้อย 6 เดือน			
3.โครงการพัฒนาอาจารย์ประจำ	1. อาจารย์ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง 2. อาจารย์มีความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 3. อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	1. อาจารย์ทุกคนได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 15 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา 2. อาจารย์มีความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 คนต่อปีการศึกษา 3. อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 คนต่อปีการศึกษา 4. เงินสนับสนุนการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ	1. ส่งเสริมอาจารย์ประจำเข้าร่วม อบรม สัมมนา ทั้งในและนอกสถาบัน โดยพิจารณาความรู้ที่ตรงกับสาขาที่รับผิดชอบเป็นสำคัญ 2. ติดตามการรายงานผลการประชุมภายหลังการประชุมภายใน 2 สัปดาห์ 3. จัดส่งอาจารย์เข้าร่วมอบรมการขอ ตำแหน่งทางวิชาการที่หน่วยงานภายใน วิทยาลัยและภายนอก วิทยาลัยจัดอบรม 4. กระตุ้นและส่งเสริม รวมทั้งจัดอาจารย์พี่เลี้ยงคอยช่วยเหลือ	ตลอดปีการศึกษา	300,000 บ. 6000 บ./คน/ปี (6,000*50)	- ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ทางวิชาชีพ อย่างน้อย ปีการศึกษาละ 6,000 บาท/ปี/คน	5.ติดตามอาจารย์ที่ครบ กำหนดขอตำแหน่งทาง วิชาการเป็นระยะ			
4. โครงการทบทวนการจัดทำ Faculty Practice	1. เพื่อพัฒนา อาจารย์ประจำให้มี ความเชี่ยวชาญการ ปฏิบัติการทางการ พยาบาล (Faculty Practice)	1. อาจารย์เข้าร่วมการ ทบทวนการทำ Faculty Practice ร้อยละ 100 2.อาจารย์ประจำทุก คนปฏิบัติการทางการ พยาบาล ไม่น้อยกว่า 120 ชั่วโมงต่อปี การศึกษา	1.เชิญวิทยากรภายนอก เพื่ออบรมการทบทวนการ ทำ Faculty Practice 2. ปรับปรุงแบบฟอร์มการ ใช้งานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น 3. จัดส่งอาจารย์ ปฏิบัติการทางการ พยาบาล (Faculty Practice) ตามแผน 4. กระตุ้นและติดตามการ ปฏิบัติการ ทางการ พยาบาล (Faculty Practice) ตามแผน	ตุลาคม	40,000	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์
5.โครงการพัฒนาสมรรถนะ และประสิทธิภาพการจัดการ เรียนการสอนอาจารย์	1.เพื่อพัฒนา สมรรถนะและ ศักยภาพของอาจารย์	1.อาจารย์เข้าร่วมการ อบรม ร้อยละ 100	1.จัดโครงการอบรมเพื่อ พัฒนาสมรรถนะและ ศักยภาพด้านการเรียนการ สอนสำหรับอาจารย์	ธันวาคม	50,000	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์ร่วมกับฝ่าย วิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ด้านการเรียนการสอนให้สูงขึ้น					
6. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของอาจารย์และ บุคลากร	1. เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและทำงานอย่างมีความสุข	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์ และบุคลากรในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสถาบัน > 3.51 จาก 5 คะแนน	1. จัดหอพักสำหรับอาจารย์พยาบาลที่ บ้านอยู่ไกล 2. จัดการด้านความปลอดภัยแก่อาจารย์ และบุคลากรในการเข้าออก คณະยาม วิกาล 3. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกและ ความปลอดภัยเพิ่มเติมเช่น Internet, ติดไฟฉุกเฉินในหอพักทุกชั้น, ติดตั้งถังดับเพลิงทุกชั้น	- ตลอดปีการศึกษา	งบวิทยาลัย	ร่วมกับวิทยาลัย
7. โครงการการสร้างความรู้ความผูกพันต่อองค์กร	1.เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรมีสวัสดิการคุ้มครองด้านสุขภาพ 2.เพื่อเพิ่มความยึดมั่นผูกพันในองค์กร	1.การประเมินระดับความผูกพันต่อองค์กรผ่านอย่างน้อยร้อยละ 80	1.จัดหาสวัสดิการด้านประกันสุขภาพให้แก่บุคลากรทุกคนอย่างเหมาะสม	ตลอดปีการศึกษา	100,000	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2.บุคลากรมีอัตราการคงอยู่ในงาน ร้อยละ 95				
8.โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรมความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง	1. บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนได้รับการอบรมความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปีการศึกษา 2. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรมทั้งในและนอกสถาบันอย่างน้อย 40 ชั่วโมง/ปีการศึกษา	1. มอบหมายการดำเนินงานด้านงานสารบรรณงาน โสตทัศนูปกรณ์และการดูแลห้องปฏิบัติการพยาบาล ตามหน้าที่และความสามารถ 2. สนับสนุนการอบรมทั้งในและนอก วิทยาลัยที่ตรงตามสายงาน 3. ติดตาม กำกับ ตรวจสอบและ ประเมินผลการทำงาน	ตลอดปีการศึกษา	36,000 6000 บ./คน/ปี (6,000*6 คน)	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
10. โครงการ เพิ่มศักยภาพในการใช้ Simulation	1.เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเตรียม การใช้งาน การบำรุงรักษาหุ่น และห้อง	1.อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมอบรม อย่างน้อย 80% 2.บุคลากรสายสนับสนุนสามารถ	1.โครงการจัดอบรม Simulation สำหรับ อาจารย์และบุคลากร 1.1อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนเข้าร่วม	ภาคการศึกษา ละ 1 ครั้ง	20,000	ฝ่ายปัจจัยเกื้อหนุน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	simulation ได้อย่างถูกต้อง	เตรียม และดูแลรักษาหุ่นและห้องได้อย่างถูกต้อง 3.อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนด้วย simulation อย่างถูกต้อง	อบรมการใช้หุ่น simulation รวมถึงการเตรียม การบำรุงรักษา 1.2. บันทึกวิดีโอเพื่อเป็นคู่มือการใช้หุ่น รวมถึงการบำรุงรักษา 1.3. ติดต่อขอวิดีโอการใช้งานและการบำรุงรักษาจากบริษัทผู้ผลิตผ่านฝ่ายจัดหาพัสดุ สำนักอธิการบดี 1.4. ประเมินความเข้าใจในการใช้หุ่น 1.5. สรุปผลการดำเนินงาน			
	1.เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเตรียมการใช้งาน การดูแลรักษา หุ่น simulation และ	1. ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสาย สนับสนุน 2. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการ	2. โครงการศึกษาดูงาน Simulation 2.1 ศึกษาดูงานห้องและระบบ simulation Lab	มิถุนายน - กันยายน	20,000	ฝ่ายปัจจัยเกื้อหนุน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ห้องปฏิบัติการ simulation	อบรมทั้งในและนอกสถาบันอย่างน้อย 40 ชั่วโมง/ปีการศึกษา	ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จ.เชียงใหม่ 2.2 สรุปผลการดูงานและนำมาปรับใช้			
	1.เพื่อเพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เชี่ยวชาญด้าน simulation	1.อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเป็นผู้นำ/ผู้รับผิดชอบหลักด้าน simulation	3. โครงการอบรม simulation technician 3.1. อาจารย์พยาบาล 1 ท่าน และบุคลากรสายสนับสนุน 1 ท่าน อบรมหลักสูตร simulation technician	กรกฎาคม	15,000	ฝ่ายปัจจัยเกื้อหนุน
10. โครงการการสัมมนาคณะพยาบาลศาสตร์	1. เพื่อสร้างความผูกพัน ระหว่างคณาจารย์และองค์กรและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน 2. เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมกันสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการ แก้ปัญหาของการ ดำเนินงานในปีการศึกษา 2567 และมีการกำหนดนโยบายและวางแผนการ	1. ระยะที่ 1 การจัดสัมมนากลุ่มวิชาและ ฝ่ายระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายน 2568 2. ระยะที่ 2 การจัดสัมมนาคณะฯ และ สัมมนาย่อยกิจกรรมเสริมสร้างความ ผูกพันในองค์กร นอกสถานที่	มี.ค.-มี.ย.	220,000	คณะกรรมการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	แนวทางการ แก้ปัญหาของการ ดำเนินงานในปี การศึกษา 2567	ปฏิบัติงานของคณะฯ เพื่อนำไปใช้จริงในปี การศึกษา 2568 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มี คะแนนความพึงพอใจ เฉลี่ย 3.50 ขึ้น ไป	ระหว่าง เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน 2568			

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรมนักศึกษา เสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์และศิษย์เก่า

4.1 กลยุทธ์ : สร้างเสริมนักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่ดี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพยาบาลด้วยใจเราทำได้เพื่อสังคม	เพื่อให้ศึกษามีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม	1. นักศึกษาทุกคนได้รับการเสริมสร้างให้มีจิตสาธารณะอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา 2. นักศึกษาทุกคนปฏิบัติจิตสาธารณะอย่างน้อย 10 ชั่วโมง 3. ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการเสริมสร้างให้มีจิตสาธารณะของนักศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน	1.กิจกรรมธนาคารความดี 2.กิจกรรมพี่สอนน้อง	ตลอดปีการศึกษา	20,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า

4.2. กลยุทธ์ : สร้างเสริมทักษะ QA และทักษะศตวรรษที่ 21

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริม LLL Skills และทักษะในศตวรรษที่ 21	เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามี LLL Skills และทักษะในศตวรรษที่ 21	ผลการประเมิน LLL Skills และทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาผ่านมากกว่าร้อยละ 80	การอบรม LLL Skills และทักษะในศตวรรษที่ 21	ตลอดปีการศึกษา	30,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า
2. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษา	นักศึกษาได้รับความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ	1. นักศึกษานำทักษะการประกันคุณภาพไปดำเนินโครงการอย่างน้อย 1 โครงการ 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. เลือกตั้งสโมสรนักศึกษาปีการศึกษา 2567 2. สัมมนาผู้นำนักศึกษา	มกราคม - พฤษภาคม 68	20,000 20,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า
3. โครงการนักศึกษาพยาบาลไทยปลอดบุหรี่	นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี)	1. มีกิจกรรมเสริมทักษะชีวิตและทักษะในศตวรรษที่ 21 จำนวน 6 กิจกรรม 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการจัดกิจกรรมเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับโทษของบุหรี่ โดยเฉพาะ บุหรี่ไฟฟ้าและเพิ่มทักษะในการปฏิเสธบุหรี่ 2. กิจกรรมการประกวดสื่อในการรู้เท่าทันบุหรี่	ตุลาคม 2567 - มิถุนายน 2568	10,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการนักศึกษา รู้เท่าทันโลกดิจิทัล	นักศึกษาได้รับการ พัฒนาทักษะในศตวรรษ ที่ 21 (ทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี)	1. มีกิจกรรมเสริมทักษะชีวิตและ ทักษะในศตวรรษที่ 21 จำนวน 6 กิจกรรม 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพ ในการจัดกิจกรรมเสริมทักษะใน ศตวรรษที่ 21 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับสื่อหลอกลวง สื่อ พบนั่นออนไลน์ กฎหมาย PDPA (กฎหมาย คอมพิวเตอร์) 2. กิจกรรมการประกวด สื่อเกี่ยวกับสื่อหลอกลวง สื่อพบนั่นออนไลน์ กฎหมาย PDPA (กฎหมาย คอมพิวเตอร์)	พฤศจิกายน 2567 - มิถุนายน 2568	20,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา และศิษย์เก่า
5. โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่าง รุ่นพี่รุ่นน้อง (รับน้อง)	นักศึกษาได้รับการ พัฒนาทักษะในศตวรรษ ที่ 21 (ทักษะการใช้ชีวิต ในวัฒนธรรมที่ หลากหลาย)	1. มีกิจกรรมเสริมทักษะชีวิตและ ทักษะในศตวรรษที่ 21 จำนวน 6 กิจกรรม 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพ ในการจัดกิจกรรมเสริมทักษะใน ศตวรรษที่ 21 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่ น้อง (เชิญวิทยากร ภายนอก) 2. กิจกรรม (รับน้อง/ดาว เดือน/เดือนเทียน/ขันโตก)	กรกฎาคม - สิงหาคม 2567	40,000 50,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา และศิษย์เก่า

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6. โครงการปัจฉิมนิเทศ คณะพยาบาลศาสตร์	นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะการใช้ชีวิตในวัฒนธรรมที่หลากหลาย)	ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. กิจกรรมปัจฉิมนิเทศเตรียมความพร้อมสู่การเป็นพยาบาลวิชาชีพ (วิทยากรภายนอก) 2. บายศรีสู่ขวัญ	มีนาคม 2568	20,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า
7. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้อง (Goodbye senior)	นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะการใช้ชีวิตในวัฒนธรรมที่หลากหลาย)	ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. งาน Goodbye senior	มีนาคม 2568	50,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า

4.3 กลยุทธ์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ศิษย์เก่ากับสถาบัน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์	เกิดความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์และศิษย์เก่าอย่างยั่งยืน	1. มีการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าภายในปี 2567 มีชมรมศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์วิทยาลัยเชียงใหม่ และมีจำนวนสมาชิกเข้าร่วมไม่ต่ำกว่า 300 คนต่อปีการศึกษา 2. ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในกิจกรรมของวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา	1. กิจกรรมทำเนียบรุ่นศิษย์เก่าประจำปีการศึกษา 2567 2. กิจกรรมศิษย์เก่ารู้เท่าทันโลก 3. สร้างแกนนำศิษย์เก่า 4. จัดโครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์	มกราคม 2568	50,000 (งบประมาณศิษย์เก่า)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า
2. โครงการแนะแนวอาชีพ	เกิดความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์และศิษย์เก่าอย่างยั่งยืน	ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในกิจกรรมของวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา (การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดประสบการณ์ การบริจาคเงิน การช่วยเหลืออื่นๆ ตามเกณฑ์ประเมินของด้านกลุ่ม 4 วิชาชีพ)	1. กิจกรรมสถานประกอบการพบนักศึกษา 2. กิจกรรมศิษย์เก่าแบ่งปันประสบการณ์การทำงานแก่รุ่นน้อง	กุมภาพันธ์ – มีนาคม 2568	22,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า

5. ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อสังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.1 กลยุทธ์ : การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการการบริการสุขภาพเด็ก	เพื่อสร้างความร่วมมือและให้บริการวิชาการในชุมชนและสังคม	1. ผลการประเมินเชิงคุณภาพของผู้รับบริการ ต่อการบริการวิชาการ เกิดประโยชน์ต่อชุมชน หลังจาก ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ อยู่ในระดับดี คะแนนมากกว่า 3.51	1. การประสานความร่วมมือกับ รพสต. 2. วางแผนการให้บริการการบูรณาการรายวิชากับการบริการวิชาการ 3.ให้บริการวัคซีนและตรวจสอบพัฒนาการเด็ก 4. สรุปและประเมินผลโครงการ	ก.ย - พ.ย. 67	20,000 บาท	ฝ่ายวิชาการร่วมกับฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ
2. โครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกแก่ผู้สูงอายุตำบลป่าอ้อดอนชัย	บริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม (Public service)	1. ผู้รับบริการในชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ และมีการติดตามประเมินผล การให้บริการอย่างน้อย 2 ครั้ง หลังการให้บริการวิชาการอย่างน้อย 1 โครงการ	1. วางแผนโครงการร่วมกับคณะกรรมการดำเนินงานในชุมชน 2. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาและอาจารย์เข้าร่วมโครงการ 3. วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาและอาจารย์	ส.ค. – ก.ย 67	10,000 บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ (ฝ่ายงานบริการวิชาการ)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพของผู้รับบริการต่อการให้บริการวิชาการของคณะหลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ได้คะแนนมากกว่า 3.51	4. จัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้/ทักษะในการดูแลสุขภาพตนเอง/การป้องกันปัญหาสุขภาพต่าง ๆ ตามที่ได้วางแผนไว้ 5. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน			
3.กิจกรรมบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนและสังคม	บริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อชุมชนที่ร้องขอมา (Specific service)	1. ผู้รับบริการในชุมชนที่ร้องขอมา สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้และมีการติดตามประเมินผล การให้บริการอย่างน้อย 2 ครั้ง หลังการให้บริการวิชาการอย่างน้อย 1 โครงการ 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพของผู้รับบริการต่อการบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อชุมชนที่ร้องขอมา หลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ได้คะแนนมากกว่า 3.51	1. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาและอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมตามที่ชุมชนและสังคมขอความร่วมมือเข้ามา 3. วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาและอาจารย์ 4. จัดกิจกรรมการบริการวิชาการตามที่ชุมชนและสังคมขอความร่วมมือเข้ามา 5. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน	ต.ค. – ธ.ค 67 ม.ค. – มี.ค 68	20,000	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ (ฝ่ายงานบริการวิชาการ)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	มีองค์ความรู้จาก การบริการวิชาการใน ชุมชน	1. มีการนำองค์ความรู้จากการ บริการวิชาการแก่ชุมชนกลับมา บูรณาการกับการเรียนการสอน หรือการวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง				
4. หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล	เพื่อผลิตผู้ช่วย พยาบาลที่มีความรู้ ความสามารถในการ ดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย ให้แก่สถานบริการ สุขภาพ	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า 70 คน 2. ผู้เข้ารับการอบรมฯ ศึกษา วิชาครบตามหลักสูตร และมีผล การเรียนไม่ต่ำกว่า 2.00 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 3. ระดับความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดี ขึ้นไป (≥ 3.5 จาก 5) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร นักเรียน โดยการสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ 2. ดำเนินการอบรมระยะสั้น 1 ปี ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตามหลักสูตร 3. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต 4. จัดพิธีมอบประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล	ตลอดปี การศึกษา	2,000,000	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล
5. หลักสูตรพนักงาน ให้การดูแล	เพื่อผลิตพนักงานให้ การดูแล	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรมต่อ รุ่นไม่น้อยกว่า 30 คน 2. ผู้เข้ารับการอบรม ศึกษา	1. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครนักเรียน โดยการสอบ ข้อเขียน	ปีการศึกษาละ 3 รุ่น	100,000	งานหลักสูตรระยะ สั้น

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		วิชาครบตามหลักสูตร และมีผล การเรียนรู้ไม่ต่ำกว่า 2.00 ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ระดับความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรมฯ อยู่ในระดับดี ขึ้นไป (≥ 3.5 จาก 5) ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	และสัมภาษณ์ 2. ดำเนินการอบรม ศึกษาวิชาครบตาม หลักสูตร			(อ.พรพิมล กรกฎ กำจร)
6. การอบรมโครงการ การศึกษาต่อเนื่อง ทางการพยาบาล	เพื่อเผยแพร่ ความรู้/แลกเปลี่ยน เรียนรู้/ฝึก ประสบการณ์ ด้าน การพยาบาลและมิติ การดูแลสุขภาพ ให้กับอาจารย์ บุคลากรทางด้าน สุขภาพ ศิษย์เก่า และผู้สนใจ	1. โครงการอบรม/ประชุม วิชาการที่ได้รับหน่วยจากศูนย์ การศึกษาต่อเนื่องอย่างน้อยปี การศึกษาละ 2 เรื่อง 2. จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม/ประชุมวิชาการ ไม่น้อย กว่า 50 คน 3. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการ อบรม/ ประชุมวิชาการ อยู่ใน ระดับดีขึ้นไป (≥ 3.5 จาก 5)ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	1. วางแผนการจัดอบรม/ ประชุมวิชาการ ร่วมกับฝ่าย ต่าง ๆ ของคณะ 2. ดำเนินการส่งโครงการเพื่อ ขอรับรอง CNEU จากสภา การพยาบาล 3. ดำเนินการจัดอบรม 4. บันทึกหน่วยคะแนน ผู้เข้าร่วมการอบรม/ประชุม วิชาการ 5. ประเมินผลและสรุปผลการ ดำเนินงาน	ตลอดปี การศึกษา	50,000	ศูนย์การเรียนรู้ ตลอดชีวิต

5.2. กลยุทธ์ : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน	1. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รักษาในความเป็นไทยและท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ	1. มีการจัดทำโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รักษาในความเป็นไทยและท้องถิ่น อย่างน้อย 2 โครงการต่อปีการศึกษา 2. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ 70 3. ผลของการประเมินเชิงคุณภาพของผู้ร่วมโครงการต่อกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คะแนนมากกว่า 3.51	1. บูรณาการในรายวิชาการพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ 2. แบ่งกลุ่มนักศึกษา จัดทำสื่อสร้างสรรค์ และนิทรรศการ ในหัวข้อการประยุกต์ใช้ความฉลาดทางอารมณ์ 3. มอบทุนการแก่ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในการจัดนิทรรศการตามแบบประเมิน	ภาคการศึกษาที่ 1/2567	5,000 บาท	กลุ่มวิชาการ พยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช
2. โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ			1. วางพานพุ่มสักการะสมเด็จพระ	21 ต.ค. 67	20,000 บาท	ผศ.กรรณิการ์ อุ้นอ้าย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ศรีนครินทร์บรมราชชนนีฯ 2. จัดนิทรรศการเทิดพระศรีนครินทร์บรมราชชนนีฯ 3. มอบเกียรติบัตรแก่แหล่งฝึก (รพ.สต.) 4. การประกวดการเขียนเรียงความ			
3. โครงการวันพยาบาลสากล			1. จัดนิทรรศการเผยแพร่เกียรติประวัติมิสฟลอเรนซ์ นิติงเกล 2. การประกวดการเขียนเรียงความ 3. ออกบูธบริการประชาชนในเขตพื้นที่ใกล้เคียง	12 พ.ค. 68	20,000 บาท	อ.ปิยาภรณ์ เพ็ญประไพ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการวันคล้ายวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์			1. พิธีบวงสรวงแบบพราหมณ์ 2. พิธีเจริญพระพุทธมนต์ 3. การประกวด “เรื่องเล่าคณะพยาบาลผ่านภาพถ่าย” 4. ปาฐกถาพิเศษ “คณะพยาบาลศาสตร์อย่างก้าวอย่างมั่นคง”	31 ม.ค. 68	50,000 บาท	ผศ.ดร.นฤกร อิตุพร
5. พิธีมอบหมวกและเข็มสำหรับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2			1. ฝึกซ้อมขั้นตอนพิธีรับหมวกและเข็ม 2. มอบหมวกโดยคณบดี 3. ติดเข็มโดยแขกผู้มีเกียรติ 4. กล่าวให้โอวาทโดยอธิการบดี	17-21 ก.พ. 68	50,000 บาท	อ.พรภิมล กรกฎกำจร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			5. ถ่ายทอดสดการประกอบพิธี 6. ภาพถ่ายผู้เข้าร่วมพิธี			
6. พิธีมอบเข็มสำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต			1. ฝึกซ้อมขั้นตอนพิธีรับเข็มสำเร็จการศึกษา 2. มอบเข็มสำเร็จการศึกษาโดยอธิการบดี 3. ตัดเข็มโดยแขกผู้มีเกียรติ 4. มอบเกียรติบัตรประเภทต่าง ๆ แก่ผู้สำเร็จการศึกษาโดยอธิการบดี 5. กล่าวให้โอวาทโดยอธิการบดี 6. ถ่ายทอดสดการประกอบพิธี	26-30 พ.ค.68	50,000 บาท	ผศ.นริศรา ไคร์ศรี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			7. ภาพถ่ายผู้เข้าร่วมพิธี			
7. โครงการส่งเสริมคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก			1. การเข้าร่วมกิจกรรมกับวิทยาลัย เชียงราย 2. การเข้าร่วมกิจกรรมกับโรงพยาบาลที่เป็นแหล่งฝึก หรือชุมชน โดยรอบ หรือหน่วยงานระดับจังหวัด	ตลอดปีการศึกษา 2567	20,000 บาท	ผศ.ดร.นฤกร อีตุพร

6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

6.1 กลยุทธ์ : เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรดำเนินการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมการดำเนินงานในองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในทุกระดับชั้น	1. ผลการประเมินคณะผู้บริหารทุกระดับตามหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่า 4.01	การประเมินคณะผู้บริหารทุกระดับ	เมษายน 2568	ไม่มี	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
		2. ผลการประเมินประสิทธิภาพการศึกษาของทุกหน่วยงาน สนับสนุนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่น้อยกว่า 4.01	การประเมินจริยธรรมในการปฏิบัติงานบุคลากร	เมษายน 2568	5,000	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
6.1.2 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและบริหารแผนงาน	1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผน	1. มีแผนและการติดตาม แผนยุทธศาสตร์ของ คณะทุก 3 ปี 2. ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. มีแผนและการติดตาม แผนปฏิบัติการประจำปี ของ คณะทุก 6 เดือน โดยมีการดำเนินงานตาม แผนไม่น้อย	1. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 2565-2569 2. ประสานแผนปฏิบัติการประจำปี 3. ดำเนินงานตามแผน 4. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน	ตลอดปีการศึกษา	5,000	คณะกรรมการฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาตามแผน 4. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				
	การบริหารงบประมาณและการเงินมีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่า	1. มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยทุกหลักสูตร ปีละ 1 ครั้ง	วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	ตลอดปีการศึกษา	ไม่มี	คณะกรรมการการเงินและงบประมาณ
	การจัดการระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ	1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานครบ 4 ด้าน การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานครบ 4 ด้าน การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ตลอดปีการศึกษา	ไม่มี (งบวิทยาลัย)	คณะกรรมการฝ่ายสารสนเทศ
6.1.3 โครงการ การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร	1.การบริหารจัดการในคณะแต่ละฝ่ายงาน ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 100 2. มีการจัดการตามแผนร้อยละ 90	1.เพื่อติดตามการบริหารจัดการในคณะพยาบาลศาสตร์ 2.เพื่อวางแผนการดำเนินการในการแข่งขันทางธุรกิจ	1.การประชุมติดตามการบริหารจัดการฝ่ายในคณะฯทุกเดือน 2.การกำหนดแผนและนโยบายในการแข่งขันทางการตลาด	ตลอดปีการศึกษา	30,000	ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการประจำคณะ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	เป้าหมาย:แผนการ ดำเนินการในการ แข่งขันทางการตลาด กิจกรรม		3.กำหนดทิศทางการดำเนินการ ในการ Benchmarking กับ สถาบันเทียบเคียง 4.ดำเนินการตามแผนงาน 5.สรุปประเมินผลแผนการ ดำเนินการและวางแผนในปี ถัดไป			

6.2 กลยุทธ์ : การบริหารความเสี่ยงและการจัดการความรู้

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการการจัดการความรู้ด้านวิชาการ และการวิจัย	เพื่อให้มีระบบบริหารการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพและนำไปใช้ประโยชน์	มีแผน คู่มือ การวิเคราะห์แผน การติดตามแผน การจัดการความรู้ โดยนำผลของการจัดการความรู้ไปใช้ ประโยชน์ 2 ด้าน (วิชาการ และ วิจัย) โดยมีผลของระดับความพึงพอใจของการนำไป ใช้ ไม่น้อยกว่า 3.51	1. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และการวิจัย โดยดำเนินการร่วมกับฝ่ายวิชาการและฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. มีแผน คู่มือ การวิเคราะห์แผน การติดตามแผนการจัดการความรู้ โดยนำผลของการจัดการความรู้ไปใช้ประโยชน์ 2 ด้าน คือ ด้านวิชาการ และด้านการวิจัย 3. มีผลของระดับความพึงพอใจของการนำไปใช้ไม่น้อยกว่า 3.51 4. มีการเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในสื่อออนไลน์ เช่น face book และ website ของคณะ เป็นต้น	ตลอดปีการศึกษา	30,000	ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ ร่วมกับฝ่ายวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการซ่อมแผน อค์คิภัยและ แผ่นดินไหว	มีระบบบริหาร ความเสี่ยงที่มี ประสิทธิภาพ	1. มีแผน คู่มือ การ วิเคราะห์แผน การ ติดตามแผนบริหารความ เสี่ยงทุก 6 เดือน โดยมี ผลของระดับความเสี่ยง ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของระดับความเสี่ยง เดิม	1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อ วิเคราะห์ ความเสี่ยง 2. ดำเนินงานติดตามบริหารความ เสี่ยง 3. รายงานผลการจัดการความ เสี่ยงต่อ คณะกรรมการประจำ คณะ ทุก 6 เดือน	กรกฎาคม 2567	16,500	ฝ่ายบริหารความ เสี่ยง

6.3 กลยุทธ์ : เสริมสร้างและพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.3.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบประกันคุณภาพการศึกษา	1. ผลสัมฤทธิ์ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์	1. หลักสูตรวิชาชีพผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพและมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรระดับคณะ และระดับสถาบันมากกว่า 3.51	1. จัดทำแผนงาน/โครงการประกันคุณภาพ 2. ติดตามการดำเนินงานการประกันคุณภาพให้เป็นไปตามแผนงานและปรับปรุงแผนงาน (improvement plan) 3. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ บุคลากรอบรมให้ความรู้การประกันคุณภาพการศึกษา 4. สรุปแผนงาน วิเคราะห์ SWOT เพื่อวางแผนการดำเนินงานในปีการศึกษา 2568 สอดคล้องกับข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมินและสภาพปัญหาประเมิน	พ.ค. 67 ตลอดปีการศึกษา ร่วมกับวิทยาลัย ก.ค. 67 พ.ค. 68	2,000	-คณะกรรมการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
6.3.2 ประเมินคุณภาพภายใน	1. เพื่อตรวจสอบและประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาของ	1. ผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2564	1. การรับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน	ก.ค. 67	54,000	คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	คณะวิชาตาม องค์ประกอบและ เกณฑ์คุณภาพ ของ อว	ทั้งระดับสถาบันและ คณะวิชา > 3.51				

วิทยาลัยเชียงราย

6.4 กลยุทธ์ : ภาพลักษณ์ของสถาบันเป็นที่ยอมรับของสังคม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาทางการแพทย์ภายในประเทศ	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาทางการแพทย์ภายในประเทศ	มีการจัดทำ MOU ในความร่วมมือเกี่ยวกับการศึกษาทางการแพทย์	1. ประสานความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างสถาบันภายในประเทศ	ตลอดปีการศึกษา	ไม่มี	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ
2. โครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาทางการแพทย์ระหว่างประเทศ	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาทางการแพทย์ระหว่างประเทศ	มีการจัดทำ MOU ในความร่วมมือเกี่ยวกับการศึกษาทางการแพทย์	1. ประสานความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างสถาบันระหว่างประเทศ 2. การศึกษาดูงานด้านการบริหาร การศึกษาพยาบาล 3. การสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย 4. การทำ MOU ระหว่างสถาบัน	ตลอดปีการศึกษา	1,000,000 บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ (ฝ่ายงานวิเทศสัมพันธ์) ร่วมกับฝ่ายวิชาการและฝ่ายบริหาร

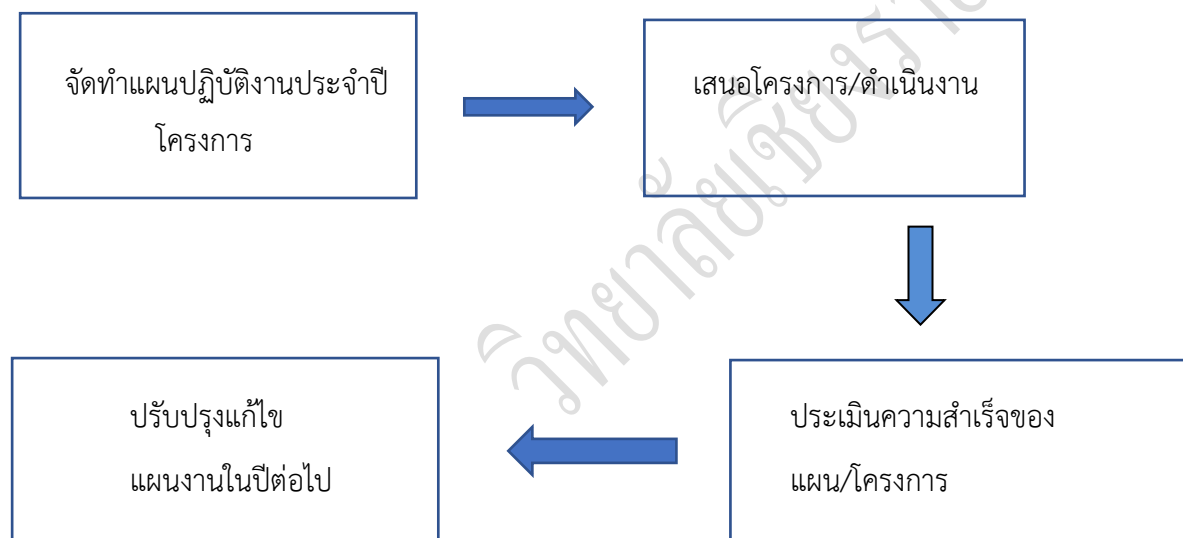
โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			5. สรุปและประเมินผล การดำเนินงาน			
3. การจัดตั้งศูนย์ให้ คำปรึกษาด้านงานวิจัย และสนับสนุนการทำวิจัย	เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้ คำปรึกษาด้านงานวิจัย และสนับสนุนการทำ วิจัย	1. มีระบบและการ ดำเนินการศูนย์ให้ คำปรึกษาด้านงานวิจัย	1. การสนับสนุนระบบ คอมพิวเตอร์ในการ สืบค้นโปรแกรม วิเคราะห์ข้อมูล SPSS และเจ้าหน้าที่สนับสนุน	ตลอดปีการศึกษา	ไม่มี	3. การจัดตั้งศูนย์ ให้คำปรึกษาด้าน งานวิจัยและ สนับสนุนการทำ วิจัย
4. ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพจิต ดูแลสุขภาพใจ	เพื่อให้บริการการคัด กรองสุขภาพจิตใน ชุมชนเชิงรุก	ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการมากกว่าร้อยละ 80	1.ประสานความร่วมมือ กับชุมชน 2. จัดตั้งศูนย์ให้ คำปรึกษา จัดกิจกรรม และส่งเสริมด้าน สุขภาพจิต 3. ดำเนินการตาม แผนงาน 4. สรุปและประเมินผล	ตลอดปีการศึกษา	50,000	คณะกรรมการ วิชาการ

6.5 กลยุทธ์ : . การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการยกย่องชมเชยใน ความเป็นครูผู้มีสมรรถนะใน การจัดการเรียนการสอนที่มี ประสิทธิภาพ และรางวัลครู ต้นแบบ	1.เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร	1.การคงอยู่ของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 2.ความพึงพอใจของ บุคลากรด้านการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	1.ยกย่องอาจารย์ที่มี ผลงานยอดเยี่ยมด้านการ จัดการเรียนการสอน การ วิจัย คุณธรรมจริยธรรม 2.ยกย่องเชิดชูอาจารย์ที่มี ผลงานทางวิชาการผ่าน ช่องทางเว็บไซต์	ตลอดปีการศึกษา	2,000	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

การติดตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีและการประเมินผล

แผนการปฏิบัติงานประจำปี วิทยาลัยเชียงราย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยเชียงรายในการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีประสิทธิภาพ การติดตามแผนและการประเมินผลทำให้ทราบถึงผลของการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาวิทยาลัยเชียงราย อย่างต่อเนื่อง



คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567

1. คณบดี
2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4. รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
5. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
8. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการสังคม
9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
10. คณะกรรมการจัดการความรู้
11. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
12. คณะกรรมการการเงินและงบประมาณ
13. คณะกรรมการอัตลักษณ์