



แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2568

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ
ในคราวการประชุม 21 พฤษภาคม 2568

1. ส่วนนำ

ความเป็นมาของคณะ

วิทยาลัยเชียงรายโดยแนวคิดของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อินทร์ จันท์เจริญ อธิการบดี มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างโอกาส และพัฒนาพื้นฐานการศึกษาให้แก่ประชาชนในจังหวัดเชียงรายและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง จึงได้จัดตั้งวิทยาลัยเชียงรายและได้รับอนุมัติจากทบวงมหาวิทยาลัย (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา) เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2546 อนุญาตให้จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาภายใต้การกำกับของกระทรวงศึกษาธิการตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535 และในปี พ.ศ. 2549 เพื่อเป็นการถวายเป็นความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตรในวโรกาสครบรอบ 60 ปีของการครองราชย์ที่พระองค์ท่านทรงมีพระจริยวัตรและพระปณิธานที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ด้วยเหตุผลดังกล่าวผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อินทร์ จันท์เจริญ อธิการบดีได้นำเรื่องเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิทยาลัยขอความเห็นชอบในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อดำเนินการสอนทางการพยาบาลในระดับปริญญาตรี

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการอนุมัติจากสภาวิทยาลัยในการประชุมสภาวิทยาลัยเชียงรายครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2549 และหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการรับรองจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2549 จากนั้นสภาการพยาบาลโดยคณะกรรมการสภาการพยาบาล ได้มีมติให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2549 จากการประชุมครั้งที่ 12/2550 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2550 และได้ทำการจัดการเรียนการสอนและปรับปรุงหลักสูตรตามรอบทุก 5 ปีการศึกษาและเปิดใช้ในปีการศึกษาที่ 6 โดยปีการศึกษา 2565-2569 ได้เปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2565) และปีการศึกษา 2565 ได้ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2560) และหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2565)

สำหรับการประเมินเพื่อรับรองสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล สภาการพยาบาลได้ให้การรับรองคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงรายปีการศึกษา 2567 – 2571 ซึ่งได้รับการรับรอง 5 ปี เป็นครั้งที่ 2 ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ คณะพยาบาลศาสตร์

ปรัชญา คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย เชื่อว่าพยาบาลวิชาชีพต้องมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติการพยาบาล การเรียนการสอนศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการวิจัย และนวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับการบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพจะนำมาซึ่งบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสามารถปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ภายใต้การพัฒนางานอย่างต่อเนื่องขององค์กร

ปณิธาน มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพ มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติวิชาชีพการพยาบาล ภายใต้คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

วิสัยทัศน์ คณะพยาบาลศาสตร์เป็นสถาบันการศึกษาเอกชนที่มุ่งสร้างบัณฑิตให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ-และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้านการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลภายในปี พ.ศ. 2572

เอกลักษณ์ มีการผลิตบัณฑิตดีเด่นในการมีจิตสาธารณะ/บริการด้วยใจ

อัตลักษณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ สู้งาน พยาบาลด้วยใจ

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะวิชาชีพและจริยธรรม
2. สร้างงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
3. บริการวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
4. สืบสานวัฒนธรรมไทยผ่านกิจกรรมนักศึกษา
5. บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมองค์กร (Core Values): CRCN

C – Commitment มุ่งมั่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (ใฝ่รู้ สู้งาน)

R – Responsibility รับผิดชอบในการเป็นแบบอย่างที่ดีและยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ (มีวินัย)

C – Competency พัฒนาคุณภาพให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ (พยาบาลด้วยใจ)

N – Nursing Leadership พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ให้เป็นผู้นำทางการพยาบาล

สมรรถนะหลักองค์กร

สมรรถนะหลักของคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงรายกำหนดไว้ในปี 2568 ได้แก่ 1) การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning และ OBE 2) การวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมการดูแลสุขภาพ 3) การบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในการเรียนการสอน 4) การสร้างความร่วมมือในระดับชาติและนานาชาติ

1. การจัดการเรียนรู้แบบ Problem Based Learning (PBL)
2. การวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมการดูแลสุขภาพ
3. การบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในการเรียนการสอน
- 4) การสร้างความร่วมมือในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ
2. ยุทธศาสตร์การสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้มีคุณภาพ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรมนักศึกษา เสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยเชียงรายและศิษย์เก่า
5. ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อสังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ข้อมูลบุคลากรและนักศึกษาปีการศึกษา 2568

ข้อมูลอาจารย์

วุฒิการศึกษา	การปฏิบัติงาน (คน)			รวม
	อาจารย์พยาบาล ประจำ	อาจารย์ผู้สอน ภาคปฏิบัติ	ลาศึกษาต่อ	
ปริญญาเอก	4	-	-	4
ปริญญาโท	50	-	4	54
ปริญญาตรี	-	-	27	27
รวม	54	-	31	85

ข้อมูลบุคลากร

บุคลากรสนับสนุน 9 คน

ข้อมูลนักศึกษา ปีการศึกษา 2568

นักศึกษาชั้นปีที่ 1	จำนวน	160	คน
นักศึกษาชั้นปีที่ 2	จำนวน	172	คน
นักศึกษาชั้นปีที่ 3	จำนวน	151	คน
นักศึกษาชั้นปีที่ 4	จำนวน	158	คน
เกิน 4 ปี (รหัส 63, 64)	จำนวน	17	คน
รวมนักศึกษาทั้งสิ้น	จำนวน	658	คน

ส่วนที่ 2

แผนกลยุทธ์ (Strategy Map)

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงใหม่

วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์เป็นสถาบันการศึกษาเอกชนที่มุ่งสร้างบัณฑิตให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ-และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้านการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากล

ภายในปี พ.ศ. 2572



ความเชื่อมโยงเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สภาการพยาบาล ปีการศึกษา 2568 กับยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการ
พัฒนาในปีการศึกษา 2568

เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา ฯ		ยุทธศาสตร์	โครงการ
ส่วนที่ 1 มาตรฐานกระบวนการ			
ตัวบ่งชี้ที่			
1	การนำองค์กร		
2	ยุทธศาสตร์	6	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนจัดสรรงบประมาณ
3	การประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรม	6	
4	การใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ	6	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศตามเกณฑ์การประเมินของสภาการพยาบาล
5	การบริหารความเสี่ยง	6	โครงการจัดทำแผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน โครงการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP)
6	การสร้างความร่วมมือ	6	1. โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัยและวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ
2.ด้านบุคลากร(สายวิชาการและสายสนับสนุน)			
7	ขีดความสามารถและอัตรากำลัง	6	
8	การบริหารงานบุคคล	6	โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ โครงการการสัมมนาคณะพยาบาลศาสตร์
9	การพัฒนาบุคลากร	3	1.โครงการอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะทางวิชาชีพ (PSF) 2.โครงการพัฒนาอาจารย์ประจำเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเชี่ยวชาญตามสาขา 3.โครงการพัฒนาทักษะการสอน Active Learning 4.โครงการอบรมผู้บริหารในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5.โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ 6.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาที่ต่างประเทศ 7.โครงการการอบรมหลักสูตรระยะสั้นทางการบริหาร

เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา ฯ		ยุทธศาสตร์	โครงการ
			8.โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน 9.โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน 10. โครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงสำหรับบุคลากร 11. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้หุ่นอัจฉริยะในการจัดการเรียนการสอนโดยสถานการณ์เสมือนจริง (Simulation Based Learning) 12. โครงการศึกษาดูงาน Simulation Lab 13. โครงการอบรม simulation technician 14.โครงการอบรมพัฒนาระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ Edpex
10	ความผูกพัน	6	โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากร
3.ด้านการจัดการศึกษา			
11	การออกแบบและการปรับปรุงหลักสูตร	1	โครงการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA
12	การจัดกระบวนการเรียนรู้และการประเมินผล	1	1. โครงการเตรียมความพร้อมด้านความรู้ทางวิชาการทุกชั้นปี 2.โครงการทวนสอบ 3.โครงการฝึกทักษะวิชาชีพเชิงปฏิบัติ 4.กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อสร้างทักษะในศตวรรษที่ 21 5.โครงการเสริมหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา
13	การบวนการรับนักศึกษา	1	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ (ชั้นปีที่ 1)
14	กระบวนการจัดการสิ่งสนับสนุน	1	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนทรัพยากรในห้องเรียน ห้องปฏิบัติการพยาบาล ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง และห้องสมุด
4.ด้านการบริหารการวิจัยและนวัตกรรม			
15	การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์	2	1. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย

เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา ฯ		ยุทธศาสตร์	โครงการ
16	กระบวนการเผยแพร่งานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา	2	1.โครงการสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ 2. การสนับสนุนทุนการวิจัย การตีพิมพ์ โครงการ 1 คน 1 PI 3. โครงการหนังสือ/ตำราคณะพยาบาล 4. โครงการประกวดนวัตกรรมสุขภาพและการพยาบาล 5. โครงการจัดทำวารสารการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ และการศึกษา
5.การบริการวิชาการ			
17	การบริการวิชาการเพื่อสังคม / ชุมชน	5	1. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้สูงอายุจังหวัดเชียงราย (ดำเนินการร่วมกับศูนย์ care ใจ) 2. โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกแก่ผู้สูงอายุ (ต.ป่าอ้อดอนชัย, ต.สันทราย) 3. โครงการอบรม/ฝึกทักษะตามความต้องการของชุมชน หรือสังคม 4. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ดำเนินการร่วมกับฝ่ายวิชาการ ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) 5. โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2569 6. โครงการอบรม/ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพวิชาชีพและสร้างรายได้แก่องค์กร 7. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล 8. หลักสูตรผู้ช่วยเหลือคนไข้ 9. โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น
18	การปฏิบัติการพยาบาล		Faculty practice
6.ด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม			
19	การบูรณาการการเรียนการสอน บริการวิชาการ และทำนุ ศิลปวัฒนธรรม	1, 5	โครงการบูรณาการรายวิชา ภาควิชาการพยาบาลชุมชนและการรักษาโรคเบื้องต้น โครงการบูรณาการรายวิชา ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ โครงการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
7.ด้านนักศึกษา / นิสิต			
20	การพัฒนานักศึกษา	4	1. โครงการพยาบาลอาสาด้วยใจ เราทำได้เพื่อสังคม

เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา ฯ		ยุทธศาสตร์	โครงการ
			2. โครงการส่งเสริมสุขภาพในหอพัก 3. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 4. โครงการนักศึกษาพยาบาลไทยสร้างสังคมปลอดภัย
21	ความผูกพันและการจัดการความสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่า	4	1.โครงการปัจฉิมนิเทศ คณะพยาบาลศาสตร์ 2. โครงการแนะแนวอาชีพ 3. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ 4. โครงการสัมพันธ์พี่น้อง (รับน้อง) 5. โครงการพัฒนา อัตลักษณ์นักศึกษา
ส่วนที่ 2 มาตรฐานผลลัพธ์			
1.ด้านองค์กรและการบริหารองค์กร			
1	คุณสมบัติของผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล		
2	ผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร		
3	ผลลัพธ์ของความสำเร็จของความร่วมมือกับสถาบันอื่น		
4	ร้อยละของการดำเนินการที่บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์		
5	ร้อยละของการดำเนินการที่บรรลุเป้าหมายตามผลการจัดสรรงบประมาณ		
2.ด้านบุคลากร			
6	อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิต/นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า		
7	อัตราการคงอยู่ของอาจารย์		
8	อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสายสนับสนุน		

เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา ฯ		ยุทธศาสตร์	โครงการ
9	อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก		
10	อาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลครูต้นแบบ/การยกย่องชมเชยในความเป็นครูผู้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ		
11	ผลลัพธ์การพัฒนาอาจารย์		
3.ด้านการจัดการศึกษา			
12	ผลการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้		โครงการเตรียมความพร้อมในสอบใบประกอบวิชาชีพ
13	จำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนรับ		
14	อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติต่อนิสิต/นักศึกษา		
15	ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก		โครงการเตรียมความพร้อมในสอบใบประกอบวิชาชีพ
16	ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก		โครงการเตรียมความพร้อมในสอบใบประกอบวิชาชีพ
17	การจัดการทรัพยากรการศึกษา		
18	ศูนย์การเรียนรู้ การปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง (Learning Resource Center)		โครงการเพิ่มศักยภาพในการใช้ Simulation
19	การบริหารจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้		
20	การใช้นวัตกรรมการศึกษาในรายวิชาทางการพยาบาล		
21	หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพหลักสูตรตามมาตรฐานระดับสากล		การประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA

เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา ฯ		ยุทธศาสตร์	โครงการ
4.ด้านการวิจัยและนวัตกรรม และผลิตทางวิชาการ			
22	ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด		
23	ผลลัพธ์การผลิตตำรา/หนังสือ		
24	ผลงานวิจัย/นวัตกรรม/ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์และเกิดผลกระทบต่อชุมชน/สังคม/ประเทศ		
25	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร)		
5.ด้านการบริการวิชาการ/วิชาชีพและสังคม			
26	ผลลัพธ์ของโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ		
27	ร้อยละของอาจารย์ที่สอนวิชาการพยาบาลและวิชาการรักษาโรคเบื้องต้น ปฏิบัติการพยาบาลในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ		Faculty practice
6.ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม			
28	ผลลัพธ์ของการนำศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทยบูรณาการกับพันธกิจขององค์กรและส่งผลสู่สภาพ		
7.ด้านนิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า			
29	ร้อยละของนักศึกษามีคุณลักษณะพิเศษ/อัตลักษณ์ ตามที่สถาบันกำหนดต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด(รายปี/จบหลักสูตร)		โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษา
30	การทำคุณประโยชน์ต่อสถาบันของศิษย์เก่า		

3. สรุปยุทธศาสตร์ โครงการ ตัวชี้วัด และงบประมาณประจำปีการศึกษา 2568

ปีการศึกษา 2568 คณะพยาบาลศาสตร์มีโครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์/แผนงานจำนวน 86 โครงการ/กิจกรรม 192 ตัวชี้วัด
ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 19,879,892 บาท ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	จำนวน ตัวชี้วัด	งบประมาณ
1. ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ	21	34	7,390,000
2. ยุทธศาสตร์การสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ (ผลงานทางวิชาการคือ งานวิจัย บทความวิชาการ หนังสือ ตำรา นวัตกรรม)	8	16	4,837,000
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้มีคุณภาพ	11	24	1,769,000
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษา เสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยเชียงรายและศิษย์เก่า	11	36	380,000
5. ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อสังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	15	37	3,114,892
6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	18	41	2,334,000
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพเพื่อสู่ความเป็นเลิศ	2	4	55,000
รวม	86	192	19,879,892

หมายเหตุ ยังไม่รวมงบประมาณที่ได้จากภายนอก และงบที่ทำร่วมกับวิทยาลัย

1. ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ

กลยุทธ์ 1.1 : การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน อว. /องค์กรวิชาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	1. ยกระดับคุณภาพหลักสูตรให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล 2. ผ่านการประเมินภายนอก	หลักสูตรที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์ AUN-QA อยู่ในระดับ 3 คะแนน	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2570) ตามเกณฑ์ AUN-QA	ตลอดปีการศึกษา	200,000	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร/และวิชาการ
2. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตการพยาบาลสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์ AUN QA. และเกณฑ์ของสภาการพยาบาล	- ได้หลักสูตรตามมาตรฐาน AUN QA และเกณฑ์ของสภาการพยาบาล 1 หลักสูตร - อาจารย์มีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตการพยาบาลสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ตลอดปีการศึกษา	อนุมัติปี 2567	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร/ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์	พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์AUN QA. และเกณฑ์การประเมินของสภาการพยาบาล	- ได้หลักสูตรตามมาตรฐาน AUN QA และเกณฑ์ของสภาการพยาบาล 1 หลักสูตร - อาจารย์มีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการพยาบาลมารดาทารกฯ	ตลอดปีการศึกษา	200,000	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร/ฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชาการพยาบาลมารดาทารกและการพยาบาลสตรี
4. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง 5 สาขา วิชาและ 4.1 หลักสูตรเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (อบรม 6 เดือน) 4.2 หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติ	พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์การประเมินของสภาการพยาบาล	ได้หลักสูตรตามมาตรฐานเกณฑ์ของสภาการพยาบาล 7 หลักสูตร	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง 5 สาขาวิชา 3.1 หลักสูตรเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (อบรม 6 เดือน) 3.2 หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติ การรักษาโรคทั่วไป (อบรม 4 เดือน)	ตลอดปีการศึกษา	500,000	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร/และวิชาการ

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			2.1 ดำเนินการต่อ อายุฐานข้อมูล 2.2 ดำเนินการต่ออายุ วารสารวิชาชีพทางการ พยาบาล 2.3 จัดซื้อหนังสือ/ ตำราทางการพยาบาล 2.4 วางระบบห้องสมุด อัตโนมัติ 2.5 ดำเนินงานตาม แผน 2.6 สรุปการดำเนิน งานตามแผนที่วางไว้	กุมภาพันธ์ 2569 สิงหาคม 2568 ตลอดปี การศึกษา กรกฎาคม 2568	700,000 400,000 1,500,000	
6. แผนการพัฒนาขยาย ห้องเรียนและ ห้องปฏิบัติการเพื่อ รองรับการเรียนการ สอนอย่างมีคุณภาพ	ตัวบ่งชี้หลักสูตรด้าน ทรัพยากรและสิ่ง สนับสนุนผ่านเกณฑ์	1. ห้องเรียนมีจำนวนและ ขนาดเหมาะสม มี โสตทัศนูปกรณ์ที่ได้ มาตรฐาน เพียงพอและ พร้อมใช้	1. การพัฒนาและขยาย ห้องเรียน: 1.1 ปรับปรุง/เพิ่ม จำนวนห้องเรียนให้มี ขนาดเหมาะสมกับจำนวน ผู้เรียน	ตลอดปี การศึกษา	งบประมาณ วิทยาลัย	คณะกรรมการฝ่าย ปัจจัยเกื้อหนุน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2. ห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์และ วิทยาศาสตร์สุขภาพมี อุปกรณ์ที่ได้มาตรฐาน เพียงพอ พร้อมใช้ 3. มีห้องปฏิบัติการ พยาบาลและอุปกรณ์ การศึกษาเพียงพอ เหมาะสม และพร้อมใช้	1.2 ติดตั้ง โสตทัศนูปกรณ์และระบบ เทคโนโลยีที่ได้มาตรฐาน 2. การพัฒนาและขยาย ห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์และสุขภาพ: 2.1 ขยายพื้นที่และ จำนวนห้อง 2.2 ปรับปรุงอุปกรณ์ การเรียนการสอนและสิ่ง อำนวยความสะดวก 2.3 จัดซื้อชุดทดลอง และอุปกรณ์ที่ทันสมัย 3. การพัฒนาและขยาย ห้องปฏิบัติการพยาบาล: 3.1 ขยายพื้นที่และ จำนวนห้อง			

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			3.2 จัดระบบการ จัดการทรัพยากรให้มี ประสิทธิภาพ			
8. โครงการทบทวนการ จัดการเรียนการสอน บรรลุมাত্রฐาน ผลสัมฤทธิ์	หลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตได้รับการ ทวนสอบ	1. ร้อยละ 100 ของ จำนวนรายวิชาใน หลักสูตรได้รับการ ประเมินและทบทวน	จัดทวนสอบรายวิชาที่ จัดการเรียนการสอน โดย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรกฎาคม – สิงหาคม 2568	10, 000	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร/และ วิชาการ
		2. ร้อยละ 100 ของ จำนวนรายวิชา ได้รับการ วิพากษ์ มคอ. ก่อนการ จัดการเรียนการสอน	จัดวิพากษ์ มคอ. ก่อนการ จัดการเรียนการสอน	กันยายน 68 - พฤษภาคม 2569	5,000	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร/และ คณะกรรมการฝ่าย วิชาการ
9. โครงการจัดการเรียน การสอนในรายวิชาการ พยาบาล	หลักสูตรมีการเรียนรู้ผ่าน การปฏิบัติงานจริง (work-integrated learning)	มีรายวิชาในหลักสูตรมี การจัดการเรียนรู้ผ่านการ ปฏิบัติงานจริงทั้งในหอ ผู้ป่วย และในชุมชน จำนวน 10 รายวิชา	ขออนุมัติงบประมาณเพื่อใช้ จ่ายเป็นค่าตอบแทนสำหรับ การฝึกปฏิบัติการพยาบาล ของนักศึกษา	ตลอดปี การศึกษา	2,000,000	ฝ่ายการเงิน /ฝ่าย วิชาการ
10. โครงการบูรณาการ รายวิชา ภาควิชาการ	1. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ผ่านการมีส่วนร่วมในการ บริการวิชาการ	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 3 เข้า ร่วมโครงการร้อยละ 100 2. ประชาชนในชุมชนเข้า	โครงการบูรณาการ รายวิชา ภาควิชาชุมชน และการรักษาโรคเบื้องต้น	มิถุนายน – กันยายน 2568	30,000	คณะกรรมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และคณะกรรมการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พยาบาลชุมชนและการ รักษาโรคเบื้องต้น	2. สนับสนุนการจัดการ เรียนการสอนที่เน้น active learning 3. เพื่อให้บริการวิชาการ ด้านสุขภาพแก่ชุมชนและ สังคม	ร่วมโครงการอย่างน้อย 200 คน 3. ผลการประเมินความ พึงพอใจของ นักศึกษา และประชาชนที่เข้าร่วม โครงการ				วิชาการ และ ภาควิชาการพยาบาล ชุมชนและการรักษา โรคเบื้องต้น
11. โครงการบูรณาการ รายวิชา ภาควิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	1. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ผ่านการมีส่วนร่วมในการ บริการวิชาการ 2. สนับสนุนการจัดการเรียน การสอนที่เน้น active learning 3. เพื่อให้บริการวิชาการ ด้านสุขภาพแก่ชุมชนและ สังคม	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 2 เข้า ร่วมร้อยละ 100 2. มีประชาชนเข้าร่วม โครงการอย่างน้อย 200 คน	โครงการบูรณาการ รายวิชา ภาควิชาผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ตุลาคม 2568 – มกราคม 2569	30,000	คณะกรรมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และคณะกรรมการ วิชาการ และ ภาควิชาการพยาบาล ชุมชนและการรักษา โรคเบื้องต้น

1.1 กลยุทธ์ : การพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	เพื่อให้ นักศึกษามีความพร้อมในการเรียนในหลักสูตรฯ และสามารถปรับตัวได้	1.จำนวนนักศึกษาร้อยละ 100 ผ่านการทดสอบภายหลังการเรียน 2. อัตราการลาออกของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เนื่องจากสาเหตุการปรับตัวไม่ได้ น้อยกว่าร้อยละ 5	การเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่	มีนาคม – มิถุนายน 2568	5,000	ฝ่ายวิชาการ
2. โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ	เพื่อให้ นักศึกษามีความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพ	1. ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก $\geq 60\%$ 2. ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในปีแรก 100% 3. ร้อยละของนักศึกษาบรรลุตาม PLO ของหลักสูตรตามระยะเวลาที่กำหนด	1.การทบทวนความรู้โดยอาจารย์ 2.การทบทวนความรู้โดยเชิญวิทยากรภายนอก 3. การฝึกทำข้อสอบ	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม 2569	500,000	ฝ่ายวิชาการ และ ทุกภาควิชา

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. โครงการฝึกทักษะวิชาชีพเชิงปฏิบัติ (ทำร่วมกับโครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ)	เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะปฏิบัติทางวิชาชีพ	1. นักศึกษาร้อยละ 100 ได้ฝึกทักษะทางวิชาชีพ 2. นักศึกษาผ่านการทดสอบทักษะปฏิบัติทางวิชาชีพ มากกว่า 80% (คะแนนประเมิน OSCE)	โครงการฝึกทักษะวิชาชีพเชิงปฏิบัติ	กุมภาพันธ์ – เมษายน 2569	-	กรรมการฝ่ายวิชาการ
4. โครงการเตรียมความพร้อมด้านความรู้ทางวิชาการทุกชั้นปี	เพื่อให้ นักศึกษาสำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนดของหลักสูตร	1. นักศึกษาทุกชั้นปีเข้าร่วม ร้อยละ 100 2. นักศึกษาร้อยละ 95 สำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนดของหลักสูตร	1. การทบทวนความรู้ก่อนสอบ 2. การสอบ Mock Test	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม 2569	-	กรรมการฝ่ายวิชาการและทุกภาควิชา
5. โครงการประเมินบัณฑิต	เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิตต่อหลักสูตรตามเกณฑ์ของ AUN QA และคำนึงตาม	1. ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อคุณภาพหลักสูตร มากกว่า 3.51	ส่งแบบสอบถาม ประเมินคุณลักษณะบัณฑิตและอัตลักษณ์จากผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิต	พฤศจิกายน 2568 - กุมภาพันธ์ 2569	5000	ฝ่ายวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	เกณฑ์ EDPex และอัต ลักษณ์	2. ผลการประเมินความ พึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตไม่ น้อยกว่า 3.51				
	เพื่อประเมินภาวะการ มีงานทำของบัณฑิต หลังสำเร็จการศึกษา	บัณฑิตมีงานทำในปีแรก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1.สำรวจภาวะการมีงานทำ ของบัณฑิตในปีแรก 2. สำรวจสถานที่ทำงานของ บัณฑิตในปีแรก	พฤษภาคม 2568	5,000	กรรมการฝ่าย วิชาการ
6. โครงการเสริม หลักสูตร ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษา	เพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของ นักศึกษาเพื่อ เตรียมพร้อมสู่สังคม โลก	1. นักศึกษาเข้าร่วมทุก ชั้นปี 100% 2. นักศึกษาชั้นปีที่ 4 มี ผลการสอบ ภาษาอังกฤษ OPT > ระดับ B1 100%	ภาษาอังกฤษเสริมหลักสูตร 90 ชั่วโมง /ปีการศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	-	สถาบันภาษา

2. ยุทธศาสตร์การการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ (ผลงานทางวิชาการคือ งานวิจัย บทความวิชาการ หนังสือ ตำรา นวัตกรรม)

กลยุทธ์ 2.1: พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการผลงานทางวิชาการ

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบและกลไกบริหารจัดการผลงานทางวิชาการ	มีระบบและกลไกบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการ รวมทั้งมีสิ่งสนับสนุนทรัพยากร เช่น ฐานข้อมูล เป็นต้น	1. มีระบบและกลไกบริหารและพัฒนาผลงานทางวิชาการ 2. มีศูนย์ให้คำปรึกษาด้านงานวิจัยและสนับสนุนการทำวิจัย	จัดทำแผนการดำเนินงานและการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัย และนวัตกรรม	ตลอดปีการศึกษา	ไม่มี	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ

กลยุทธ์ 2.2 : พัฒนาสมรรถนะการวิจัยและส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย	เพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อปัญหาของสังคม	1.อาจารย์ประจำร้อยละ 80 ผ่านการพัฒนาทักษะ 2. อาจารย์ประจำไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 มีผลงาน	1. การอบรมภายใน 1.1 สำรวจและวางแผนการจัดโครงการฯ	มิ.ย.-ก.ย.68	500,000 บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง 3.ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดี (≥ 3.51 จาก 5) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1.2. ประชุมชี้แจงโครงการและแนวทางการดำเนินงาน 1.3. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย โดยแบ่งเป็น 2 ระยะ และมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง			
2. โครงการสนับสนุนทุนการวิจัย การตีพิมพ์ 1 คน 1 PI	เพื่อให้อาจารย์มีผลงานวิจัยและผลิตผลงานวิชาการและตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ	1. อาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 มีผลงานวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่อง 2. มีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากภายนอก เพิ่มขึ้น 1 โครงการต่อปี 3. มีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย อย่างน้อย 20 ทุน 4. ผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ อย่างน้อย 20 เรื่อง	1. สำรวจและวางแผนการจัดโครงการฯ Work Shop คณาจารย์เกี่ยวกับหัวข้อวิจัยที่สนใจ 2. ประชุมชี้แจงโครงการและแนวทางการดำเนินงาน 3. กำหนดการส่งโครงร่างการวิจัย ทุกวันจันทร์ สัปดาห์แรกของเดือน และประชุมพิจารณาโครงร่างการ	ตลอดปีการศึกษา	3,000,000 บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วิจัยทุกเดือน และเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิของวิทยาลัย พิจารณาโครงการวิจัย 4. จัดอบรม/ประชุมวิชาการ เกี่ยวกับการสร้างผลงาน วิชาการ 5. สนับสนุนการส่งตีพิมพ์ และนำเสนองานวิจัย 6. ประเมินและสรุปผล			
3. โครงการผลิต หนังสือ/ตำรา	เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการทำวิจัย การผลิตหนังสือหรือตำรา	คณะฯมีหนังสือหรือตำรา ครบทั้ง 5 สาขาวิชา	1.วางแผนการผลิตหนังสือ/ ตำรา 5 สาขาวิชา 2. สนับสนุนข้อมูลในการ ผลิตและให้คำปรึกษาการ ผลิตผลงานวิชาการ 3. จัดหาสำนักพิมพ์และการ เผยแพร่หนังสือ/ตำรา 4. เผยแพร่หนังสือ/ตำรา 5. สรุปและประเมินผล	ตลอดปี การศึกษา	900,000บาท	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและ บริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการสนับสนุน การพัฒนาผลงานวิจัย เชิงพาณิชย์หรือการ ส่งเสริมการจดทรัพย์สิน ทางปัญญา	เพื่อให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ผลิตผลงาน ทางวิชาการหรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ หรือการจดทรัพย์สินทาง ปัญญา	มีนวัตกรรมและการจด ทรัพย์สินทางปัญญา อย่าง น้อย 1 ชิ้นงานต่อปี การศึกษา	1. จัดอบรม/ประชุมวิชาการ เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา 2. วางแผนร่วมกับรายวิชา โครงการวิจัยทางการ พยาบาลเพื่อพัฒนานาต่อ ยอดนวัตกรรม 3. ส่งเสริมอาจารย์/นักศึกษา ในการประกวดหรือนำเสนอ ระดับชาติและนานาชาติ	ตลอดปี การศึกษา	100,000บาท	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและ บริการวิชาการ

2.3 กลยุทธ์ : ส่งเสริมการนำผลงานทางวิชาการไปเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัยและวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ	เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัยและงานด้านวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ และมีผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	มีผลการดำเนินงานวิจัยและวิชาการร่วมกับสถาบันในระดับชาติและนานาชาติ อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	1.การประสานความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างสถาบันและระหว่างประเทศ 2.ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ดำเนินการสร้างความร่วมมือ 3.ส่งเสริมการยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 4. การทำ MOU ระหว่างสถาบัน	ตลอดปีการศึกษา	200,000 บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ
4. โครงการประกวดนวัตกรรมสุขภาพและการพยาบาล	ผลักดันนวัตกรรมทางการศึกษาพยาบาลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน	มีผลการดำเนินการเข้าร่วมประกวดนวัตกรรมสุขภาพและการพยาบาล ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	1.วางแผนการคัดเลือกนวัตกรรมอย่างน้อย 1 ชิ้นงานต่อปี 2.ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม	ตลอดปีการศึกษา	50,000บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			3.สนับสนุนการประกวดหรือนำเสนอระดับชาติและนานาชาติ 4.ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเรียนการสอนของกลุ่มวิชา			
3. โครงการจัดทำวารสารการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ และการศึกษา	1 เพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และตอบสนองต่อปัญหาของสังคม 2. เพื่อยกระดับวารสารการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพและการศึกษา ให้อยู่ในฐาน TCI 2	1. บทความทุกบทความ มีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ (2 ท่าน/บทความ) 2. ปี พ.ศ. 2568 วารสารเผยแพร่ตามกำหนดเวลา ทุกฉบับ (3 ฉบับ/ปี) 2. ผลงานวิชาการตีพิมพ์อย่างน้อย 4 เรื่อง/ฉบับ	1. วางแผนการจัดทำวารสารการวิจัย 2. ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน เช่น แต่งตั้งคณะผู้จัดทำวารสาร และกองบรรณาธิการ ประชาสัมพันธ์ การรับบทความ การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความ การเตรียมต้นฉบับ เป็นต้น 3. ดำเนินการตีพิมพ์เผยแพร่บทความในรูปแบบออนไลน์ ปีละ 4 ฉบับ	ตลอดปีการศึกษา	87,000 บาท	คณะกรรมการวารสาร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			4. สรุปผลการดำเนินงาน และ ปัญหา อุปสรรคของการจัดทำ วารสาร			

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจารย์ บุคลากรให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ 3.1 การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะทางวิชาชีพ (PSF)	เพื่อให้อาจารย์มีการพัฒนาตนเองด้านสมรรถนะทางวิชาชีพ (PSF)	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์และวิธีการเขียนเพื่อยื่นขอประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพ (PSF) 2. อาจารย์เข้าร่วมการอบรมเพื่อยื่นขอสมรรถนะทางวิชาชีพ $\geq$ 80% ของทั้งหมด	1.จัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพ (PSF) สำหรับอาจารย์ 2. สนับสนุนให้อาจารย์มีการยื่นขอรับการประเมินสมรรถนะอาจารย์ (PSF)	เดือน กันยายน	27,000	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
2. โครงการพัฒนาอาจารย์ประจำเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเชี่ยวชาญตามสาขา	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้/ความเชี่ยวชาญตามภาควิชา/งาน และสามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในงาน/การจัดการเรียนการสอน	1. เชิงคุณภาพ อาจารย์ทุกคนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ส่งเสริมอาจารย์ประจำเข้าร่วมอบรม สัมมนา ทั้งในและนอกสถาบัน โดยพิจารณาความรู้ที่ตรงกับสาขาที่รับผิดชอบเป็นสำคัญ 2. ติดตามการรายงานผลการประชุม/การอบรม/การสัมมนา	ตลอดปี การศึกษา	360,000 บาท 6000 บาท/คน/ปี (6,000*60)	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	การบริการวิชาการ และ การวิจัย	2. เชิงปริมาณ อาจารย์ทุกคนได้รับการ อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญอย่าง ต่อเนื่อง อย่างน้อย 15 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	ภายหลังการประชุมภายใน 2 สัปดาห์			
3. โครงการพัฒนา ทักษะการสอน Active Learning	เพื่อพัฒนาความสามารถ บุคลากรให้ก้าวทันองค์ ความรู้ทางการศึกษา	อาจารย์ผ่านการอบรม การพัฒนาทักษะการ สอน Active Learning ≥ 80% ของทั้งหมด	1.จัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนา ทักษะการสอน Active Learning สำหรับอาจารย์ 2. สนับสนุนให้อาจารย์มีการนำ ทักษะการสอนแบบ Active Learning ไปใช้ในการจัดการเรียน การสอน	เดือน พฤศจิกายน	27,000 (วิทยาลัย รับผิดชอบ)	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์
4. โครงการอบรม ผู้บริหารในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์	เพื่อให้ผู้บริหารมีการ พัฒนาตนเองในด้านการ บริหารงาน	1. ผู้บริหารทุกคนผ่าน การอบรมการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ 2. ผู้บริหารทุกคน สามารถจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ได้	ระยะที่ 1 จัดโครงการอบรม ผู้บริหารในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์สำหรับผู้บริหารเพื่อให้ เข้าใจขั้นตอนและวิธีการจัดทำ แผนกลยุทธ์	เดือน กันยายน	27,000	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระยะที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เกี่ยวกับการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์สำหรับผู้บริหาร			
5. โครงการอบรม ภาษาอังกฤษสำหรับ อาจารย์	พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของ อาจารย์เพื่อ เตรียมพร้อม สู่สังคมโลก	อาจารย์ผ่านการอบรม ภาษาอังกฤษ $\geq 80\%$	1. สนับสนุนให้อาจารย์ทุกคน อบรมภาษาอังกฤษจากสถาบัน ภาษาของวิทยาลัยเชียงราย 2. ติดตาม กำกับ ตรวจสอบการ อบรมภาษาอังกฤษของอาจารย์	ตลอดปี การศึกษา	งบวิทยาลัย	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์
6. โครงการพัฒนา ศักยภาพด้านภาษาที่ ต่างประเทศ	พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อ เตรียมพร้อม สู่สังคมโลก	อาจารย์ที่ได้รับการ อบรมหลักสูตรระยะสั้น ทางด้านภาษาอังกฤษที่ ต่างประเทศมีคะแนน ทักษะทางด้าน ภาษาอังกฤษอยู่ในระดับ B2	1. สนับสนุนให้อาจารย์ที่มีความ ประสงค์ในการพัฒนาศักยภาพ ด้านภาษาอบรมหลักสูตรระยะสั้น ทางด้านภาษาในต่างประเทศ 2. ติดตาม และกำกับเกี่ยวกับการ วัดผลภาษาอังกฤษของอาจารย์	ตลอดปี การศึกษา	1,200,000 300,000 บาท/คน/ปี (300,000 *4)	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์
7. โครงการเพิ่ม ศักยภาพในการใช้ Simulation สำหรับ	1. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้ สามารถจัดการเรียนการ สอนด้วย Simulation ได้อย่างถูกต้อง	1. อาจารย์เข้าร่วมอบรม อย่างน้อย 80% 2. มีการจัดการเรียนการ สอนด้วย simulation	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้หุ่นอัจฉริยะในการจัดการ เรียนการสอนโดยสถานการณ์	กรกฎาคม – สิงหาคม 2568	5,000	ฝ่ายปัจจัย เกื้อหนุนร่วมกับ ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
อาจารย์และสาย สนับสนุน (มี 2 กิจกรรม) 7.1 การจัดอบรม อาจารย์สำหรับการ จัดการเรียนการสอน ด้วย Simulation		ครอบคลุม 5 สาขาหลัก 3. ผลการประเมินความ พึงพอใจต่อการอบรมไม่ น้อยกว่า 3.51	เสมือนจริง (Simulation Based Learning) 1.1 อาจารย์เข้าร่วมอบรมการใช้ หุ่นอัจฉริยะ 1.2. บันทึกวิดีโอเพื่อเป็นคู่มือการ ใช้หุ่นอัจฉริยะ รวมถึงการ บำรุงรักษา 1.3. ติดต่อขอวิดีโอการใช้งานและ การบำรุงรักษาจากบริษัทผู้ผลิต ผ่านฝ่ายจัดหาพัสดุ สำนัก อธิการบดี 1.4. ประเมินความเข้าใจในการใช้ หุ่นอัจฉริยะ 1.5. สรุปผลกาดำเนินงาน			

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
7.2 การศึกษาดูงาน การจัดการ Simulation Lab ของ บุคลากรสายสนับสนุน	2. เพื่อให้บุคลากรสาย สนับสนุนเรียนรู้แนวทาง การจัดการ Simulation Lab และนำมาประยุกต์ ใช้ในบริบทของสถาบัน	1. บุคลากรสายสนับสนุน 3น สามารถเตรียมการ การจัดการเรียนการสอน ด้วย simulation ครอบคลุม 5 สาขาหลัก 3. บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการอบรมทั้ง ในและนอกสถาบันอย่าง น้อย 40 ชั่วโมง/ปี การศึกษา 4. ผลการประเมินความ พึงพอใจต่อศึกษาดูงาน ไม่น้อยกว่า 3.51 5. มีรายงานสรุป การศึกษาดูงาน	2. โครงการศึกษาดูงาน Simulation Lab 2.1 ศึกษาดูงานห้องและระบบ simulation Lab ของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี จ.เชียงใหม่ 2.2 สรุปผลการดูงานและนำมา ปรับใช้	กรกฎาคม – สิงหาคม 2568	25,000	ฝ่ายปัจจัย เกื้อหนุน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรม simulation technician	3. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของอาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุน ให้มีความเชี่ยวชาญด้าน เทคนิคในการใช้ simulation	อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนเป็นผู้นำ/ ผู้รับผิดชอบหลักด้าน simulation	3.โครงการอบรม simulation technician 3.1. อาจารย์พยาบาล 1 ท่าน และบุคลากรสายสนับสนุน 1 ท่าน อบรมหลักสูตร simulation technician ข		งบประมาณ วิทยาลัย	ฝ่ายปัจจัย เกื้อหนุน
8. โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรสาย สนับสนุน	เพื่อให้บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ อบรมความรู้ความเขีว ชาญอย่างต่อเนื่อง	1. บุคลากรสาย สนับสนุนทุกคนได้รับ การอบรมความรู้ความ เชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี การศึกษา 2. บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ อบรมทั้งในและนอก สถาบันอย่างน้อย 10 ชั่วโมง/ปีการศึกษา	1. มอบหมายการดำเนินงานด้าน สารบรรณ งานโสตทัศนูปกรณ์ และการดูแลห้องปฏิบัติการ พยาบาล ตามหน้าที่และความ สามารถ 2. สนับสนุนการอบรมทั้งในและ นอกวิทยาลัยที่ตรงตามสายงาน 3. ติดตาม กำกับ ตรวจสอบและ ประเมินผลการทำงาน	ตลอดปี การศึกษา	54,000 6000 บ./ คน/ปี (6,000*9 คน)	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
9. โครงการเพิ่ม ศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุน	เพื่อพัฒนาความสามารถ บุคลากรให้ก้าวทัน นวัตกรรมการศึกษา	1. บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ อบรมหลักสูตรระยะสั้น/ อบรมเชิงปฏิบัติการ ตามความรู้ความ เชี่ยวชาญ อย่างน้อย 2 คนต่อปีการศึกษา 2. บุคลากรสาย สนับสนุนพัฒนา ศักยภาพ $\geq 100\%$ /ปี	1. มอบหมายบุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการอบรมหลักสูตร ระยะสั้น/อบรมเชิงปฏิบัติการ ตามความรู้ความเชี่ยวชาญ ในงาน ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ห้องปฏิบัติการและห้องเสมือนจริง และด้านการวิจัยฯ เป็นต้น อย่าง น้อย 2-3 คนต่อปีการศึกษา 2. ติดตาม กำกับ การอบรม หลักสูตรระยะสั้น/อบรมเชิง ปฏิบัติการ ของบุคลากรสาย สนับสนุนให้เป็นไปตามแผนฯ	ตลอดปี การศึกษา	27,000 9,000 บ./ คน/ปี (9,000*3 คน) สาย	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11. โครงการส่งเสริม อัตลักษณ์อาจารย์	เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะ อาจารย์ให้สอดคล้อง กับอัตลักษณ์	1. อาจารย์เข้าร่วม โครงการ $\geq 80\%$ 2. ผลการประเมินเชิง คุณภาพในการเสริม สร้างอัตลักษณ์ของ อาจารย์ได้คะแนนเฉลี่ย ≥ 3.51 คะแนน 3. แบบประเมินความพึง พอใจการเข้าร่วม โครงการ ของอาจารย์ได้ คะแนนเฉลี่ย ≥ 3.51 คะแนน	1.ส่งเสริมวินัยอาจารย์ 2. แสวงหาความรู้เพื่อการ พัฒนาการเรียน พัฒนาตนเอง 3. ค้นหาข้อมูลในแหล่งอ้างอิงที่ เชื่อถือได้ 4. บริการวิชาการ	ต.ค. 68 - เม.ย. 69	17,000	ฝ่ายพัฒนาอัตร ลักษณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากิจกรรมนักศึกษา เสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยเชียงรายและศิษย์เก่า

4.1 กลยุทธ์ : สร้างเสริมนักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่ดี

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการ พยาบาลอาสาด้วย ใจ เราทำได้เพื่อ สังคม	เพื่อให้ศึกษามีจิต สาธารณะ มีคุณธรรม	1. นักศึกษาทุกคนได้รับการ เสริมสร้างให้มีจิตสาธารณะ อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา 2. นักศึกษาทุกคนปฏิบัติจิต สาธารณะอย่างน้อย 10 ชั่วโมงต่อ ปีการศึกษา 3. ผลการประเมินเชิงคุณภาพ ในการเสริมสร้างให้มีจิต สาธารณะของนักศึกษาไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน 4. ผลการประเมินความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมโครงการ ได้ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน	1. กิจกรรมจิตอาสาด้วย หัวใจ (สมุดบันทึกชั่วโมง จิตอาสา) 2. กิจกรรมผู้นำทาง คุณธรรมจริยธรรม	ตลอดปี การศึกษา	25,000	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์ เก่า

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการส่งเสริม สุขภาพในหอพัก	นักศึกษาได้รับการส่งเสริม ด้านสุขภาพ	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใน หอพัก $\geq 80\%$ 2. ความพึงพอใจนักศึกษาต่อ สภาพแวดล้อมหอพัก ได้ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน 3. ความพึงพอใจต่อสวัสดิการ ยาหอพัก ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. สวัสดิการยาหอพัก 2. กิจกรรม Big Cleaning Day 3. กิจกรรมประกวด ห้องพักน่ายุ่	ตลอดปี การศึกษา	10,000	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์ เก่า
3. โครงการ สวัสดิการยาและ เวชภัณฑ์สำหรับ บริการทางการ พยาบาล	นักศึกษาได้รับการส่งเสริม ด้านสุขภาพ	ความพึงพอใจนักศึกษาต่อ สวัสดิการยาและเวชภัณฑ์ใน ห้องปฐมพยาบาล ได้คะแนน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	สวัสดิการยาและเวชภัณฑ์ ในห้องปฐมพยาบาล	ตลอดปี การศึกษา	50,000	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์ เก่า
4. โครงการพัฒนา อัตลักษณ์นักศึกษา	เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะ นักศึกษาให้สอดคล้อง กับอัตลักษณ์	1. นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ $\geq 80\%$ 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพ ในการเสริมสร้างอัตลักษณ์ ด้าน	1. สายสัมพันธ์พี่น้อง 2. วินัยสำจร 3. ส่งเสริมจริยธรรมและ ความซื่อสัตย์ทางวิชาการ	ตลอดปี การศึกษา	35,000	ฝ่ายพัฒนาอัต ลักษณ์

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		วินัย ใฝ่รู้สู่งาน พยาบาลด้วยใจ ของนักศึกษาได้คะแนนเฉลี่ย $\geq$ 3.51 คะแนน 3. แบบประเมินความพึงพอใจ การเข้าร่วมโครงการ ของ นักศึกษาได้คะแนนเฉลี่ย $\geq$ 3.51 คะแนน	4. แสวงหาความรู้เพื่อการ พัฒนาการเรียน พัฒนา ตนเอง 5. ค้นหาข้อมูลในแหล่ง อ้างอิงที่เชื่อถือได้ 6. พัฒนาทักษะวิชาชีพ ของนักศึกษา 7. บริการวิชาการ			

4.2 กลยุทธ์ : สร้างเสริมทักษะ QA และทักษะศตวรรษที่ 21

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการสัมพันธ์ พี่น้อง (รับน้อง)	นักศึกษาได้รับการพัฒนา ทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะการใช้ชีวิตใน วัฒนธรรมที่หลากหลาย)	1. มีกิจกรรมเสริมชีวิตและ ทักษะในศตวรรษที่ 21 จำนวน 8 กิจกรรม 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ $\geq$ 80%	1. กิจกรรมต้อนรับน้องใหม่ 2. กิจกรรมดาวเดือน 3. กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้อง (วิทยากรนอก) 4. กิจกรรมเดินเทียน	กรกฎาคม - กันยายน 2568	50,000	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและ ศิษย์เก่า

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		3. ผลการประเมินเชิงคุณภาพ ในการเสริมสร้างทักษะใน ศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาได้ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน (ทักษะการใช้ชีวิตใน วัฒนธรรมที่หลากหลาย) 4. ผลการประเมินความพึง พอใจในการเข้าร่วมโครงการ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน				
2. โครงการพัฒนา ภาวะผู้นำนักศึกษา ในศตวรรษที่ 21	1. นักศึกษาได้รับความรู้ เกี่ยวกับการประกัน คุณภาพ 2. นักศึกษาได้รับการ พัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะชีวิตด้านภาวะ ผู้นำและความรับผิดชอบ , Soft Skills ด้านทักษะ	1. นักศึกษานำทักษะการประกัน คุณภาพไปดำเนินโครงการอย่าง น้อย 1 โครงการ 2. มีกิจกรรมเสริมชีวิตและ ทักษะในศตวรรษที่ 21 จำนวน 8 กิจกรรม 3. สโมสรนักศึกษาผ่านการ อบรมความเป็นผู้นำในศตวรรษ ที่ 21 ร้อยละ 100	1. กิจกรรมเลือกตั้งกรรมการ สโมสรนักศึกษา 2. กิจกรรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ: การพัฒนาศักยภาพ ความเป็นผู้นำนักศึกษาใน ศตวรรษที่ 21 (วิทยากรภายนอก)	ตุลาคม 2568 - เมษายน 2569	50,000	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและ ศิษย์เก่า

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	การทำงานร่วมกับผู้อื่น, ทักษะการสื่อสาร)	4. ผลการประเมินเชิงคุณภาพ ในการเสริมสร้างทักษะใน ศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาได้ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน (ทักษะชีวิตด้านภาวะ ผู้นำและความรับผิดชอบ, (ทักษะชีวิตด้านภาวะผู้นำและ ความรับผิดชอบ, Soft Skills ด้านทักษะการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น, ทักษะการสื่อสาร)) 5. ผลการประเมินความพึง พอใจในการเข้าร่วมโครงการ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน				
3. โครงการ นักศึกษาพยาบาล ไทยสร้างสังคม ปลอดภัย	นักศึกษาได้รับการพัฒนา ทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี)	1. มีกิจกรรมเสริมทักษะชีวิตและ ทักษะในศตวรรษที่ 21 จำนวน 8 กิจกรรม 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพ	1. อบรมการส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับโทษของบุหรี่ไฟฟ้า และทักษะการปฏิเสธ (วิทยากร นอก) 2. CRC E-บุหรี่ยุค we say no	กุมภาพันธ์ – เมษายน 2569	30,000	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและ ศิษย์เก่า

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ในการเสริมสร้างทักษะในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน (ทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี) 3. ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน	(ประกวดสื่อทาง social media, จัดทำสื่อรณรงค์ทั้งภายในวิทยาลัยและ social media)			
4. โครงการอำลาสถาบัน (Goodbye senior)	นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะการใช้ชีวิตในวัฒนธรรมที่หลากหลาย)	1. มีกิจกรรมเสริมทักษะชีวิตและทักษะในศตวรรษที่ 21 จำนวน 8 กิจกรรม 2. ผลการประเมินเชิงคุณภาพในการเสริมสร้างทักษะในศตวรรษที่ 21 (ทักษะการใช้ชีวิตในวัฒนธรรมที่หลากหลาย) ของนักศึกษาได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน	1 งาน Goodbye senior	กุมภาพันธ์ – เมษายน 2569	50,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		3. ผลการประเมินความผูกพัน ของนักศึกษาที่มีต่อคณะ พยาบาลศาสตร์ ได้คะแนน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน 4. ผลการประเมินความพึง พอใจในการเข้าร่วมโครงการ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน				

4.3 กลยุทธ์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ศิษย์เก่ากับสถาบัน

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการปัจฉิมนิเทศ คณะพยาบาลศาสตร์	เกิดความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์และศิษย์เก่าอย่างยั่งยืน	1. ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในกิจกรรมของวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา (การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดประสบการณ์ การบริจาคเงิน การช่วยเหลือ	1. กิจกรรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพ (วิทยากรภายนอก)	กุมภาพันธ์ – เมษายน 2569	30,000	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		อื่นๆ ตามเกณฑ์ประเมินของ ด้านกลุ่ม 4 วิชาชีพ) 2. ผลการประเมินความผูกพัน ของนักศึกษาที่มีต่อคณะ พยาบาลศาสตร์ ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน 3. ผลการประเมินความผูกพัน ของศิษย์เก่าที่มีต่อคณะ พยาบาลศาสตร์ ได้คะแนนเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน 4. ผลการประเมินความพึง พอใจในการเข้าร่วมโครงการ ได้ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน	2. กิจกรรมศิษย์เก่าแบ่งปัน ประสบการณ์จากพี่สู่น้อง (วิทยากรภายนอก) 3. บายศรีสู่ขวัญ			
2. โครงการแนะ แนวอาชีพ	เกิดความร่วมมือระหว่าง คณะพยาบาลศาสตร์ และศิษย์เก่าอย่างยั่งยืน	1. ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมใน กิจกรรมของวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา (การเป็น วิทยากร ถ่ายทอดประสบการณ์ การบริจาคเงิน การช่วยเหลือ	1. กิจกรรมสถานประกอบการ พบนักศึกษา 2. กิจกรรมศิษย์เก่าเล่า ประสบการณ์ ชวนน้องทำงาน กับรุ่นพี่	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม 2569	50,000	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์ เก่า

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		อื่นๆ ตามเกณฑ์ประเมินของ ด้านกลุ่ม 4 วิชาชีพ) 2. ผลการประเมินความพึง พอใจในการเข้าร่วมโครงการ ได้ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน				
3. โครงการศิษย์ เก่าสัมพันธ์	เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ระหว่างคณะพยาบาล ศาสตร์และศิษย์เก่า อย่างยั่งยืน	1. สมาคมศิษย์เก่า คณะ พยาบาลศาสตรวิทยาลัย เชียงราย มีจำนวนสมาชิกเข้า ร่วมไม่ต่ำกว่า 400 คน 2. ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมใน กิจกรรมของวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา (การเป็น วิทยากร ถ่ายทอดประสบการณ์ การบริจาคเงิน การช่วยเหลือ อื่นๆ ตามเกณฑ์ประเมินของ ด้านกลุ่ม 4 วิชาชีพ) 3. ผลการประเมินความพึง พอใจในการเข้าร่วมโครงการ ได้	1. กิจกรรมศิษย์เก่ารู้เท่าทัน โลก 2. คืนสู่หย้า ศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3. ทุนเพื่อการศึกษาจากพี่สู่ น้อง 4. เชิญศิษย์เก่าร่วมเป็น วิทยากรในหลักสูตรการอบรม ระยะสั้นต่างๆ	ตลอดปี การศึกษา	งบประมาณ ของสมาคม ศิษย์เก่า	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์ เก่า

โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.01 คะแนน				

คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซี่ยงไฮ้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริการวิชาการเพื่อสังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.1 กลยุทธ์ : การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้สูงอายุจังหวัดเชียงราย	1. เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิต และลดความเครียดของผู้สูงอายุ 2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมมีคะแนนสุขภาพจิตเพิ่มขึ้นหลังร่วมกิจกรรม 2. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมของผู้เข้าร่วม อยู่ในระดับดีขึ้นไป (>3.51 คะแนน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. มีการจัดตั้งหรือพัฒนาแกนนำชุมชนด้านสุขภาพจิตอย่างน้อย 1 กลุ่ม	1. วางแผนโครงการ/กิจกรรมร่วมกับชุมชน 2. สำรวจปัญหาสุขภาพจิตเบื้องต้น 3. อบรมแกนนำชุมชนในการส่งเสริมสุขภาพจิต 4. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต 5. ติดตามผลการนำไปใช้ 6. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา 2568	ร่วมกับศูนย์ care ใจ	-ศูนย์ care ใจ -คณะกรรมการฝ่ายบริการวิชาการ
2.โครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกแก่ผู้สูงอายุตำบล (ต.ป่าอ้อดอนชัย,	เพื่อส่งเสริมสมรรถภาพร่างกายและการทรงตัวของผู้สูงอายุ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมมีความรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการออกกำลังกาย และการป้องกันการหกล้ม	1. คัดกรองความเสี่ยงต่อการหกล้ม 2. ประเมินสมรรถภาพร่างกายและการทรงตัว	ก.ค. 2568- ม.ค. 2569	37,00 บาท	ผศ.รัฐชนา หน่อคำ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ต.สั้นทราย)		2. ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วม มีผลประเมินสมรรถภาพ ร่างกาย และการทรงตัวดีขึ้น หลังเข้าร่วมกิจกรรม 3. ความพึงพอใจต่อกิจกรรม ของผู้เข้าร่วม อยู่ในระดับดี ขึ้นไป (>3.51 คะแนน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	3. จัดอบรมเกี่ยวกับการป้องกัน การหกล้มในผู้สูงอายุ 4. จัดกิจกรรมออกกำลังกาย เสริมสร้างกล้ามเนื้อ การทรงตัว ให้กับผู้สูงอายุ 5. ประเมินผลและสรุปผลการ ดำเนินงาน			
3. โครงการอบรม/ ฝึกทักษะ ตามความ ต้องการของชุมชน หรือสังคม	1. เพื่อพัฒนาความรู้ หรือทักษะของ กลุ่มเป้าหมายตาม หัวข้อที่ชุมชน/สังคม ต้องการ 2. เพื่อส่งเสริมให้ อาจารย์ได้ใช้ความ เชี่ยวชาญในการ ให้บริการวิชาการแก่ สังคม	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมมี ความรู้หรือทักษะตามหัวข้อที่ ชุมชน/สังคมต้องการ เพิ่มขึ้นหลังการอบรม 2. ความพึงพอใจต่อกิจกรรม ของผู้เข้าร่วม อยู่ในระดับดีขึ้นไป (>3.51 คะแนน) ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 3. มีอาจารย์เข้าร่วมบริการ วิชาการตามความเชี่ยวชาญจาก ทุกสาขาวิชา	1. ประชาสัมพันธ์การบริการ วิชาการของคณะฯ ให้แก่ หน่วยงานภายนอก 2. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาและ อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมตามที่ ชุมชนและสังคมขอความร่วมมือ เข้ามา 3. จัดอบรมหรือฝึกทักษะตาม หัวข้อที่ชุมชน/สังคมต้องการ	มิ.ย. 2568- พ.ค. 2569	20,000 บาท	- อ.ปิยาภรณ์ เพ็ญประไพ - อ. ภาณุ ฤๅตา

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	3. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้ประยุกต์ใช้ความรู้ในการให้บริการวิชาการแก่สังคม	4. มีนักศึกษาเข้าร่วมบริการวิชาการ ไม่น้อยกว่า 30 คน	4. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน			
4. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้เรียนรู้ผ่านการมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ	1. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการ ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไป (3.51 คะแนน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ความพึงพอใจของนักศึกษาอยู่ในระดับดีขึ้นไป (3.51 คะแนน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ประชุมวางแผนร่วมกับฝ่ายวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อคัดเลือกรายวิชาที่จะบูรณาการ 2. ประสานความร่วมมือกับชุมชน/หน่วยงานภายนอก 3. จัดกิจกรรมบริการวิชาการร่วมกับชุมชน/หน่วยงานภายนอก โดยนักศึกษาเป็นผู้ดำเนินการภายใต้การดูแลของอาจารย์ 4. ประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา 5. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา	ร่วมกับฝ่ายวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-คณะกรรมการฝ่ายวิชาการ -คณะกรรมการฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม -คณะกรรมการฝ่ายบริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
5. โครงการประชุม วิชาการประจำคณะ ปี 2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม/ ประชุมวิชาการมี ความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องกับองค์ ความรู้ในสาขาวิชาการ พยาบาล 2. เพื่อสร้างรายได้จาก การจัดโครงการ	1. ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดี ขึ้นไป (> 3.51) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. มีรายได้จากการจัดอบรม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของปีที่ผ่านมา	1. ประชุมวางแผนร่วมกับกลุ่ม วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ 2. เขียนโครงการ และยื่นขอ หน่วย CNEU 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ 4. จัดประชุมวิชาการ 5. ประเมินและสรุปผลการ ดำเนินงาน	ต.ค. 2568- ม.ค. 2569	112,200 บาท	-กลุ่มวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ -คณะกรรมการ บริการวิชาการแก่ สังคม
6. โครงการอบรม/ ประชุมวิชาการเพื่อ พัฒนาศักยภาพ วิชาชีพพยาบาล	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม/ ประชุมวิชาการมี ความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องกับองค์ ความรู้ในสาขาวิชาการ พยาบาล 2. เพื่อสร้างรายได้จาก การจัดโครงการ	1. จำนวนโครงการอบรม/ ประชุมวิชาการ ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดี ขึ้นไป (> 3.51) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. มีรายได้จากการจัดอบรม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของปีที่ผ่านมา	1. ประชาสัมพันธ์โครงการ อบรม/ประชุมวิชาการ 2. จัดโครงการอบรมวิชาการ (สาระวิชาการพยาบาลมารดา ทารกฯ) เรื่อง "Update ความรู้ ทางการพยาบาลสตรีที่มีภาวะ เสี่ยงหรือภาวะแทรกซ้อน" 3. จัดโครงการอบรมวิชาการ (สาระวิชาการพยาบาลเด็กฯ) เรื่อง "Update แนวทางการ	มิ.ย. 68- พ.ค. 69 00 ต.ค. 68	500,850 บาท	-คณะกรรมการ ศูนย์การเรียนรู้ ตลอดชีวิต -คณะกรรมการ ศูนย์การเรียนรู้ ตลอดชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			รักษาและการพยาบาลดูแลเด็กป่วยในกลุ่มอาการที่พบบ่อย" 4. จัดโครงการอบรมวิชาการ (สาระวิชาการพยาบาลชุมชนฯ) เรื่อง "ฟื้นฟูวิชาการการพยาบาลเวชปฏิบัติ" 5. จัดโครงการอบรมวิชาการ (สาระวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ) เรื่อง "Update แนวทางการรักษาและการพยาบาลกลุ่มอาการที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ 3Ds and Fall" 6. จัดโครงการอบรมวิชาการ (สาระวิชาการพยาบาลจิตเวชฯ) เรื่อง "ความท้าทายในการป้องกันและช่วยเหลือปัญหาสุขภาพจิตที่พบบ่อยในเด็กและเยาวชน"	ต.ค. 68 ก.พ. 69 เม.ย. 69		-คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต -คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต -คณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			7. จัดหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางสาขาศาสตร์และ ศิลป์การสอนทางการพยาบาล (รุ่นที่ 3) 8. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่ เลี้ยง 9. ประเมินและสรุปผลการ ดำเนินงาน	ธ.ค. 68- มี.ค. 69		-คณะกรรมการ ศูนย์การเรียนรู้ ตลอดชีวิต -คณะกรรมการ ศูนย์การเรียนรู้ ตลอดชีวิต และ บริการวิชาการฯ -ภาควิชาการ พยาบาล
7. หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	1. เพื่อผลิตผู้ช่วย พยาบาลที่มีความรู้ ความสามารถในการ ดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย ให้แก่สถานบริการ สุขภาพ	1. จำนวนผู้เข้ารับการศึกษามากกว่า 60 คน 2. ผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา วิชาครบตามหลักสูตร และ อย่างน้อยร้อยละ 80 มีผลการ เรียนไม่ต่ำกว่า 2.00 3. ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดี ขึ้นไป (> 3.51) ไม่น้อยกว่า	1. ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร นักเรียน โดยการสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ 2. ดำเนินการอบรมระยะสั้น 1 ปี ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติตาม หลักสูตร 3. ปฐมนิเทศ 4. จัดพิธีมอบประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา	ตลอดปี การศึกษา	2,122,842	คณะกรรมการฝ่าย หลักสูตรระยะสั้น

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ร้อยละ 80	5. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน			
8. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยเหลือคนไข้	1. เพื่อผลิตผู้ช่วยเหลือคนไข้ที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยให้แก่สถานบริการสุขภาพ	1. จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาน้อยกว่า 60 คน 2. ผู้เข้ารับการศึกษาศึกษาวิชาครบตามหลักสูตร และอย่างน้อยร้อยละ 80 มีผลการเรียนไม่ต่ำกว่า 2.00 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป (> 3.51) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครนักเรียน โดยการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ 2. ดำเนินการอบรมระยะสั้น 6 เดือน ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติตามหลักสูตร 3. ปฐมนิเทศ 4. จัดพิธีมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา 5. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา	70,000	คณะกรรมการฝ่ายหลักสูตรระยะสั้น
9. โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยเหลือคนไข้ที่รองรับการทำงานในต่างประเทศ	1. หลักสูตรผ่านการพิจารณาอนุมัติจากสภาการพยาบาลอย่างน้อย 2 หลักสูตร	1. สำรวจความต้องการของตลาดแรงงานและกลุ่มเป้าหมาย (เช่น โรงพยาบาล, คลินิก, สถานดูแลผู้สูงอายุ ทั้งในและต่างประเทศ)	ตลอดปีการศึกษา	320,000	คณะกรรมการฝ่ายหลักสูตรระยะสั้น

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	2. เพื่อพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลที่รองรับการทำงานในต่างประเทศ 2. เพื่อปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล		2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำ/ปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตร 2.1 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2570 2.2 หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลระยะสั้น (นานาชาติ) 2.3 หลักสูตรผู้ช่วยเหลือคนไข้ (นานาชาติ) 3. จัดทำเอกสารหลักสูตร เสนอร่างหลักสูตรต่อคณะกรรมการ 4. ยื่นขออนุมัติจากสภาการพยาบาล			

5.2. กลยุทธ์ : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการ บูรณาการการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1. การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม รักษา ความเป็นไทยและ ท้องถิ่น มี ประสิทธิภาพ	1. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วม อย่างน้อยร้อยละ 70 2. ผลของการประเมิน เชิงคุณภาพของผู้ร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. บูรณาการในรายวิชา 45104: โภชนศาสตร์และ โภชนบำบัด 2. บรรยายพิเศษโดย วิทยากรจากสมาคม โภชนาการแห่งประเทศไทย เรื่องอาหารเฉพาะโรค 3. แบ่งกลุ่มนักศึกษาเรียนรู้ อาหารเฉพาะโรคจาก ปราชญ์ชาวบ้าน 4. จัดนิทรรศการอาหาร เฉพาะโรค	ภาคการศึกษาที่ 2/2568	30,000 บาท	ดร.ดารณี เสรมธากุล และประ ธารายวิชา โภชน ศาสตร์และ โภชนบำบัด
2. วันพยาบาล แห่งชาติ		1. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วม อย่างน้อยร้อยละ 70 2. ผลของการประเมิน เชิงคุณภาพของผู้ร่วม	1. วางพานพุ่มสักการะ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	21 ต.ค. 68	20,000 บาท	ผศ.กรรณิกา อุ่นอ้าย

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โครงการ ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	2. จัดนิทรรศการเทิดพระ เกียรติสมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี 3. ประกวดเรียงความ 4. ออกหน่วยบริการ ประชาชน			
3. วันพยาบาล สากล		1. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วม อย่างน้อยร้อยละ 70 2. ผลของการประเมิน เชิงคุณภาพของผู้ร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. จัดนิทรรศการเผยแพร่ เกียรติประวัติมิสฟลอเรนซ์ ไนติงเกล 2. ออกหน่วยบริการ ประชาชน	12 พ.ค. 69	20,000 บาท	อ.ปิยาภรณ์ เพ็ญประไพ
4. วันคล้ายวัน สถาปนา คณะพยาบาล ศาสตร์		1. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วม อย่างน้อยร้อยละ 70 2. ผลของการประเมิน เชิงคุณภาพของผู้ร่วม	1. พิธีบวงสรวงแบบ พราหมณ์ 2. ตักบาตรพระสงฆ์ 21 รูป 3. มอบรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น 4. เผยแพร่ประวัติและ ผลงานของคณะ	30 ม.ค. 69	50,000 บาท	ผศ.ดร.นฐ กร อิตุพร ร่วมกับ สมาคมศิษย์ เก่า

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โครงการ ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	5. ประชุมวิชาการ 6. จัดงานคืนสู่เหย้า			
5. พิธีมอบหมวก และเข็มสำหรับ นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ 2		1. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วม อย่างน้อยร้อยละ 70 2. ผลของการประเมิน เชิงคุณภาพของผู้ร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. ฝึกซ้อมขั้นตอนพิธีรับ หมวกและเข็ม 2. มอบหมวกโดยคณบดี 3. ติดเข็มโดยแขกผู้มีเกียรติ 4. กล่าวให้โอวาทโดย อธิการบดี 5. ถ่ายทอดสดการประกอบ พิธี 6. ถ่ายภาพผู้เข้าร่วมพิธี	23 – 26 ก.พ. 69	50,000 บาท	อ.พรพิมล กรกฎกำจร
6. พิธีมอบเข็ม สำเร็จการศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิต		1. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วม อย่างน้อยร้อยละ 70 2. ผลของการประเมิน เชิงคุณภาพของผู้ร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน	1. ฝึกซ้อมขั้นตอนพิธีรับ เข็มสำเร็จการศึกษา 2. มอบเข็มสำเร็จการศึกษา โดยอธิการบดี 3. ติดเข็มโดยแขกผู้มีเกียรติ 4. มอบเกียรติบัตรประเภท ต่าง ๆ แก่ผู้สำเร็จการศึกษา โดยอธิการบดี	24 - 25 มิ.ย. 69	50,000 บาท	อ.ชุติมาส อินทา

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	ดัชนีความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			5. กล่าวให้โอวาทโดย อธิการบดี 6. ถ่ายทอดสดการประกอบ พิธี 7. ภาพถ่ายผู้เข้าร่วมพิธี			

6. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 6.1. เสริมสร้างประสิทธิ ภาพและประสิทธิผลการบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. องค์กรดำเนินการโดย ใช้หลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	ส่งเสริมการดำเนิน งานใน องค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิ บาลในทุกระดับชั้น	1. ผลการประเมินคณะ ผู้บริหารทุกระดับตามหลัก ธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่า 4.01	การประเมินคณะผู้บริหาร ทุกระดับ	เมษายน 2569	ไม่มี	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
2 โครงการจัดทำแผน กลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และแผนจัดสรร งบประมาณ	เพื่อจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติ การ และแผนจัดสรร งบประมาณที่สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมของคณะ พยาบาลศาสตร์	1. ได้แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และ แผนจัดสรรงบประมาณ ที่ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธ กิจ ค่านิยมของคณะพยาบาล ศาสตร์ 2. ร้อยละ 100 บุคลากร รับทราบแผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการประจำปี	1. วิเคราะห์ SWOT 2. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 3.การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการไปยัง บุคลากร 4.ประเมินแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมถึงแผนการจัดสรร งบประมาณ และทบทวน กระบวนการจัดทำแผน	ตลอดปี การศึกษา	50,000	คณะกรรมการฝ่าย แผนและประกัน คุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติ การ แผนจัดสรร งบประมาณ และปรับปรุง กระบวนการ			
3.โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศตามเกณฑ์ การประเมินของสภาการ พยาบาล	เพื่อให้มีระบบ สารสนเทศเพื่อการ ตัดสินใจที่ครอบคลุม ตามเกณฑ์การประเมิน ของสภาการพยาบาล	มีระบบสารสนเทศเพื่อการ ตัดสินใจครอบคลุมทุกด้าน ได้แก่ ด้านการบริหาร การ เรียนการสอน การวิจัย การ บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	พัฒนาและใช้ระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารงานครบ 4 ด้าน การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	ตลอดปี การศึกษา	(ใช้ งบประมาณ วิทยาลัย)	คณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับวิทยาลัย
4. โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศและสิ่ง สนับสนุนสารสนเทศ ตามเกณฑ์การประเมิน AUN QA	เพื่อให้มีระบบ สารสนเทศ และสิ่ง สนับสนุนเทคโนโลยีที่ ครอบคลุมตามเกณฑ์ AUN QA	มีระบบสารสนเทศ และ เทคโนโลยีที่ครอบคลุมตาม เกณฑ์ AUN QA ใน Criteria 6 Student support service และ Criteria 7 Facilities and Infrastructure	พัฒนาระบบสารสนเทศ และจัดสรรอุปกรณ์ ทางด้านเทคโนโลยีให้ เพียงพอ และพร้อมใช้	ตลอดปี การศึกษา	(ใช้ งบประมาณ วิทยาลัย)	คณะกรรมการฝ่าย สารสนเทศร่วมกับ ฝ่ายปัจจัยเกื้อหนุน และวิทยาลัย เชียงราย

6.2 กลยุทธ์ : การบริหารความเสี่ยงและการจัดการความรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงสำหรับบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการบริหารความเสี่ยงและทักษะในการประเมิน วิเคราะห์ และจัดการความเสี่ยงในระดับงานและระดับองค์กร 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 100% 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1.เชิญวิทยากรภายนอกเพื่ออบรมการบริหารความเสี่ยงสำหรับบุคลากร	ธันวาคม 2568	25,000	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
2. โครงการจัดทำแผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	เพื่อสร้างความปลอดภัยและการเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน	1. มีแผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน 2. จำนวนการซ้อมแผนต่อปี ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี 3. จำนวนผู้เข้าร่วมการซ้อมแผนไม่น้อยกว่า 90% ของเป้าหมาย	1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง 2. จัดทำแผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน 3. ดำเนินงานติดตามแผนบริหารความเสี่ยง 4. ซ้อมแผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	ตลอดปี การศึกษา 2568	200,000	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม การซ้อมแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 5. จำนวนแผนความเสี่ยงที่ได้รับ การปรับปรุงหลังประเมิน ไม่น้อยกว่า 80%	5. ปรับปรุงแผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน 6. รายงานผลการจัดการความเสี่ยงต่อ คณะกรรมการประจำคณะ			
3. โครงการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP)	เพื่อรองรับเหตุการณ์วิกฤต และรักษาความสามารถในการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	1. มีแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) ที่ครอบคลุม 2. จำนวนครั้งในการทบทวนและปรับปรุงแผน BCP ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี 3. จำนวนครั้งในการซ้อมแผน BCP ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี 4. จำนวนผู้เข้าร่วมการซ้อมแผน ไม่น้อยกว่า 90% ของเป้าหมาย 5. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการซ้อมแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ประชุมคณะกรรมการ 2. จัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) 3. ซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) 4. ปรับปรุงแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) 5. รายงานผลการต่อคณะกรรมการประจำคณะ	มกราคม - พฤษภาคม 2569	30,000	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงผ่านระบบ CRC Portal	เพื่อให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง	เสนอความต้องการระบบบริหารความเสี่ยงผ่านออนไลน์	ตลอดปีการศึกษา 2568	งบวิทยาลัย	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
5. โครงการ KM Sharing ประจำ ไตรมาส	1. เพื่อส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กรอย่างเป็นระบบ 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพงานด้านวิชาการ วิจัย และการบริหารจัดการของบุคลากร 3. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	1. มีแผน คู่มือและการติดตามแผนการจัดการความรู้ของคณะ 2. มีองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดหมวดหมู่ และเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง 3. ระดับความพึงพอใจของการนำไป ใช้ ไม่น้อยกว่า 3.51	1. จัดทำแผน และคู่มือการจัดการความรู้ รวมถึงแนวทางติดตาม 2. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Sharing) ไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยร่วมกับฝ่ายวิชาการ, ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 3. จัดทำแนวทาง คู่มือ หรือ Best Practice ในการจัดการความรู้ และส่งเสริมให้นำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาด้านวิชาการและการวิจัย 4. เผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น	กพ. - พ.ค. 69	60,000	ฝ่ายการจัดการความรู้ (KM) ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			Facebook และเว็บไซต์ของ คณะ 5. ติดตามการนำแนวทาง คู่มือ หรือ Best Practice ไป ใช้ 6. ประเมินและสรุปผลการ ดำเนินงาน			
6. พัฒนาคคลังองค์ ความรู้ดิจิทัล (Digital Knowledge Hub)	1. เพื่อพัฒนา แพลตฟอร์มดิจิทัลที่ ทันสมัย สำหรับจัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้ ในองค์กรอย่างมีระบบ 2. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ เข้าถึงและค้นหาองค์ ความรู้แบบออนไลน์ รองรับการใช้งานทุก หน่วยงาน	1. แพลตฟอร์มคลังองค์ความรู้ พร้อมใช้งาน และมีฟังก์ชันที่ ครอบคลุม 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากร สามารถเข้าถึงและใช้งาน แพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง 3. มีรายงานการใช้งานและ ระบบวิเคราะห์ข้อมูลผู้ใช้ เพื่อ ประเมินการเข้าถึงองค์ความรู้	1. สำรวจและวิเคราะห์ความ ต้องการด้านเทคนิคของ ผู้ใช้งาน 2. ออกแบบและพัฒนา แพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับคลัง ความรู้ 3. ทดลองใช้งานระบบในกลุ่ม ตัวอย่าง พร้อมรับ ข้อเสนอแนะ 4. จัดอบรมการใช้งาน แพลตฟอร์มให้กับบุคลากร	ตลอดปี การศึกษา	160,000	ฝ่ายการจัดการ ความรู้ (KM)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			5. ติดตามและประเมินผลการ ใช้งานระบบอย่างต่อเนื่อง 6. ปรับปรุงและขยายการใช้ งานให้ครอบคลุมทั่วองค์กร			
7. การพัฒนาองค์ ความรู้ด้าน KM	1. เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะด้านการ จัดการความรู้ (KM) ให้กับบุคลากรอย่างเป็น ระบบ 2. เพื่อให้บุคลากร สามารถนำความรู้ KM ไปประยุกต์ใช้ในงาน จริง และสร้างผลงานที่ ชัดเจน	1. บุคลากรเข้ารับการอบรม KM อย่างน้อยร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่กำหนด 2. มีรายงานผลหรือผลงานที่ แสดงการนำ KM ไปใช้ในงาน อย่างน้อย 2 ผลงาน	1. จัดอบรมสร้างความเข้าใจ พื้นฐานและแนวปฏิบัติที่ดี ด้าน KM ให้บุคลากร 2. สนับสนุนให้บุคลากรสร้าง ผลงานหรือนำเสนอรายงาน การประยุกต์ใช้ KM ในการ ทำงาน 3. ติดตามและประเมินผลการ ใช้ความรู้ KM ในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	กพ. - พ.ค. 69	30,000	ฝ่ายการจัดการ ความรู้ (KM)

6.3 กลยุทธ์ : เสริมสร้างและพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการตรวจประกัน คุณภาพหลักสูตรตาม เกณฑ์ AUN QA	เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ด้านการประกัน คุณภาพหลักสูตร เป็นไปตามเกณฑ์ AUN QA	ผลการประเมินคุณภาพ หลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA อยู่ในระดับ 2	1.จัดทำแผนงาน/โครงการประกัน คุณภาพ 2.ติดตามการดำเนินงานการประกัน คุณภาพให้เป็นไปตามแผนงานและ ปรับปรุงแผนงาน (improvement plan) 3. ส่งหลักสูตรเพื่อประเมินและนำผล การประเมินมาปรับปรุงพัฒนา	ส.ค. 68	งบวิทยาลัย	-คณะกรรมการ ฝ่ายประกัน คุณภาพ การศึกษา
2. โครงการพัฒนาระบบ ประกันคุณภาพสู่ความเป็น เลิศ EdPeX	เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ด้านการประกัน คุณภาพสู่ความเป็น เลิศเป็นไปตามเกณฑ์ EdPeX	ผลการประเมินคุณภาพ หลักสูตร ตามเกณฑ์ EdPex อยู่ในระดับ 100	1. ดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ OP ทั้ง 5 ด้าน 2. สรุปการดำเนินงานตามแผน และ นำมาปรับปรุงในปีต่อไป	ตลอดปี	งบวิทยาลัย	คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ การศึกษา

6.4 กลยุทธ์ : ภาพลักษณ์ของสถาบันเป็นที่ยอมรับของสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมอาสาสมัคร นักสุขภาพจิต	1. เพื่อส่งเสริม สุขภาพจิต และลด ความเครียดของผู้สูงอายุ 2. เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนผ่าน กระบวนการมีส่วนร่วม	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม มีคะแนนสุขภาวะจิต เพิ่มขึ้นหลังร่วมกิจกรรม - ความพึงพอใจต่อ กิจกรรมของผู้เข้าร่วม อยู่ ในระดับดีขึ้นไป (>3.51 คะแนน) - มีการจัดตั้งหรือพัฒนา แกนนำชุมชนด้าน สุขภาพจิต อย่างน้อย 1 กลุ่ม	1. วางแผนโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับชุมชน 2. สำรวจปัญหาสุขภาพจิต เบื้องต้น 3. อบรมแกนนำชุมชนในการ ส่งเสริมสุขภาพจิต 4. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต 5. ติดตามผลการนำไปใช้ 6. ประเมินผลและสรุปผลการ ดำเนินงาน	ตลอดปี การศึกษา	25,000	ศูนย์ส่งเสริม สุขภาพจิต (care ใจ) -คณะกรรมการ ฝ่ายบริการ วิชาการ

6.5 กลยุทธ์ : . การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการปฐมนิเทศ อาจารย์ใหม่	เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับอาจารย์ใหม่	1.อาจารย์ใหม่ทุกคนร้อยละ 100 ได้รับการปฐมนิเทศใน ด้านความรู้เกี่ยวกับโครงร่าง องค์กร พันธกิจค่านิยม และ สมรรถนะหลักของคณะ พยาบาลศาสตร์ 2. ระบบการดูแลบุคลากรใหม่	1. มอบหมายบุคคลในฝ่าย ทรัพยากรมนุษย์จัดทำโครงการ ปฐมนิเทศ อาจารย์ใหม่ประจำปี 2568 2 จัดให้มีระบบพี่เลี้ยง (Mentorship) คอยกำกับดูแล อาจารย์ใหม่อย่างน้อย 1 ปี การศึกษา	ตลอดปี การศึกษา	--	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์
2.โครงการการอบรม หลักสูตรระยะสั้นทางการ บริหาร	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารให้แก่ ผู้บริหารคณะฯ	ผู้บริหารผ่านการอบรม หลักสูตรการบริหารอย่างน้อย ร้อยละ 80	1. การอบรมหลักสูตรระยะสั้น ทางการบริหาร 2. การศึกษาดูงานด้านการ บริหารงานคณะฯ	ตลอดปี การศึกษา	500,000	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์
3.โครงการสร้างความผูกพัน ของบุคลากร	1.เพื่อส่งเสริมความ ผูกพันของบุคลากรต่อ องค์กร 2. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและลด	1. ได้ข้อมูลปัจจัยที่สำคัญที่มี ผลต่อความผูกพันของ บุคลากรในองค์กร 2. ได้แนวทางการสร้างความ ผูกพันของบุคลากรในองค์กร	1. เก็บรวบรวมข้อมูลบุคลากร ทุกคนในสังกัด โดยใช้เครื่องมือ ของกรมสุขภาพจิต เพื่อประเมิน ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน องค์กร	ตลอดปี การศึกษา	100,000	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	การลาออกของ บุคลากร	3. การประเมินระดับความ ผูกพันต่อองค์กรผ่านอย่าง น้อยร้อยละ 80 4. อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ (≥ร้อยละ80) 5. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ≥ 90% ต่อกิจกรรม	2. จากนั้นนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความ ผูกพันขององค์กร 3. ออกแบบแนวทางการสร้าง ความผูกพันของบุคลากรใน องค์กรจากปัจจัยสำคัญที่ได้ 4. นำเสนอผลการดำเนินงานทั้ง ข้อมูลปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อ ความผูกพัน 5. ผู้รับผิดชอบ วางแผน ดำเนิน กิจกรรมสร้างความผูกพันของ บุคลากรในองค์กร 6. ประเมินผลความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อคณะพยาบาล ศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย 7. นำเสนอผลการประเมินแก่ คณะกรรมการประจำคณะฯ หลังจากนั้นปรับปรุง กระบวนการ			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการการสัมมนา คณะพยาบาลศาสตร์	1. เพื่อสร้างความ ผูกพัน ระหว่าง คณาจารย์และ องค์กร และสร้าง แรงจูงใจใน การทำงาน 2. เพื่อสรุปผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และแนวทาง การแก้ปัญหาของการ ดำเนินงานในปี การศึกษา 2568 3. เพื่อกำหนดนโยบาย และวางแผนการ ปฏิบัติงานของคณะฯ ในปีการศึกษา 2569	1. ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมกัน สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการ แก้ปัญหาของการ ดำเนินงาน ในปี การศึกษา 2568 และมี การกำหนดนโยบายและวาง แผนการปฏิบัติงานของคณะฯ เพื่อนำไปใช้จริงในปีการศึกษา 2569 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มี คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 3.50 ขึ้น ไป	1. ระยะที่ 1 การจัดสัมมนากลุ่ม วิชาและ ฝ่าย ระหว่างเดือน มีนาคม – เมษายน 2568 2. ระยะที่ 2 การจัดสัมมนา คณะฯ และ สัมมนาย่อยกิจกรรม เสริมสร้างความ ผูกพันในองค์กร นอกสถานที่ระหว่าง เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2569	มี.ค. -- มี.ย.	300,000	คณะกรรมการ ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์
5. โครงการยกย่องชมเชยใน ความเป็นครูผู้มีสมรรถนะใน การจัดการเรียนการสอนที่มี	เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร	1.การคงอยู่ของบุคลากรไม่ น้อยกว่าร้อยละ 95	1.ยกย่องอาจารย์ที่มีผลงานยอดเยี่ยมด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย คุณธรรมจริยธรรม	ตลอดปี การศึกษา	2,000	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีวัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประสิทธิภาพ และรางวัลครู ต้นแบบ		2.ความพึงพอใจของ บุคลากร ด้านการ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรไม่น้อย กว่าร้อยละ 95	2.ยกย่องเชิดชูอาจารย์ที่มีผลงาน ทางวิชาการผ่านช่องทางเว็บไซต์			

กลยุทธ์ 6.6 การสร้างความร่วมมือทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันภายในประเทศ	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบัน การศึกษาทางการพยาบาลภายในประเทศ	มีการจัดทำ MOU ในความร่วมมือเกี่ยวกับการศึกษาทางการพยาบาล	ประสานความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างสถาบันภายในประเทศ	ตลอดปีการศึกษา	ไม่มี	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและ บริการวิชาการ
2. โครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันระหว่างประเทศ	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบัน การศึกษาทางการพยาบาลระหว่างประเทศ	มีการจัดทำ MOU ในความร่วมมือเกี่ยวกับการศึกษาทางการพยาบาล	1. ประสานความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างสถาบันระหว่างประเทศ 2. การศึกษาดูงานด้านการบริหาร การศึกษาพยาบาล 3. การสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย 4. การทำ MOU ระหว่างสถาบัน 5. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา	1,000,000 บาท	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและ บริการวิชาการ (ฝ่ายงานวิเทศสัมพันธ์) ร่วมกับฝ่ายวิชาการและฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาคุณภาพเพื่อสู่ความเป็นเลิศ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.พัฒนาการบริหารที่เชื่อมโยงเป้าหมายทุกระดับกับพันธกิจขององค/กร	1. พัฒนาระบบการกำหนดเป้าหมายของหน่วยงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ 2. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานสามารถวางแผนอย่างมีเป้าหมายชัดเจน 3. พัฒนาระบบติดตามและประเมินความสอดคล้องของเป้าหมายกับพันธกิจ	1. หน่วยงานระดับภายในมีเป้าหมายประจำปีครบและสอดคล้องกับ 100% 2. ร้อยละ 90 ของเป้าหมายมีความสอดคล้องกับพันธกิจของคณะ	1. วิเคราะห์วิสัยทัศน์. พันธกิจ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของคณะ 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางเป้าหมายที่สอดคล้อง 3. จัดทำแบบฟอร์มเป้าหมายมาตรฐานรายหน่วยงาน 4. ดำเนินการกำหนดเป้าหมายและประเมินผลร่วมกับหน่วยงาน 5. ติดตามและสรุปผลเพื่อเสนอผู้บริหารระดับสูง	กค. - ธ.ค. 68	30000	คณบดีและคณะกรรมการบริหารคณะฯ
2. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนจัดสรรงบประมาณ	ได้วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ภัยคุกคาม และโอกาส	ได้แผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สามารถผลักดันให้บรรลุวิสัยทัศน์	1. แต่งตั้งคณะทำงาน 2. กำหนดและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศที่ต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์	12 เดือน	50,000	คณะกรรมการแผนและประกันคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	เชิงกลยุทธ์ ของพันธกิจ ต่างๆ ของคณะ พยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีที่มีคุณภาพ และมีความสอดคล้อง ของตัวชี้วัด เป้าประสงค์ กับแผน กลยุทธ์		3. ทบทวนทิศทางและวิสัยทัศน์ของ คณะพยาบาลศาสตร์ 4. วิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก - ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของ ทุกพันธกิจ - ความเสี่ยงที่มีต่อความสำเร็จใน อนาคตขององค์กร - ความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น ด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ - ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นใน กระบวนการวางแผนกลยุทธ์และใน เรื่องสารสนเทศ 5. กำหนดตำแหน่งขององค์กร(Situation Evaluation) - PEST Scanning - SWOT Analysis 6. กำหนดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย 7. ประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วน ร่วมในการวิพากษ์ให้ข้อคิดเห็น			

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เกี่ยวกับแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติการประจำปี 8. นำเสนอคณะกรรมการบริหาร 9. สื่อสาร ถ่ายทอด ให้อุตสาหกรรมรับทราบ 10. จัดทำแผนปฏิบัติงาน/โครงการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นตามแผนกลยุทธ์เพื่อให้สามารถนำสู่การปฏิบัติได้ 11. ประเมินผล/สรุปผล			
3. กระบวนการรับฟังความพึงพอใจและการจัดบริการให้ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	1. พัฒนาระบบการรับฟังความคาดหวังและประสบการณ์ของผู้เรียน/ลูกค้าอย่างรอบด้าน 2. เชื่อมโยงข้อมูลความพึงพอใจ/ข้อเสนอแนะกับการปรับหลักสูตรและบริการ	1. มีระบบ Dashboard ความพึงพอใจที่แสดงผลแบบแยกกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจเฉลี่ยของลูกค้าในภาพรวม ≥ 4.0 จาก 5.0	1. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบรับฟังความเห็นของลูกค้า โดยมีตัวแทนจากฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา ฝ่ายวิจัย และอาจารย์ที่ปรึกษา 2. วิเคราะห์กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลัก ได้แก่ นักศึกษาทุกระดับ ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต และภาคีเครือข่ายบริการวิชาการ	มี.ย. 68 - มี.ค. 69	25,000	คณะกรรมการวิชาการ, อาจารย์ที่ปรึกษา, งานกิจการนักศึกษา และฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	3. สร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันที่ยั่งยืนในกลุ่มผู้เรียน ศิษย์เก่า และผู้ใช้บัณฑิต		3.ออกแบบเครื่องมือรับฟังที่หลากหลาย ดำเนินการ (Do) 1.จัดเวทีรับฟังรายกลุ่ม เช่น เวทีนักศึกษาทุกชั้นปี (แยกตามกิจกรรม/ชั้นปี) เวทีผู้ใช้บัณฑิต/โรงพยาบาลคู่ความร่วมมือ เวทีศิษย์เก่า 2.บันทึกและจัดเก็บข้อมูลแบบมีโครงสร้างเพื่อการวิเคราะห์ ตรวจสอบและวิเคราะห์ผล (Check) 1.รวบรวมข้อมูลจากทุกเครื่องมือและเวทีเพื่อสังเคราะห์เป็นหมวดหมู่ 2.สร้าง Dashboard แสดงข้อมูลสรุป โดยแยกตามกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้ผู้บริหารและคณาจารย์ ใช้ข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงงาน ปรับปรุงและพัฒนา (Act)			

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			1.ใช้ข้อมูลจาก Dashboard เพื่อปรับแผนการเรียนการสอน การออกแบบหลักสูตร และ การพัฒนากิจกรรมให้ตรงกับความ ต้องการของลูกค้า 2.รายงานผลและการดำเนินการ แก้ไขกลับต่อกลุ่มเป้าหมาย (Feedback Loop) 3.ทบทวนความมีประสิทธิภาพของ เครื่องมือและระบบทุกสิ้นปี เพื่อ ปรับปรุงกระบวนการในรอบถัดไป			
6. พัฒนาคคลังองค์ความรู้ดิจิทัล (Digital Knowledge Hub)	1. เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ทันสมัย สำหรับจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ในองค์กรอย่างมีระบบ 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการ	1. แพลตฟอร์มคลังองค์ความรู้พร้อมใช้งาน และมีฟังก์ชันที่ครอบคลุม 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรสามารถเข้าถึงและใช้งานแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง	1. สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการด้านเทคนิคของผู้ใช้งาน 2. ออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับคลังความรู้ 3. ทดลองใช้งานระบบในกลุ่มตัวอย่าง พร้อมรับข้อเสนอแนะ 4. จัดอบรมการใช้งานแพลตฟอร์มให้กับบุคลากร	ตลอดปีการศึกษา	งบประมาณวิทยาลัย	ฝ่ายการจัดการความรู้ (KM)

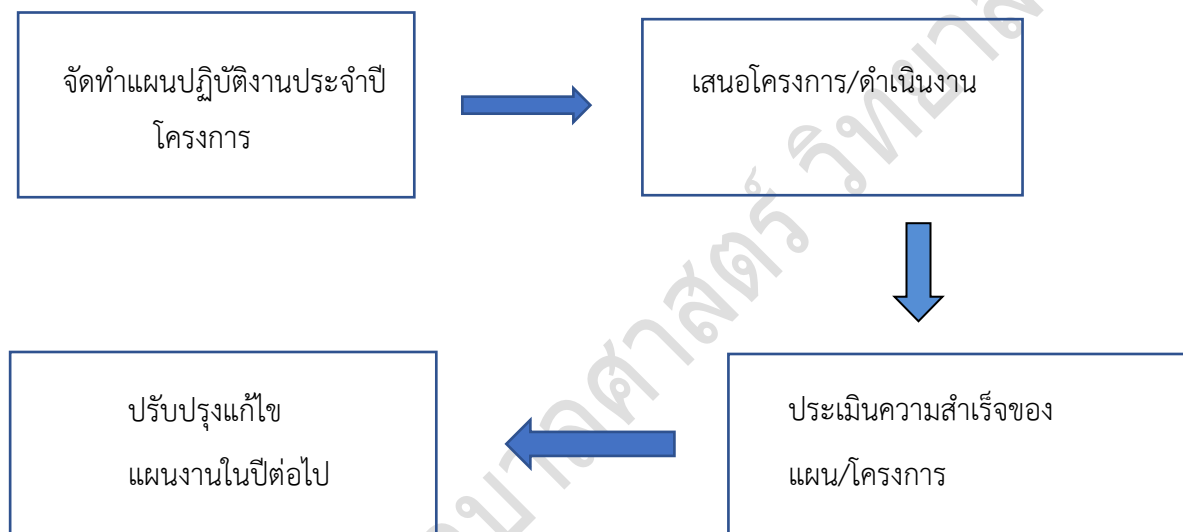
โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	เข้าถึงและค้นหาค้นหาองค์ความรู้แบบออนไลน์รองรับการใช้งานทุกหน่วยงาน	3. มีรายงานการใช้งานและระบบวิเคราะห์ข้อมูลผู้ใช้ เพื่อประเมินการเข้าถึงองค์ความรู้	5. ติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบอย่างต่อเนื่อง 6. ปรับปรุงและขยายการใช้งานให้ครอบคลุมทั่วองค์กร			
5. การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน และแนวทางการสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	1. เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรในองค์กร 2. เพื่อพัฒนาแนวทางการสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กรให้การคงอยู่ของบุคลากรเพิ่มมากขึ้น	อัตราการ turnover rate ลดลง การคงอยู่ของบุคลากรเพิ่มมากขึ้น	1. แต่งตั้งคณะทำงาน 2. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้เครื่องมือของกรมกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิตในบุคลากรทุกคนในคณะพยาบาลศาสตร์ นำมาวิเคราะห์ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความผูกพันขององค์กร 3. ออกแบบแนวทางการสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กรจากปัจจัยสำคัญที่ได้ 4. นำเสนอผลการดำเนินงานทั้งข้อมูลปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพัน และออกแบบแนวทางการสร้างความผูกพันของบุคลากร	12 เดือน	100,000	คณะกรรมการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			5 วางแผน ดำเนินกิจกรรมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร 6. ประเมินผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย 7. นำเสนอผลการประเมินแก่คณะกรรมการประจำคณะฯ หลังจากนั้นปรับปรุงกระบวนการ			
6. การปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2570	เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2570	ได้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุงแก้ไขปี 2570	1. แต่งตั้งคณะทำงาน 2. ศึกษานโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ เกณฑ์สภากาพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข และวิทยาลัย 3. วิเคราะห์ SWOT analysis 4. สร้างแบบสอบถามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทำการสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	12 เดือน	200,000	อ. ธนย์รัตน์ ชัยศิริภูวดล กรรมการบริหารหลักสูตร และกรรมการฝ่ายวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			5. นำความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาจัดทำ PLOs โดยจัดทำในรูปแบบของ Backward design 6. กำหนดผลลัพธ์ของรายวิชา เชื่อมโยง PLOs → CLOs พิจารณาวิธีการจัดการเรียนการสอน วิธีวัดและประเมินผล ใช้ Constructive Alignment ในการออกแบบการเรียนรู้ 7. จัดทำแผนผังความเชื่อมโยง (Curriculum Mapping) 8. การพัฒนาแผนการเรียนการสอน 9. ออกแบบระบบประเมินผล 10. ประเมินผล จัดทำแผนดำเนินการและคู่มือหลักสูตร 11. จัดวิพากษ์เล่มหลักสูตร 2570 และปรับแก้ตามคำแนะนำของกรรมการภายนอก			

การติดตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีและการประเมินผล

แผนการปฏิบัติงานประจำปี คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ในการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีประสิทธิภาพ การติดตามแผนและการประเมินผลทำให้ทราบถึงผลของการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงราย อย่างต่อเนื่อง



คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568

- | | |
|--|--|
| 1. คณบดี | 2. รักษาการคณบดี |
| 3. รองคณบดีฝ่ายบริหาร | 4. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| 5. รองคณบดีฝ่ายแผนประกันคุณภาพการศึกษา | 6. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| 7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า | 8. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |
| 9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการสังคม | 10. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและนวัตกรรม |
| 11. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย | 12. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา |
| 13. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตรระยะสั้น | 14. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศูนย์ส่งเสริมสุขภาพจิต |
| 15. บรรณาธิการวารสาร | 16. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (LLC) |
| 17. ประธานฝ่ายปัจจัยเกื้อหนุน | 18. ประธานงานบริหารความเสี่ยง |
| 19. ประธานฝ่ายการจัดการความรู้ (KM) | 20. ประธานฝ่ายพัฒนาอัตลักษณ์ |
| 21. ประธานฝ่ายสารสนเทศฯ | |

